

UAB Lietuvos monetų kalykla

Nepriklausomo Auditoriaus Išvada,
Finansinės ataskaitos ir vadovybės ataskaita
už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

TURINYS

INFORMACIJA APIE ĮMONĘ	2
BALANSAS	3
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	5
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	6
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	9
VADOVYBĖS ATASKAITA	25
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	79

**Informacija apie bendrovę
UAB "Lietuvos monetų kalykla"**

Telefonas: +370 611 15 811

Registravimo Nr.:

Įmonės kodas: 110052936

Įregistruota: 1991 m. rugpjūčio 13 d.

Valdyba

Valdybos pirmininkė Eglė Gruodienė

Valdybos naris Marius Adomavičius

Valdybos naris Andrius Surantas

Vadovybė

Direktorius Tomas Miliūnas

Auditorius

BDO auditas ir apskaita, UAB

Įmonės kodas: 135273426

Bankai

AB SEB bankas

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

BALANSAS

TURTAS	Pastabos Nr.	2025.12.31	2024.12.31
A. ILGALAIKIS TURTAS		2 427 421	2 580 624
1. NEMATERIALUSIS TURTAS	1.	24 506	32 756
1.1. Plėtros darbai			
1.2. Prestižas			
1.3. Programinė įranga		21 306	32 756
1.4. Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės		3 200	
1.5. Kitas nematerialusis turtas			
1.6. Sumokėti avansai			
2. MATERIALUSIS TURTAS	2.	2 094 482	2 257 508
2.1. Žemė			
2.2. Pastatai ir statiniai		1 242 102	1 253 201
2.3. Mašinos ir įrengimai		773 118	937 769
2.4. Transporto priemonės		1	1
2.5. Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		52 745	59 647
2.6. Investicinis turtas			
2.6.1 Žemė			
2.6.2 Pastatai			
2.7. Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybos) darbai		26 516	6 890
3. FINANSINIS TURTAS			
3.1. Įmonių grupės įmonių akcijos	3.		
3.2. Paskolos įmonių grupės įmonėms			
3.3. Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos			
3.4. Asocijuotųjų įmonių akcijos	3.		
3.5. Paskolos asocijuotoms įmonėms			
3.6. Iš asocijuotų įmonių gautinos sumos			
3.7. Ilgalaikės investicijos			
3.8. Po vienerių metų gautinos sumos			
3.9. Kitas finansinis turtas			
4. KITAS ILGALAIKIS TURTAS		308 433	290 360
4.1. Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3.	308 433	290 360
4.2. Biologinis turtas			
4.3. Kitas turtas			
B. TRUMPALAIKIS TURTAS		3 127 377	2 973 317
1. Atsargos	4.	2 715 460	2 159 125
1.1. Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo gaminiai		1 903 831	1 582 817
1.2. Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai		43 942	70 028
1.3. Produkcija		545 129	318 050
1.4. Pirktos prekės, skirtos perparduoti		218 530	159 372
1.5. Biologinis turtas			
1.6. Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti			
1.7. Sumokėti avansai		4 028	28 859
2. PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS	5.	218 156	714 716
2.1. Pirkėjų skolos		190 257	588 484
2.2. Įmonių grupės įmonių skolos			
2.3. Asocijuotųjų įmonių skolos			
2.4. Kitos gautinos sumos		27 899	126 233
3. Trumpalaikės investicijos			
3.1. Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2. Kitos investicijos			
4. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	6.	193 761	99 476
C. ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKauptos PAJAMOS	7.	98 577	68 667
TURTAS IŠ VISO:		5 653 375	5 622 608

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		Pastabos Nr.	2025.12.31	2024.12.31
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		3 566 970	3 481 718
1.	KAPITALAS		4 940 000	4 940 000
1.1.	Įstatinis (pasirašytasis) arba pagrindinis kapitalas	8.	4 940 000	4 940 000
1.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
1.3.	Savos akcijos (-)			
2.	AKCIJŲ PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS (REZULTATAI)			
4.	REZERVAI		494 000	494 000
4.1.	Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas		494 000	494 000
4.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
4.3.	Kiti rezervai			
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	9.	(1 867 030)	(1 952 282)
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		85 252	(383 665)
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		(1 952 282)	(1 568 617)
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS			
F.	ATIDĖJINIAI			
1.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI		2 059 413	2 123 779
1.	PO VIENERIŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI			
1.1.	Skoliniai įsipareigojimai	10.		
1.2.	Skolos kredito įstaigoms	10.		
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
1.8.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
2.	PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		2 059 413	2 123 779
2.1.	Skoliniai įsipareigojimai	10.		
2.2.	Skolos kredito įstaigoms	10.	1 653 772	1 654 356
2.3.	Gauti avansai	11.	180 388	120 737
2.4.	Skolos tiekėjams	11.	66 594	146 356
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos	11.		
2.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	11.		
2.9.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	11.	114 309	143 604
2.10.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	11.	44 350	58 726
H.	SUKAPTOS SAŪNAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	12.	26 992	17 111
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO:		5 653 375	5 622 608

Direktorius Tomas Miliūnas

Vyr. buhalterė Irena Damijonaitienė

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	2025	2024
1.	PARDAVIMO PAJAMOS	13.	12 559 562	10 099 246
2.	PARDAVIMO SAVIKAINA	14.	(11 250 749)	(9 009 341)
3.	BIOLOGINIO TURTO TIKROSIOS VERTĖS POKYTIS			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		1 308 813	1 089 905
5.	Pardavimo sąnaudos	14.	(398 249)	(336 745)
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	14.	(707 231)	(882 403)
7.	Kitos veiklos rezultatai	14,15	26 876	29 958
8.	Investicijų į patronuojančios, patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	15.	28 231	424
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanos ir panašios sąnaudos	15.	(191 261)	(178 462)
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		67 179	(277 322)
14.	Pelno mokestis	16.	18 073	(106 343)
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		85 252	(383 665)

Direktorius Tomas Miliūnas

Vyr. buhalterė Irena Damijonaitienė

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
1 Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	4 940 000					494 000			(1 568 617)	3 865 383
2 Apskaitos politikos pakeitimo rezultatas										
3 Esminių klaidų taisymo rezultatas										
4 Perskaičiuotas likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	4 940 000					494 000			(1 568 617)	3 865 383
5 Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
6 Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
7 Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)										
8 Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)										
9 Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)									(383 665)	(383 665)
10 Dividendai										
11 Kitos išmokos										
12 Sudaryti rezervai										
13 Panaudoti rezervai										
14 Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų gražinimas)										
15 Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										
16 Įnašai nuostoliams padengti										
17 Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	4 940 000					494 000			(1 952 282)	3 481 718

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
18										
	Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)									
19										
	Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)									
20										
	Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)									
21										
	Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)									
22									85 252	85 252
	Ataskaitinio laikotarpio grynas pelnas (nuostoliai)									
23										
	Dividendai									
24										
	Kitos išmokos									
25										
	Sudaryti rezervai									
26										
	Panaudoti rezervai									
27										
	Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų grąžinimas)									
28										
	Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)									
29										
	Įnašai nuostoliams padengti									
30	Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.								(1 867 030)	3 566 970
		4 940 000				494 000				

Direktorius Tomas Miliūnas

Vyr. buhalterė Irena Damijonaitienė

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Eil. Nr.	Straipsniai	Past. Nr.	2025	2024
1.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
1.1.	Ataskaitinio laikotarpio pinigų įplaukos (su PVM)		13 585 770	9 839 661
1.1.1.	Pinigų įplaukos iš klientų		13 537 899	9 832 749
1.1.2.	Kitos įplaukos		47 871	6 912
1.2.	Ataskaitinio laikotarpio pinigų išmokos		(13 216 289)	(10 453 245)
1.2.1.	Pinigai, sumokėti žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)		(11 273 371)	(8 642 973)
1.2.2.	Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais		(1 459 297)	(1 332 494)
1.2.3.	Sumokėti į biudžetą mokesčiai		(438 151)	(447 012)
1.2.4.	Kitos išmokos		(45 471)	(30 766)
	<u>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</u>		369 481	(613 584)
2.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
2.1.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) įsigijimas		(84 554)	(101 756)
2.2.	Ilgalaikio turto (išskyrus investicijas) perleidimas		511	
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas			
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas			
2.5.	Paskolų suteikimas			
2.6.	Paskolų susigrąžinimas			
2.7.	Gauti dividendai, palūkanos		159	424
2.8.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimai			
2.9.	Kiti investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai			
	<u>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</u>		(83 884)	(101 332)
3.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais			
3.1.1.	Akcijų išleidimas			
3.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
3.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
3.1.4.	Dividendų išmokėjimas			
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		(191 224)	777 051
3.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		9 983 396	8 296 945
3.2.1.1.	Paskolų gavimas		9 983 396	8 296 945
3.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
3.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		(10 067 915)	(7 445 222)
3.2.2.1.	Paskolų grąžinimas		(9 983 980)	(7 344 183)
3.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
3.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		(83 935)	(101 039)
3.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
3.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			
3.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			
3.2.5.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimai			
3.2.6.	Kiti finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimai		(106 705)	(74 672)
	<u>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</u>		(191 224)	777 051
4.	Valiutų kursų pasikeitimo įtaka grynujų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui		(89)	(91)
5.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		94 285	62 044
6.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		99 476	37 432
7.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		193 761	99 476

Direktorius Tomas Miliūnas

Vyr. buhalterė Irena Damijonaitienė

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Bendroji informacija

UAB „Lietuvos monetų kalykla“ (toliau – Bendrovė) įregistruota 1991 m. rugpjūčio 13 d. Lietuvos Respublikoje. Bendrovės adresas yra: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius. Bendrovės kodas – 110052936.

Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo. Pagal savo prievoles Bendrovė atsako tik savo turtu. Bendrovės veiklos trukmė yra neribota.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 4.490.000 Eur, įstatinis kapitalas padalintas į 190.000 akcijų, kurių nominali vertė yra 26 Eur.

Visų Bendrovės akcijų savininkė yra valstybė. Bendrovės akcininko teises ir pareigas valstybė įgyvendina per Lietuvos banką. Bendrovės akcijos nėra platinamos ir jomis nėra prekiaujama viešai.

Bendrovė filialų ar atstovybių neturi.

Bendrovės veikla yra apyvartinių ir kolekcinų (proginių) monetų kaldinimas, ženklų gamyba, medalių, žetonų kaldinimas, technologinės įrangos, prietaisų, štampų, įrankių ir įvairių spaudų gamyba, poligrafinės įrangos, įvairių žymeklių ir kitų metalo gaminių gamyba, kolekcinų (proginių) monetų bei įvairių medalių didmeninė ir mažmeninė prekyba bei graviravimo paslaugos.

Bendrovės finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius 2025 m. buvo – 42; 2024 m. – 43.

Bendrovės 2025 metų finansinį auditą atliko UAB „BDO auditas ir apskaita“, parinkta vadovaujantis Lietuvos banko valdybos 2022 m. balandžio 12 d. nutarimu Nr. 03-64.

APSKAITOS POLITIKA

Apskaitos pagrindas

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu (ĮĮGAĮ), LR Finansinės apskaitos įstatymu (FAĮ). Pagal 2021-11-23 priimto LR buhalterinės apskaitos įstatymo Nr. IX-574 pakeitimo įstatymo nuostatas, nuorodos į Verslo Apskaitos Standartus laikomos nuorodomis į Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus. Vyriausybės įgalios įstaigos patvirtinti Verslo Apskaitos Standartai taikomi tol, kol LR finansų ministras patvirtina atitinkamus Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus. Lietuvos finansinės atskaitomybės standartai šių ataskaitų parengimo datai dar nėra patvirtinti. Šios ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais (toliau - LFAS). Bendrovė priskiriama mažų įmonių kategorijai pagal tai, kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymas. Bendrovė sudaro pilną finansinių ataskaitų rinkinį, kurį sudaro balansas, pelno (nuostolių) ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, tiesioginių pinigų srautų ataskaita, aiškinamasis raštas.

Bendrovė, tvarkydama apskaitą ir sudarydama finansines ataskaitas, vadovaujasi bendraisiais apskaitos principais: įmonės, veiklos tęstinumo, periodiškumo, pastovumo, piniginio mato, kaupimo, palyginimo, atsargumo, neutralumo bei turinio svarbos.

Finansinės ataskaitos parengtos remiantis kaupimo ir veiklos tęstinumo principais. Pagal kaupimo principą sandorių ir kitų įvykių poveikis pripažįstamas tada, kai jis atsiranda, užregistruojamas apskaitos įrašuose ir pateikiamas finansinėse ataskaitose tų laikotarpių, su kuriais jie susiję. Finansinės ataskaitos parengtos remiantis prielaida, kas UAB "Lietuvos monetų kalykla" neturi ketinimų ar poreikio likviduotis arba reikšmingai sumažinti savo veiklos apimties.

Nematerialusis ilgalaikis turtas

Nematerialusis ilgalaikis turtas – tai identifikuojamas neturintis materialios formos nepiniginis turtas, kurį naudojama ilgiau kaip vienerius metus Bendrovė tikisi gauti tiesioginės ir (arba) netiesioginės ekonominės naudos ir kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė kaip 500 EUR.

Nematerialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Nematerialiojo turto įsigijimo savikainą sudaro įsigyjant šį turtą sumokėta ar mokėtina pinigų suma, įskaitant muitus ir kitus negražinamus mokesčius. Turto įsigijimo savikainai priskiriamos ir kitos tiesioginės turto paruošimo numatomam naudojimui išlaidos. Nematerialiojo turto atnaujinimo ir tobulinimo išlaidos, patirtos po turto įsigijimo ar sukūrimo, pripažįstamos sąnaudomis tuo atskaitiniu laikotarpiu, kai jos patiriamos.

Balanse nematerialusis turtas parodomas likutine verte, t.y. įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą bei pridėjus vertės sumažėjimo atstatymą.

Nematerialiojo turto amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) būdą per visą naudingo tarnavimo laikotarpį:

Patentai, licencijos, sertifikatai	3 metai
Programinė įranga	3 metai
Kitas nematerialusis turtas	3 metai

Materialusis ilgalaikis turtas

Ilgalaikiam materialiajam turtui Bendrovė priskiria turtą, kuris teikia tiesioginę ir (arba) netiesioginę ekonominę naudą naudojamas ilgiau nei vienerius metus ir kurio įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė kaip 500 EUR, o rizika, susijusi su materialiuoju turtu, yra perduota Įmonei.

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitoje yra registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, į kurią įskaitoma įsigyjant šį turtą sumokėta ar mokėtina pinigų suma, atvežimo išlaidos, sumokėti negražinami mokesčiai, projektavimo, montavimo, instaliavimo ir kitos su to turto įsigijimu bei paruošimu naudoti susijusios išlaidos. Į ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą neįskaitomas negražinamas pridėtinės vertės mokestis. Jis pripažįstamas to laikotarpio, kada turtas buvo įsigytas, veiklos sąnaudomis.

Ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimo ir remonto darbų išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuo atskaitiniu laikotarpiu, kai jos patiriamos.

Ilgalaikis materialusis turtas, pateiktas finansinėse ataskaitose, yra įvertintas to turto faktine įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir turto vertės sumažėjimą bei pridėjus vertės sumažėjimo atstatymą.

Bendrovėje yra naudojamas tiesiogiai proporcingas (tiesinis) ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo skaičiavimo būdas. Atskiroms ilgalaikio materialiojo turto grupėms yra patvirtinti skirtingi nusidėvėjimo normatyvai:

Turto grupės	Vidutinis naudingo tarnavimo laikas (metais)
Pastatai ir statiniai	80
Transporto priemonės	6-10
Kita įranga, prietaisai, įrenginiai	5
Mašinos ir įrenginiai	5-20
Kitas materialusis turtas	5-15

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo kito mėnesio, einančio po mėnesio, kada šis turtas buvo pradėtas naudoti, pirmos dienos. Turto nusidėvėjimas nebeskaičiuojamas nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo, perleidimo ar kitokio perdavimo. Nudėvimoji turto vertė apskaičiuojama iš turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainos atėmus likvidacinę vertę.

Finansine nuoma (lizingu) pripažįstama nuoma, kai pagal nuomos sąlygas visa rizika ir nauda, susijusi su turto nuosavybe, iš esmės perduodama Įmonei. Lizinguojamo turto apskaita nesiskiria nuo nuosavo turto apskaitos. Palūkanos bei kitos skolinimosi išlaidos pripažįstamos finansinėmis sąnaudomis tuo laikotarpiu, kuomet jos buvo patirtos.

Pelnas ar nuostoliai, susidarę perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, apskaičiuojami lyginant gautas pajamas su to turto balansine verte. Sandorio rezultatas pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitos kitos veiklos pajamų arba sąnaudų straipsnyje. Bendrovėje nenaudojamas nusidėvėjęs turtas yra nurašomas. Ilgalaikis materialusis turtas, nebenaudojamas bendrovės veikloje ir laikomas pardavimui, balanse yra įtraukiamas į atsargų straipsnį.

Kiekvienų atskaitinių metų pabaigoje Bendrovė atlieka ilgalaikio materialaus turto inventorizaciją. Kiekvieno atskiro turto vieneto likutinė vertė peržiūrima, siekiant nustatyti jos nuvertėjimą. Jei pastebimas nuvertėjimas, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė iš dviejų verčių: grynoji realizacinė arba turto naudojimo vertė. Nuostolis dėl turto nuvertėjimo apskaitomas, kai turto vieneto apskaitinė vertė viršija atsiperkamąją vertę. Dėl turto nuvertėjimo patirti nuostoliai yra apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Atsargos

Atsargos - trumpalaikis turtas, kurį bendrovė sunaudoja pajamoms uždirbti per vienerius metus. Registruojant atsargas apskaitoje, jos įvertinamos įsigijimo savikaina. Atsargų įsigijimo savikainą sudaro pirkimo kaina. Nustatant atsargų įsigijimo savikainą, prie pirkimo kainos pridedami visi su pirkimu susiję mokesčiai bei rinkliavos (išskyrus tuos, kurie vėliau bus atgauti), gabenimo, paruošimo naudoti bei kitos tiesiogiai susiję su atsargų įsigijimu išlaidos. Minėtos išlaidos gali būti pripažintos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kai buvo patirtos, jei sumos yra nereikšmingos.

Registruojant atsargas apskaitoje, jos įvertinamos įsigijimo savikaina, o sudarant finansines ataskaitas – įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė.

Su produkcijos gamyba susijusias išlaidas įmonė priskiria tiesioginėms ir netiesioginėms gamybos išlaidoms. Tiesioginėms produkcijos gamybos išlaidoms priskiriamos žaliavų įsigijimo savikaina, produkcijos dizaino išlaidos, nominalo mokesčiai ir tiesioginio darbo užmokesčio ir su juo susijusios išlaidos.

Netiesioginėms gamybos išlaidoms priskiriamos gamybos įrengimų eksploatacijos sąnaudos, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos, gamybos patalpų komunalinės paslaugos. Netiesioginės išlaidos paskirstomos produkcijai pagal patvirtintus gamybos 1 valandos įkainius.

Bendrovė sunaudotų arba parduotų atsargų apskaitai taiko nuolat apskaitomų atsargų būdą, t. y. apskaitoje registruojama kiekviena su atsargų sunaudojimu, pardavimu ar perleidimu susijusi ūkinė operacija. Apskaičiuodama parduotų atsargų savikainą, bendrovė taiko FIFO būdą. Taikant šį būdą daroma prielaida, kad pirmiausiai sunaudojamos atsargos, kurios buvo įsigytos anksčiau.

Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės atliekamas pagal kiekvieną atsargų vienetą taip, kad atsargų balansinė vertė neviršytų sumos, kurią tikimasi gauti pardavus arba sunaudojus atsargas įprastinio bendrovės veiklos ciklo metu. Vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami veiklos sąnaudomis, o atsargų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas pripažįstamas pajamomis. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju vertės sumažėjimas pripažįstamas visai atsargų įsigijimo savikainai, jeigu atsargos atsargų sąrašė išbuvo daugiau kaip 1 metus ir nuo tada nebuvo naudojamos.

Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės atliekamas pagal kiekvieną atsargų vienetą taip, kad atsargų balansinė vertė neviršytų sumos, kurią tikimasi gauti pardavus arba sunaudojus atsargas įprastinio bendrovės veiklos ciklo metu. Vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami veiklos sąnaudomis, o atsargų vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas pripažįstamas pajamomis. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju vertės sumažėjimas pripažįstamas visai atsargų įsigijimo savikainai, jeigu atsargos atsargų sąrašė išbuvo daugiau kaip 1 metus ir nuo tada nebuvo naudojamos.

Atsargos kelyje yra pripažįstamos pagal INCOTERMS sąlygas, kai rizika ir nauda, susijusi su atsargomis, pereina Bendrovei.

Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovėje iš anksto sumokėtos sumos už atsargas, kitą trumpalaikį turtą ar paslaugas, būsimųjų laikotarpių sąnaudos apskaitoje ir finansinėse ataskaitose įvertinamos įsigijimo savikaina.

Veiklos nuoma

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartį yra apskaitomos kaip sąnaudos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

Bendra nuomotojo suteikiamų lengvatų nauda yra pripažįstama kaip nuomos sąnaudų sumažėjimas per nuomos laikotarpį tiesiniu metodu.

Gautinos sumos

Gautinos sumos pripažinimo metu yra įvertinamos įsigijimo savikaina. Vėliau trumpalaikės gautinos sumos yra apskaitomos įvertinus jų vertės sumažėjimą. Skola, kurios sumokėjimo terminas yra pasibaigęs daugiau kaip prieš keturis mėnesius, kol vyksta jos išieškojimo procedūra, laikoma abejotina. Abejotinos skolos pripažįstamos ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis. Atgavus anksčiau pripažintas abejotinomis skolas, mažinamos ataskaitinio laikotarpio abejotinių skolų sąnaudos.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus sudaro pinigai kasoje ir banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, bankuose bei trumpalaikius terminuotus indėlius. Gauti dividendai pinigų srautų ataskaitoje yra priskiriami investicinei veiklai, išmokėti – finansinei veiklai. Sumokėtos palūkanos už paskolas ir lizingą priskiriamos finansinei veiklai. Gautos palūkanos už terminuotus indėlius parodomos investicinėje veikloje.

Ateinančių laikotarpių sąnaudos

Ateinančių laikotarpių sąnaudos susidaro, kai įmonė per ataskaitinį ir ankstesnius ataskaitinius laikotarpius sumokėjo už būsimais laikotarpiais teiktinas tęstinio pobūdžio paslaugas, už kurias sumokėtos sumos bus tolygiai pripažįstamos sąnaudomis ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais, kai bus patiriamos.

Nuosavos kapitalas ir rezervai

Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro apmokėta įstatinio kapitalo dalis, akcijų priedai, privalomasis rezervas, perkainojimo rezervas ir nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominaliąja verte. Suma, gauta už parduotas akcijas, viršijanti jų nominaliąją vertę, yra apskaitoma kaip akcijų priedai. Sąnaudos, susijusios su naująja akcijų emisija, mažina akcijų priedus. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažįstamas pelnas arba nuostoliai iš nuosavų akcijų pardavimo, išleidimo ar anuliavimo.

Nepaskirstytojo pelno (nuostolių) straipsnyje parodomas per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius uždirbtas, bet dar nepaskirstytas pelnas arba nepadengti nuostoliai.

Pelno paskirstymas Bendrovės apskaitoje registruojamas tada, kai savininkai priima sprendimą pelną paskirstyti, t.y. akcininkų susirinkimo dieną, neatsižvelgiant į tai, kada jis buvo uždirbtas.

Įsipareigojimai

Bendrovės įsipareigojimais, kurie pripažįstami apskaitoje, yra laikomos prievolės, atsirandančios dėl atliktų ūkinių operacijų ir ūkinių įvykių, kurios turės būti įvykdytos ir kurių dydį galima objektyviai nustatyti. Planuojami sandoriai Bendrovės įsipareigojimais nepripažįstami. Trumpalaikiais įsipareigojimais yra laikomi tokie įsipareigojimai, kurie turi būti įvykdyti per vieną Bendrovės įprastinės veiklos ciklą arba per vienus metus nuo balanso sudarymo datos. Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai apima Bendrovės įsiskolinimus bei įsipareigojimus prekybos partneriams, kredito įstaigoms, valstybės institucijoms ir kitiems juridiniams bei fiziniams asmenims.

Trumpalaikiais įsipareigojimais yra laikomi įsipareigojimai, kurie turi būti įvykdyti per vienerius metus nuo balanso sudarymo datos.

Pajamos

Bendrovės pajamos pripažįstamos ir apskaitomos vadovaujantis 10-ojo verslo apskaitos standarto reikalavimais. Bendrovės tipinės veiklos pajamos yra gaminių, prekių ir paslaugų pardavimas. Pajamos laikomos uždirbtomis ir registruojamos apskaitoje tada, kai pardavėjas įvykdo sutarties sąlygas bei visa su prekėmis ar paslaugomis susijusi rizika, abartinė ir būtina nauda perduodama pirkėjui. Pardavimų pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Kitoms veiklos pajamoms, išskyrus finansinę ir investicinę veiklą, priskiriamas naudoto turto pardavimas ir kitos atsitiktinės pajamos.

Finansinės veiklos pajamoms priskiriama: palūkanos, delspinigiai, užsienio valiutos kurso pasikeitimo rezultatas.

Pajamomis nepripažįstamas pridėtinės vertės mokestis, taip pat iš pirkėjų gauti avansai ir kiti išankstiniai apmokėjimai, išskyrus atvejus, kai prekė nepatiekama/paslauga nesuteikiama per tris metus nuo avanso gavimo dienos. Tais atvejais, kai prekė nepatiekama/paslauga nesuteikiama per tris metus nuo avanso iš irkėjo gavimo dienos, gautas avansas pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažįstamas to laikotarpio, kurį suėjo trejų metų terminas, kitos veiklos pajamomis.

Sąnaudos

Sąnaudos apskaitoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo bei palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką. Išlaidos, nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimaisiais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir finansinėse ataskaitose pateikiamos kaip turtas.

Pardavimo savikaina – tai Bendrovėje per ataskaitinį laikotarpį patirtos išlaidos, tenkančios per ataskaitinį laikotarpį parduotoms prekėms ir suteiktoms paslaugoms. Į šį straipsnį įskaitoma tik ta išlaidų dalis, kuri susijusi su produkcija, prekėmis ir paslaugomis, parduotomis per ataskaitinį laikotarpį.

Bendrosios ir administracinės sąnaudos parodo per ataskaitinį laikotarpį patirtas išlaidas, susijusias su tipine Bendrovės veikla ir sudarančias sąlygas ataskaitinio laikotarpio pajamoms uždirbti, bet nepriklausančias nuo parduoto produkcijos, prekių ir paslaugų kiekio. Šios sąnaudos pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėse ataskaitose tą patį ataskaitinį laikotarpį, kada jos patiriamos.

Kitos veiklos sąnaudoms priskiriamas naudoto ilgalaikio turto pardavimo nuostolis, taip pat kitos sąnaudos, kurios nėra susijusios su tipine Bendrovės veikla, bet patirtos kitos veiklos pajamoms uždirbti.

Finansinės veiklos sąnaudos – tai valiutos kurso pasikeitimo įtakos neigiamas rezultatas, sumokėtos baudos ir delspinigiai, palūkanos ir įsipareigojimo mokesčiai, susiję su finansinėmis skolomis, investicijų vertės sumažėjimas.

Pelno mokestis

Pelno mokesčio apskaičiavimas yra paremtas LR pelno mokesčio įstatymo reikalavimais. Ataskaitiniais metais Įmonei taikomas pelno mokesčio tarifas - 16%.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. taikomas pelno mokesčio tarifas yra 17 proc.

Atidėtas pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą visiems laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokestinės bazės ir jų balansinės vertės finansinėse atskaitose.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas – būsimaisiais ataskaitiniais laikotarpiais atgautinos pelno mokesčio sumos, kurios susidaro dėl įskaitomųjų laikinųjų skirtumų.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami apmokestinamiesiems laikiniams skirtumams, išskyrus, jei atidėtojo mokesčio įsipareigojimas atsirastų iš pirminio turto ar įsipareigojimo pripažinimo sandorio, kuris nėra verslo įsigijimas ar įmonių reorganizavimas jungimo būdu, ir sandorio metu neturi įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamajam pelnui (mokestiniam nuostoliam).

Valiutos perkainojimas

Visi valiutiniai straipsniai balanse yra įvertinti eurais, taikant balanso datos valiutos kursą. Įsigijimo verte apskaitomas už užsienio valiutą pirktas turtas balanse įvertinamas eurais, taikant įsigijimo metu galiojusį valiutos kursą. Sandoriai užsienio valiuta yra įvertinti eurais pagal sandorio dienos valiutos kursą. Skirtumai, kurie susidaro apmokėjus valiutiniuose straipsniuose užregistruotas sumas kitu valiutos kursu, yra pripažįstami ataskaitinio laikotarpio pelnu arba nuostoliais.

Apskaitiniai įvertinimai, rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie įtakoja pateiktas turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumas bei neapibrėžtumų atskleidimą.

Informacija apie prielaidas ir neapibrėžtumo įvertinimus taikant apskaitos politiką, kuri turi reikšmingiausią įtaką sumoms, pripažintoms finansinėse atskaitose yra pateikta šiose pastabose:

- nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas;
- ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas;
- tikėtinų kredito nuostolių ir gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolių įvertinimas;
- atsargų vertės sumažėjimo vertinimas.

Šios finansinės atskaitomybės reikšmingos sritys, kuriose naudojami vertinimai, apima pardavimo pajamas pardavimo savikainą, nusidėvėjimą, vertės sumažėjimo vertinimus bei atidėjinius, galimus pelno mokesčio perskaičiavimus. Bendrovės vadovybei nėra žinomos aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

Ateityje įvyksiantys įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant vertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse atskaitose, kai tik atsiras.

Išvestinės finansinės priemonės

Siekiant valdyti aukso kainos svyravimo riziką, Bendrovėje naudojamos išvestinės finansinės priemonės – finansiniai susitarimai dėl skirtumų (CFD). Tokios išvestinės finansinės priemonės sandorio sudarymo dieną pripažįstamos įsigijimo savikaina, o vėlesniais laikotarpiais jų tikroji vertė perskaičiuojama. Išvestinės finansinės priemonės apskaitomos kaip finansinis turtas (kitų trumpalaikių investicijų eilutėje), kai jų tikroji vertė teigiama, ir kaip finansiniai įsipareigojimai (trumpalaikių skolinių įsipareigojimų eilutėje), kai jų tikroji vertė neigiama. Bet koks pelnas ar nuostoliai, atsirandantys dėl išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pasikeitimo per metus, yra apskaitomi tiesiogiai pelno (nuostolių) ataskaitoje, jei jie neatitinka apsidraudimo sandorių apskaitos principų.

Finansinės rizikos valdymas

Bendrovės sandoriai vyksta eurais, todėl užsienio valiutos kursų svyravimo ir keitimo rizika nėra reikšminga. Kredito rizika arba partnerių įsipareigojimų nevykdymo rizika kontroliuojama taikant kredito terminus ir procedūrų kontrolę. Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos nei su vienu iš partnerių ar partnerių grupe. Likvidumo rizikos Bendrovė išvengia, išlaikydama pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų srautą arba turėdama finansavimą per atitinkamą kreditą, iš anksto planuodama pinigų srautus.

Santykiai su susijusiais asmenimis ir šalimis

Su Bendrove susiję asmenys nustatomi ir informacija apie juos bei jų sandorius su Bendrove finansinėse ataskaitose atskleidžiama vadovaujantis 30-ojo verslo apskaitos standarto reikalavimais.

Susijęs asmuo - juridinis ir (ar) fizinis asmuo, kuris atitinka bent vieną iš žemiau nurodytų sąlygų:

- a) tiesiogiai ar netiesiogiai daro lemiamą poveikį įmonei;
- b) gali daryti įmonei reikšmingą poveikį;
- c) bendrai kontroliuoja jungtinės veiklos sutarties objektą;
- d) yra įmonė, kuriai daro lemiamą poveikį ta pati patronuojanti įmonė arba tas pats fizinis asmuo (jų grupė);
- e) yra asocijuotoji arba patronuojamoji įmonė;
- f) yra pagal jungtinės veiklos sutartį kontroliuojama įmonė;
- g) yra vienas iš įmonės arba patronuojančios įmonės vadovų;
- h) yra vieno iš a), b), c) arba g) punktuose nurodytų asmenų artimas šeimos narys;
- i) yra įmonė, kuriai daro lemiamą poveikį, ją bendrai kontroliuoja ar jai reikšmingą poveikį gali daryti bet kuris iš g) arba h) punktuose nurodytų asmenų;
- j) yra įmonė, kaupianti ir, pasibaigus darbo santykiams, mokanti pensijas ir kitas išmokas įmonės arba su ja susijusio juridinio asmens darbuotojams.

Susijusiais fiziniiais asmenimis Bendrovėje laikomi: valdybos nariai ir jų šeimos nariai, vadovas ir artimi jo šeimos nariai. 2025 metais susijusiais asmenimis buvo Bendrovės valdybos nariai ir vadovas.

Klaidų taisymas ir perklasifikavimai

Praėjusių ataskaitinių metų klaidos pastebėtos ataskaitiniu laikotarpiu, jeigu jos yra neesminės, taisomos einamojo laikotarpio finansinėse ataskaitose. Klaidos taisymas yra įtraukiamas į tą pačią pelno (nuostolių) ataskaitos eilutę, kurioje buvo padaryta klaida. Taisant esmines klaidas, taikomas retrospektyvinis būdas, klaidų taisymas pateikiamas ataskaitinio laikotarpio finansinėse ataskaitose koreguojant ankstesniųjų metų rezultatus, taip pat šių taisymų informacija pateikiama aiškinamajame rašte.

Jeigu ataskaitiniais metais pateikiama informacija yra kitaip suklasifikuota, tai praėję palyginamieji metai taip pat perklasifikuojami, kad būtų palyginami skaičiai. Bendrovė esmine klaida laiko klaidą, kuri sudaro daugiau kaip 5% ataskaitinio laikotarpio pardavimų sumos.

Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir turtas

Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra prašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Po ataskaitiniai įvykiai

Poataskaitiniai įvykiai - tai ūkiniai įvykiai, kurie įvyksta per laikotarpį nuo balanso datos iki datos, kai finansinės ataskaitos yra parengtos, pasirašytos Bendrovės vadovo ir pateiktos tvirtinimui.

Poataskaitiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi finansinėse ataskaitose. Poataskaitiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, jeigu tai yra reikšminga.

Tikrosios vertės nustatymas

Tikrosios vertės nustatymo standartas taikomas, kai pagal kitus Verslo apskaitos standartus reikalaujama ar leidžiama nustatyti ilgalaikio materialiojo, investicinio, biologinio, parduoti laikomo finansinio turto, išvestinių finansinių priemonių ir finansinių įsipareigojimų tikrąją vertę ar atskleisti informaciją apie nustatytą tikrąją vertę, atlikti tikrąją vertę pagrįstus vertinimus.

Tikroji vertė – tai suma, už kurią vertės nustatymo dieną sandorio šalys viena kitai įprastomis rinkos sąlygomis gali parduoti turtą ar įsipareigojimus arba perleisti įsipareigojimus.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"

Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Aiškinaamojo rašto pastabos**1. Ilgalaikis nematerialus turtas**

Rodikliai	Plėtros darbai	Prestižas	Patentai, licencijos ir pan.	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2023 m. gruodžio 31 d.			8 394	88 922	1 303	98 619
Įsigyta				10 564		10 564
Nurašyta (-)				(8 405)		(8 405)
Perklasifikavimai				18 160		18 160
2024 m. gruodžio 31 d.			8 394	109 241	1 303	118 938
Įsigyta			3 600	4 102		7 702
Nurašyta (-)						
Perklasifikavimai						
2025 m. gruodžio 31 d.			11 994	113 343	1 303	126 640
Sukaupta amortizacija						
2023 m. gruodžio 31 d.			8 394	74 572	1 303	84 269
Priskaityta už laikotarpį				10 318		10 318
Nurašyta (-)				(8 405)		(8 405)
Perklasifikavimai						
2024 m. gruodžio 31 d.			8 394	76 485	1 303	86 182
Priskaityta už laikotarpį			400	15 551		15 951
Nurašyta (-)						
Perklasifikavimai						
2025 m. gruodžio 31 d.			8 794	92 036	1 303	102 133
Balansinė vertė						
2023 m. gruodžio 31 d.				14 350		14 350
2024 m. gruodžio 31 d.				32 756		32 756
2025 m. gruodžio 31 d.			3 200	21 306		24 506

Ilg. nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje yra įtrauktos į pardavimų savikainą ir veiklos sąnaudas. 2025 finansiniais metais šio turto amortizacijos sąnaudas sudarė 15.951 Eur (2024 m. – 10.318 Eur). 2025 m. Bendrovėje buvo atlikta ilg. nematerialiojo turto inventORIZACIJA. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių požymių, rodančių, kad ilgalaikio turto apskaitinė vertė gali būti sumažėjusi.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

2. Ilgalaikis materialus turtas

Rodikliai	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	Investicinis turtas		Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybės) darbai	Iš viso
						Žemė	Pastatai		
Įsigijimo vertė									
2023 m. gruodžio 31 d.		1 627 976	4 671 562	36 301	267 457			13 734	6 617 030
Įsigyta			14 354		6 336			67 458	88 148
Nurašyta (-)			(19 984)		(4 753)			(3 800)	(28 537)
Perklasifikavimai			47 308		5 034			(70 502)	(18 160)
2024 m. gruodžio 31 d.		1 627 976	4 713 240	36 301	274 074			6 890	6 658 481
Įsigyta			3 791		13 349			79 337	96 477
Nurašyta (-)			(2 745)		(25 422)				(28 167)
Perklasifikavimai		9 290	50 421					(59 711)	
2025 m. gruodžio 31 d.		1 637 266	4 764 707	36 301	262 001			26 516	6 726 791
Perkainavimas /nuvertėjimas									
2023 m. gruodžio 31 d.									
Perkainota (+), nuvertinta (-)									
Nudėvėta per laikotarpį									
2024 m. gruodžio 31 d.									
Perkainota (+), nuvertinta (-)									
Nudėvėta per laikotarpį									
2025 m. gruodžio 31 d.									
Sukauptas nusidėvėjimas									
2023 m. gruodžio 31 d.		354 426	3 575 599	36 058	200 118				4 166 201
Priskaityta už laikotarpį		20 349	219 855	241	19 060				259 506
Nurašyta (-)			(19 983)		(4 751)				(24 734)
Iš straipsnio į kitą straipsnį									
2024 m. gruodžio 31 d.		374 775	3 775 471	36 300	214 427				4 400 973
Priskaityta už laikotarpį		20 388	218 863		19 845				259 096
Nurašyta (-)			(2 744)		(25 016)				(27 760)
Perklasifikavimai									
2025 m. gruodžio 31 d.		395 164	3 991 589	36 300	209 256				4 632 309
Balansinė vertė									
2023 m. gruodžio 31 d.		1 273 550	1 095 963	243	67 339			13 734	2 450 829
2024 m. gruodžio 31 d.		1 253 201	937 769	1	59 647			6 890	2 257 508
2025 m. gruodžio 31 d.		1 242 102	773 118	1	52 745			26 516	2 094 482

Į 2025 finansinių metų pelno (nuostolių) ataskaitos pardavimų savikainos ir veiklos sąnaudų straipsnius yra įtraukta 259.096 Eur ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo suma (2024 m. – 259.506 Eur).

Bendrovėje buvo atlikta ilgalaikio materialiojo turto inventORIZACIJA. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo jokių požymių, rodančių, kad nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų apskaitinė vertė gali būti sumažėjusi. 2025 m. gruodžio 31 d. visiškai nusidėvėjusio, tačiau vis dar naudojamo Bendrovės veikloje ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina - 1.067.563 Eur.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"

Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialusis turtas

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina 2025	Įsigijimo savikaina 2024
Pastatai ir statiniai	-	-
Mašinos ir įrengimai	885 243	575 036
Transportas	36 301	36 301
Kita įranga	146 019	158 604
Iš viso	1 067 563	769 941

Nenaudojamas turtas

Visas Bendrovės turimas turtas yra naudojamas veikloje

Nuomojamas iš trečiųjų asmenų turtas (įskaitant ir veiklos nuomą)

Turto grupės pavadinimas	Turto vertė	Nuomos laikotarpis	Nuomos kaina 2025 metams
Automobilis Škoda Kodiaq	33 810	60 mėn.	5 443
Automobilis Škoda Octavia	21 077	60 mėn.	3 478
Automobilis VW CADDY	25 835	60 mėn.	4 200
Iš viso	80 722		13 121

Pagal veiklos nuomos sutartis Bendrovė įsigijo automobilius, kurių bendra vertė 81 kEUR, nustatytas nuomos laikotarpis 5 metai, liko nuomoti 3 metus, įmokos mokamos kas mėnesį, fiksuota palūkanų norma. Sutarties pakeitimų nebuvo.

Veiklos nuomos mokėjimai ateityje

Per vienerius metus	9 799
Nuo vienerių iki penkerių metų	10 757
Po penkerių metų	
Iš viso	20 556

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

3. Atidėtojo pelno mokesčio turtas

Apmokestinamieji ir įskaitomieji laikinieji skirtumai	Atidėtojo mokesčio turto bazė	Tarifas %	Atidėtasis pelno mokesčio turtas	Laikinojo skirtumo termino pabaiga (metai)
2025.12.31				
Nepanaudotų atostogų kaupimai	1 466	17	249	
Mokestiniai nuostoliai	726 000	17	123 420	
Atsargų nuvertinimas	194 766	17	33 110	
Ilgalaikio turto perkainojimas	891 582	17	151 569	
Apskaitos politikos pasikeitimas dėl ilgalaikio turto minimalios vertės	500	17	85	
Iš viso	1 814 314	X	308 433	
2024.12.31				
Nepanaudotų atostogų kaupimai	1 591	16	255	
Mokestiniai nuostoliai	726 000	16	116 160	
Atsargų nuvertinimas	230 597	16	36 896	
Ilgalaikio turto perkainojimas	855 437	16	136 870	
Apskaitos politikos pasikeitimas dėl ilgalaikio turto minimalios vertės	1 127	16	180	
Iš viso	1 814 752	X	290 360	X
Skirtumas			18 073	

4. Atsargos

Rodikliai	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	Nebaigta gamyba	Pagaminta produkcija	Pirktos prekės, skirtos perparduoti	Sumokėti avansai	Iš viso
a) Atsargų įsigijimo savikaina						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	1 757 628	70 028	365 948	167 260	28 859	2 389 723
Finansinių metų pabaigoje	2 046 386	43 942	591 232	224 639	4 028	2 910 227
b) Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės (atstatymas)						
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	174 811		47 898	7 888		230 597
Finansinių metų pabaigoje	142 555		46 103	6 109		194 767
c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a) - (b)						
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas						---
Įkeistų atsargų vertė						---
Atsargos pas trečiuosius asmenis	372		1 952			2 324

2025-03-13 d. pasirašytas turimo kredito perviršimo limito sutarties pakeitimas, pagal kurį Bendrovė įkeičia visą faktiškai turimų prekių atsargų balansinę / įsigijimo vertę.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"

Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

5. Gautinos sumos

Gautinos sumos per vienerius metus	2025.12.31	2024.12.31
Prekybos gautinos sumos, Lietuvos pirkėjų	148 787	198 152
Prekybos gautinos sumos, kitų šalių pirkėjų	41 470	390 331
Gautinas iš biudžeto pelno mokestis	1 072	1 072
Suteiktos garantijos	4 741	22 854
Kitos gautinos sumos	22 086	102 307
Iš viso	218 156	714 716

6. Pinigų sąskaitų detalizavimas

	2025.12.31	2024.12.31
Pinigai banke	100 764	87 292
Pinigai kasoje	92 997	12 184
Kiti pinigų ekvivalentai (įvardinti)		
Iš viso	193 761	99 476

7. Ateinančių laikotarpių sąnaudos

	2025.12.31	2024.12.31
Draudimas	30 277	3 747
Produkcijos dizainas būsimiems projektams	29 477	28 691
Monetų nominalo mokestis būsimiems projektams	21 248	20 071
Prenumerata	441	1 062
Kitos	17 134	15 096
Iš viso	98 577	68 667

8. Įstatinio kapitalo struktūra

Rodikliai	Akcijų skaičius	Suma
Akcinio kapitalo struktūra finansinių metų pabaigoje		
1. Pagal akcijų rūšis		
1.1. Paprastosios akcijos	190 000	4 940 000
1.2. Privilegiuotosios akcijos		
1.3. Darbuotojų akcijos		
1.4. Specialiosios akcijos		
1.5. Kitos akcijos		
IŠ VISO	190 000	4 940 000
2. Valstybės arba savivaldybių kapitalas		
Savos akcijos, kurias turi pati įmonė		
Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės		

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

Rezervai

	2025.12.31	2024.12.31
Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas	494 000	494 000
Iš viso	494 000	494 000

Privalomasis rezervas turi būti ne mažesnis kaip 1/10 Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio ir gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas buvo pilnai suformuotas. Kiti rezervai sudaromi ir naudojami konkrečioms Bendrovės tikslams, kuriuos nustato visuotinis akcininkų susirinkimas, įgyvendinti.

9. Pelno paskirstymo projektas

Straipsniai	Metai	Suma
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai)	2024.12.31	(1 952 282)
Grynasis finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)		85 252
Paskirstytinas rezultatas - pelnas (nuostoliai)	2025.12.31	(1 867 030)
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti		
Pervedimai iš rezervų		
Paskirstytinas pelnas		(1 867 030)
Pelno paskirstymas:		
- į įstatymo numatytus rezervus		
- į kitus rezervus		
- dividendai		
- kiti		
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai)		(1 867 030)

10. Paskolos ir lizingo įsipareigojimai

	2025.12.31	2024.12.31
Ilgalaikiai įsiskolinimai (virš 5 metų)		
Bankų kredito linijos ir paskolos		
Kitos mokėtinos sumos		
Ilgalaikiai įsiskolinimai (nuo 2 iki 5 metų)		
Bankų kredito linijos ir paskolos		
Lizingo įsipareigojimai		
Kitos mokėtinos sumos		
Trumpalaikiai įsiskolinimai	1 653 772	1 654 356
Bankų kredito linijos ir paskolos	1 653 772	1 654 356
Lizingo įsipareigojimai		
Kitos mokėtinos sumos		
Iš viso	1 653 772	1 654 356

Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. skola kredito įstaigoms (AB SEB bankas) sudarė reikšmingą dalį Per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų:

- sąskaitos kredito perviršimo limitas I – 2 250 000 Eur. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje kredito perviršio limito panaudota - 1 653 772 Eur. Sutartyje yra nustatyta kintama palūkanų norma, marža 2 proc., palūkanų bazė - €STR. Gražinimo terminas yra 2026 m. liepos 31 d.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"

Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

11. Prekybos skolos ir kitos mokėtinos sumos per vienerius metus

	2025.12.31	2024.12.31
Avansu gautos sumos	180 388	120 737
Prekybos mokėtinos sumos	66 594	146 356
Darbo užmokesčio įsipareigojimai	3 757	
Atostogų kaupimai	84 306	91 423
Socialinio draudimo įsipareigojimai	26 246	28 077
GPM įsipareigojimai		24 104
Pelno mokesčio įsipareigojimai		
PVM įsipareigojimai	41 080	55 566
Kitų mokesčių įsipareigojimai	3 270	3 160
Iš viso	405 641	469 423

Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. didžiąją dalį per vienerius metus mokėtinų sumų ir trumpalaikių įsipareigojimų sudarė gauti išankstiniai apmokėjimai pagal sutartis monetų ruošiniams įsigyti.

12. Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

	2025.12.31	2024.12.31
Monetų nominalo mokesčiai	7 315	4 563
Fin.audito sąnaudos	9 800	9 200
Kitos sukauptos sąnaudos	1 282	3 348
Abėjotinių skolų sąnaudos	8 595	
Iš viso	26 992	17 111

13. Bendrovės pajamos

	2025	2024
Pardavimo pajamos pagal rinkas	12 559 562	10 099 246
Europos sąjunga	11 406 989	8 305 929
Trečiosios šalys	1 152 573	1 793 317
Kitos veiklos pajamos	26 876	37 251
Nuomos pajamos	22 112	33 077
Ilgalaikio turto pardavimo pelnas	107	
Kitos veiklos pajamos	4 657	4 174

UAB "Lietuvos monetų kalykla"

Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

14. Bendrovės sąnaudos

	2025	2024
Pardavimo savikaina	11 250 749	9 009 341
Parduotų prekių medžiagų savikaina	9 712 695	7 527 025
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas, kitos su darbuotojais susijusios sąnaudos	945 662	914 575
Nusidėvėjimas	252 257	252 706
Tiesioginės gamybos sąnaudos (gaminių dizainas, nominalo mokesčiai, transportavimas)	166 743	161 739
Įrengimai, įranga, įrankiai - priežiūra ir remontas	89 427	72 681
Energetinių išteklių ir švaros palaikymas	71 531	70 091
Kitos sąnaudos	12 434	10 524
Pardavimų sąnaudos	398 249	336 745
Rinkodaros skyriaus darbo užmokestis ir soc. draudimas	222 467	199 782
Reklamos ir rinkodaros sąnaudos	175 782	136 963
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	707 231	882 403
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas, kitos su darbuotojais susijusios sąnaudos	293 045	283 931
Energetinių išteklių, apsaugos, turto priežiūros ir draudimo sąnaudos	170 264	142 635
Vadovavimo sąnaudos (atlygis valdybai, draudimas, kitos su valdyba susijusios sąnaudos)	81 054	86 174
Lėtai judančių atsargų atidėjinių padidėjimas	41 670	46 184
Lėtai judančių atsargų atidėjinių sumažėjimas	(77 501)	(50 818)
Atsargų iš tauriųjų metalų įkainavimas	(113 401)	
Mokesčių, išskyrus pelno mokestį, sąnaudos	61 539	58 372
Kompiuterinės technikos ir programinės įrangos priežiūros sąnaudos	57 857	49 376
Transporto nuoma ir eksploatacija	25 969	21 204
Komandiruočių sąnaudos	17 646	21 426
Pašto ir ryšio sąnaudos	19 912	19 222
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	22 790	17 118
Finansinio ir ISO audito sąnaudos	11 111	10 212
Reprezentacijos sąnaudos	4 557	5 362
Kitos sąnaudos (banko paslaugos, turto nurašymai, konsultavimo paslaugos ir kita)	90 719	172 005
Kitos veiklos sąnaudos		7 294
Ilgalaikio turto pardavimo nuostolis		
Kitos veiklos sąnaudos		7 294

15. Finansinė ir investicinė veikla

	2025	2024
Pajamos	28 231	424
Palūkanos	159	424
Baudos ir dëlspinigiai	28 072	
Sąnaudos	191 261	178 462
Palūkanos	83 935	101 039
Išvestinių finansinių priemonių	106 705	74 672
Baudos ir dëlspinigiai	371	2 221
Neigiama valiutų kursų įtaka	250	530
Finansinės veiklos rezultatas	(163 030)	(178 038)

Per 2025 finansinius metus realizuotų Išvestinių finansinių priemonių - finansinių susitarimų dėl aukso kainų skirtumų rezultatas buvo neigiamas ir sudarė 106 705 Eur, kai 2024 m. - 74 672 Eur.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"
 Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius
 Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre
Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.
 (visos sumos pateikiamos eurais, jeigu nenurodyta kitaip)

16. Pelno mokesčio sąnaudos

	2025	2024
Pelnas prieš mokesčius	67 179	(277 322)
Pelno mokesčio tarifas	16%	15%
Pelno prieš apmokestinimą padidinimo suma	143 468	235 207
Pelno prieš apmokestinimą sumažinimo suma	224 146	55 870
Atskaitymai paramai		
Atskaityta veiklos nuostolių suma (su perimtais nuostoliais)		
Apmokestinamo pelno sumažinimo suma dėl investicijų		
Deklaruojamas biudžetui mokėtinas pelno mokestis		
Apmokestinamųjų laikinųjų skirtumų tarp mokestinės ir finansinės atskaitomybės pokytis		
Atidėto pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	(18 073)	106 343
Ankstesniųjų metų pelno mokesčio deklaracijų koregavimo suma		
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	(18 073)	106 343
Pelno mokesčio efektyvus tarifas		

17. Ryšiai su vadovais ir kitais susijusiais asmenimis

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos	
	2025.12.31	2024.12.31	2025.12.31	2024.12.31
Patronuojanti įmonė	69 286			124 509
Kiti susiję asmenys				
Iš viso	69 286			124 509
Susijusios šalys	Pardavimai		Pirkimai	
	2025	2024	2025	2024
Reikšmingą balsų skaičių turintys akcininkai				
Patronuojanti įmonė	3 235 869	2 392 726		
Dukterinės įmonės				
Asocijuotosios įmonės				
Įmonės, kurios bendrai kontroliuoja įmonę				
Pagal jungtinės veiklos sutartis kontroliuojamos bendrosios įmonės				
Kiti susiję asmenys	610	2 738	1 722	
Iš viso	3 236 479	2 395 464	1 722	

Bendrovės akcininkas yra LR valstybė, kuri veikia per Lietuvos banką. Bendrovė susijusiam asmeniui - Lietuvos bankui tiekia savos gamybos produkciją - apyvartinias ir kolekcinės (progines) monetas.

Bendrovės valdymo organas yra valdyba, kurią 2025 finansinių metų pabaigoje sudarė 3 nariai. Bendrovės vadovas nėra valdybos narys. 2025 finansiniais metais visiems - nepriklausomiems Bendrovės valdybos nariams ir Valstybės tarnautojams bendrovės valdybos nariams buvo mokamas kas mėnesinis fiksuotas atlygis už valdybos nario pareigų atlikimą. Bendrovės vadovui buvo mokamas Bendrovės valdybos 2024 m. gruodžio 05 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. 10 nustatytas atlyginimas.

Per ataskaitinius finansinius metus Bendrovės vadovui nebuvo suteikta paskolų, nebuvo mokama įmokų į pensijų fondus, nebuvo parduota ilgalaikio materialiojo turto. Bendrovė neteikė jokių garantijų ar laidavimų dėl Bendrovės vadovo įsipareigojimų.

UAB "Lietuvos monetų kalykla"

Įmonės kodas 110052936; Adresas: Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius

Duomenys saugomi VĮ Registrų centras Juridinių asmenų registre

Finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos pateikiamos eurai, jeigu nenurodyta kitaip)

Rodikliai	2025	2024	2023
A. Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais:	155 616	169 507	141 851
1. Administracijos vadovams	85 412	89 229	77 411
2. Valdybos nariams	70 204	80 278	64 440
B. Įmonės suteiktos paskolos:			
C. Neatlygintinai perduotas turtas ir dovanos:			
D. Suteiktų garantijų neapibrėžtųjų įsipareigojimų suma			
E. Prisiimtų įsipareigojimų sumokėti atlygį pagal apibrėžtus išmokų planus suma			
F. Išmokos akcijomis			
G. Išmokėti avansai			
H. Kitos reikšmingos sumos			
I. Asmenų skaičius			
1. Administracijos vadovams	1	1	1
2. Stebėtojų tarybos nariams			
3. Valdybos nariams	3	5	5
4. Kiti asmenys, turintys teisę planuoti ir kontroliuoti įmonės			

18. Veiklos tęstinumas

Šiuo metu Bendrovė vertina padidėjusią geopolitinės rizikos įtaką Bendrovės veiklai 2026 metams ir veiklos tęstinumui dėl vykstančių karų Ukrainoje ir Artimuosiuose Rytuose. Kol kas tiesioginės reikšmingos neigiamos įtakos nenumatoma, bet yra netiesioginis neapibrėžtumas dėl žaliavų kainų, tiekimo grandinių, transportavimo trukdžių, kurių negalima įvertinti. Bendrovė yra pasirengusi reaguoti į padidėjusią geopolitinę riziką numatydamą tam galimas priemones, nors tiesiogiai su Rusijos, Baltarusijos, Ukrainos bei Artimųjų Rytų rinkomis nedirbama.

19. Neapibrėžtieji įsipareigojimai

Ataskaitinių metų pabaigoje Bendrovė neturėjo neapibrėžtų įsipareigojimų.

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

20. Poataskaitiniai įvykiai

Bendrovė iki balanso sudarymo dienos koreguojančių ir nekoreguojančių poataskaitinių įvykių neturėjo.

Direktorius Tomas Miliūnas

Vyr. buhalterė Irena Damijonaitienė

2026.03.26



LIETUVOS MONETŲ KALYKLA

UAB „LIETUVOS MONETŲ KALYKLA“
2025 M. VADOVYBĖS ATASKAITA

TURINYS

1	APŽVALGA.....	28
1.1	Valdybos pirmininko žodis	28
1.2	Bendra informacija	30
1.3	Svarbiausi įvykiai.....	30
1.4	Rezultatų apžvalga	31
1.5	Tvarumo apžvalga.....	32
2	VERSLO APŽVALGA	33
2.1	Verslo modelis.....	33
2.2	Strategija ir tikslai	34
2.2.1.	Vertės akcininkui didinimas.....	35
2.2.1.1.	Pardavimų plėtra	35
2.2.1.2.	Tapti pelningai dirbančia bendrove	37
2.2.2.	Veiklos efektyvumo didinimas	38
2.2.2.1	Veiklos efektyvumo didinimas per skaitmeninimą.....	38
2.2.2.2	Nuosavo kapitalo efektyvumo didinimas.....	39
2.2.3.	Tvarios darbo aplinkos kūrimas	39
2.2.3.1.	Bendrovėje įdiegti tvarumo standartai	40
2.2.3.2.	Politikos ir iniciatyvos.....	40
2.2.3.3.	Aplinkosaugos veiksmai	40
2.2.3.4.	Bendrovės socialinė atsakomybė.....	42
2.2.3.5.	Tvari valdysena	42
2.3	Naujų technologijų įsisavinimas ir investicijų programa	42
2.4	Verslo apskaitos standartų taikymas.....	44
2.5	Dividendų politika	45
3	REZULTATAI.....	46
3.1	Metiniai rezultatai	46
3.2	Žmogiškieji ištekliai.....	53
3.3	Finansiniai ir materialiniai ištekliai	58
4	VALDYSENA	60
4.1	Visuotiniai akcininkų susirinkimai	60
4.2	Valdyba.....	61
4.3	Valdymo struktūra	62
4.4	Direktorius	62
4.5	Rizikų valdymas	63
5	ATLYGIS.....	66
5.1	Valdybos atlygis	66

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

5.2	Vadovo atlygis.....	66
6	TVARUMO ATASKAITA	68
7	INFORMACIJA APIE AUDITORIUS	72
8	INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSĮ	73
9	PRIEDAI	74
9.1	priedas. Bendrovės valdybos sudėtis iki 2025 m. balandžio 29 d. (imtinai)	74
9.2	priedas. Bendrovės valdybos sudėtis nuo 2025 m. balandžio 30 d.	75
9.3	priedas. Bendrovės direktorius ir vadovų komanda	76
9.4	priedas. Bendrovės 2025 m. veiklos tikslai ir rodikliai	77
9.5	priedas. Bendrovės 2026 m. veiklos tikslai ir rodikliai	78

1 APŽVALGA

1.1 Valdybos pirmininko žodis

Gerbiami akcininkai, partneriai, darbuotojai,

2025 m. UAB „Lietuvos monetų kalykla“ (toliau – Bendrovė) reikšmingai pagerino **finansinius rezultatus**: uždirbo 12 559 562 Eur pardavimo pajamų, pasiekė 505 257 Eur EBITDA rodiklį ir uždirbo 85 252 Eur grynojo pelno. Didžiausią įtaką ženkliai padidėjusiam pelningumui turėjo sėkminga B2C segmento plėtra (augimas 68%), rinkoje išaugusios aukso ir sidabro kainos, leidusios teigiamai įsivertinti turimas atsargas (252,5 tūkst. Eur efektas) ir efektyviai suvaldytos veiklos sąnaudos, kurios sudarė 1,1 mln. Eur ir buvo 15% mažesnės nei planuota.

Bendrovės pardavimo pajamos, lyginant su praėjusiais metais, padidėjo 24,4%. **Verslo plėtrą** sąlygojęs pardavimų augimas fiksuotas beveik visuose segmentuose: investicinių produktų pardavimai augo 80,2% (sugeneruota 3,39 mln. Eur), iniciatyvinių monetų – 57%, kolekcinų monetų – 20,5%. Apyvartinių monetų segmentas traukėsi 53,5% (iki 0,53 mln. Eur), kas atspindi centrinių bankų užsakymų ciklišumą ir mažėjančius rinkos poreikius. Mažmeninės prekybos apimtys augo 40%, o elektroninė prekyba sudarė 20,5% visų Bendrovės pajamų. 2025 m. Bendrovė eksportavo 31,3% produktų ir paslaugų, daugiausiai į Vokietiją, Lenkiją, Moldovą, Estiją, JAV. Iš viso praėjusiais metais Bendrovė nukaldino 117 skirtingų pavadinimų gaminių pagal užsakymus ir 35 savo kolekcinės monetas; dalyvavo 3 apyvartinių ir 10 kolekcinų kitų šalių bankų monetų konkursuose, iš kurių laimėjo 1 apyvartinių ir 4 kolekcinų monetų konkursus. Bendrovės lyderystė moderniosios numizmatikos srityje 2025 m. buvo įtvirtinta išskirtiniais pasiekimais ir tarptautiniu pripažinimu: moneta „XII legionas: žaibai“ (Ag999) ir moneta „Arkliai“ (Au999) Berlyno „World Money Fair“ išrinktos gražiausiomis savo kategorijose.

2025 m. įvyko svarbių pokyčių **valdymo** struktūroje: balandžio pabaigoje baigėsi penkių narių valdybos kadencija ir darbą pradėjo nauja, optimizuota trijų narių valdyba: du nepriklausomi nariai - Andrius Surantas ir Eglė Gruodienė; vienas deleguotas Lietuvos banko valdybos narys - Marius Adomavičius. Organizacijoje keitėsi ir aukščiausio lygio vadovai – visus 2025 m. direktoriaus pareigas laikinai ėjo Aldona Jakutienė, o nuo 2026 m. vasario 4 d. darbą pradėjo direktorius Tomas Miliūnas. Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius nesikeitė ir buvo 42,4; vidutinis mėnesinis darbo užmokestis kilo 6,9 % iki 2 711 Eur. Bendrovėje per 2025 m. nebuvo registruota nelaimingų atsitikimų.

Tvarumas tapo neatsiejama Bendrovės strategijos dalimi ir 2025 m. buvo nustatyti aiškūs, į rezultatų siekimą orientuoti prioritetai, užtikrinantys aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV) tikslų įgyvendinimą. Dvejopo reikšmingumo vertinimas (DRV) parodė, kad didžiausią poveikį aplinkai, visuomenei ir Bendrovės veiklos rezultatams turi klimato kaitos valdymas, išteklių naudojimo efektyvumas, darbuotojų sveikata ir sauga bei skaidri ir etiška verslo praktika. Aplinkosaugos srityje Bendrovė yra nustačiusi dvi prioritetines sritis: klimato kaitos mažinimas bei vandens tarša ir naudojimas. Socialinėje srityje prioritetas teikiamas pasitenkinimui darbu, darbuotojų kompetencijų ugdymui ir teisingam atlygiui, duomenų saugai, produktų kokybei; gerinant valdyseną svarbiausios temos yra: skaidrus ir etiškas verslas bei ekonominis augimas ir verslo atsparumas.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Bendrovės strateginių tikslų vykdymo dinamika 2023- 2025 m.:

Rodiklis	faktas 2023	faktas 2024	planas 2025	faktas 2025
EBITDA, mln. Eur	-0,14	0,17	0,5	0,51
Kapitalo rodiklis, %	70	62	≥55	63
Pajamos, mln. Eur	7,8	10,1	13,3	12,6
Iniciatyvų pardavimai, mln. Eur	0,95	0,75	2,19	1,15
Klientų pasitenkinimo rodiklis NPS, balai	7,0	7,9	7,9	7,7
Nekokybės sąnaudos, %	2,2	1,3	1,3	1,2
Atsargų apyvartumas dienomis	122	98	89	89
Atkrovimai laiku, %	70	71	80	80
Darbuotojų pasitenkinimas, balai	3,95	n.d.	3,97	3,87
Gerosios valdysenos indekso vertinimas	A	A	A	C
Ekologiškos pakuotės kiekis, %	n.d.	n.d.	20	64
Automobilių tarša (CO ₂), tonomis	n.d.	n.d.	13	13

Ypatingai džiugu, kad 2025 m. ženkliai pagerėjo Bendrovės pajamų ir pelningumo rodikliai; išaugo iniciatyvų pardavimai, atsargų apyvartumas, atkrovimai laiku, sumažėjo nekokybės sąnaudos.

Dėkoju Lietuvos monetų kalyklos darbuotojams, partneriams ir akcininkams už atkaklumą, meistriškumą ir bendradarbiavimą 2025 metais! Visi kartu mes tikime, kad 2026 metais žmonės toliau investuos į savo pomėgius, investicijoms ir dovanoms ieškos auksinių monetų, luitų ir kitų išliekamąją vertę turinčių produktų. 2026 m. Bendrovė išaugins pardavimo pajamas iki 14 000 000 Eur ir uždirbs 680 000 Eur EBITDA, 2 proc. mažins CO₂ emisijų intensyvumą, tenkantį 1 000 gamybos darbuotojų darbo valandų, gerins klientų ir darbuotojų pasitenkinimo rodiklius, produktų kokybę, didins ekologiškų pakuočių naudojimą ir nuosekliai sieks pagerinti valstybinių įmonių gerojo valdymo indeksą. „Lietuvos monetų kalykla“ 2026 m. toliau tikslingai stiprins pozicijas Lietuvos, Lenkijos, Vokietijos, JAV ir kitų šalių rinkose, augindama savo prekės ženklą ir klientų lojalumą, o Bendrovės greitis, lankstumas ir aukštos pridėtinės vertės inovatyvūs produktai ir toliau išliks pagrindiniu konkurenciniu pranašumu.

Pagarbiai,

Eglė Gruodienė

Valdybos pirmininkė

1.2 Bendra informacija

Juridinis asmuo ir jo kontaktiniai duomenys

Pavadinimas:	UAB „Lietuvos monetų kalykla“ (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma:	uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data:	1991 m. rugpjūčio 13 d.
Registro tvarkytojas:	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas:	110052936
Buveinės adresas:	Eigulių g. 4, LT-03150 Vilnius, Lietuva
Telefonas:	+370 611 15 811
Elektroninis paštas:	lmk@lithuanian-mint.lt
Interneto adresas:	www.kalykla.lt
Filialai ar atstovybės:	neturi

1.3 Svarbiausi įvykiai

2025 metų svarbiausi Bendrovės įvykiai:

Sausis

Valdymas: 2025.01.02 dieną darbą pradėjo nauja direktorė Aldona Jakutienė.

Balandis

2025.04.28 dieną Lietuvos bankas, turintis akcijų valdytojo teises, patvirtino 2024 m. Bendrovės finansinę atskaitomybę.

Valdymas:

2025.04.29 dieną savo kadenciją baigė šie valdybos nariai: Eglė Gruodienė, Lina Šlegerienė, Kristina Mažeikytė, Dainius Grikinis ir Vaidas Cibas.

2025.04.30 dieną darbą pradėjo naujai išrinkta valdyba: Marius Adomavičius, Andrius Surantas ir Eglė Gruodienė.

Birželis

Apdovanojimai: Bendrovės moneta PM5\$ Liberia „XII legionas: žaibai“ Ag999 buvo išrinkta gražiausia 2025 m. birželio mėnesio sidabrine moneta World Money fair, Berlyne.

Lapkritis

Apdovanojimai: Bendrovės moneta PM250\$ Niue "Arklio metalai", Au999 buvo išrinkta gražiausia 2025 m. lapkričio mėnesio auksine moneta World Money fair, Berlyne.

Gruodis

2025.12.10 dieną Bendrovė šventė savo veiklos 35-metį.

1.4 Rezultatų apžvalga

2025 m. Bendrovės veikla buvo orientuota į pardavimų plėtrą ir jų didinimą.

2025 m. Bendrovė pasiekė aukštus pardavimo rezultatus. Pajamos augo 24%, t.y. nuo 10 mln. Eur iki 12,6 mln. Eur.

Kolekcinį monetų pardavimas per 2025 m. palyginti su 2024 m. augo 20,5% (nuo 5,7 mln. Eur iki 6,7 mln. Eur), iniciatyvinių monetų pardavimai išaugo 57% (nuo 0,7 mln. iki 1,1 mln. Eur), medalių pardavimas – 47% (nuo 0,3 mln. iki 0,4 mln. Eur), investicinio aukso pardavimų apimtis padidėjo 80% (nuo 1,9 mln. iki 3,4 mln. Eur).

Apyvartinių monetų pardavimai per 2025 metus mažėjo ir siekė 0,5 mln. Eur, kai 2024 metais buvo 1,1 mln. Eur ir tai atspindi šios kategorijos pardavimų susitraukimą ir ciklišumą.

Nepaisant proveržio pajamose, Bendrovei nepavyko pilnai pasiekti suplanuoto pelningumo rodiklio ir tam bus skiriama ypač daug dėmesio 2026–2028 m.

B2C segmento pasiekimai. 2025 m. B2C segmento veikloje daug dėmesio buvo skirta elektroninės prekybos LV, EE, PL rinkose plėtrai, *Ebay* kanalo aktyvavimui, rinkodaros veiksmų stiprinimui ir kokybės kėlimui.

2025 m. pradžioje buvo sustiprinta B2C komanda, daug investuota į elektroninės prekybos platformos tolimesnį vystymą, komunikaciją per naujienlaiškius. Taipogi buvo suformuota išorinių kūrybinių darbuotojų komanda, kurios tikslas – bendrovės plėtojama produktų kūrybiškumas ir technologijų pritaikymas monetų gamybai.

2025 m. Bendrovė pasiekė proveržį B2C segmente. B2C segmento 2025 m. pardavimai palyginti su 2024 m. pardavimais išaugo net 68%. Tai didelis pasiekimas, parodantis, kad nuoseklus ir aktyvus Bendrovės darbuotojų darbas duoda gerų rezultatų.

Viena iš 2025 m. strateginių krypčių buvo pardavimų vystymas naujose rinkose. Numatyta plėstis į Latviją, Estiją, Lenkiją ir JAV.

Elektroninės parduotuvės aplinka ir produktų aprašymas buvo išverstas į latvių, estų ir lenkų kalbas. Pardavimų apimtis iš lėto pradėjo augti. Tačiau, įvertinus sąnaudų ir naudos analizę, paaiškėjo, kad proveržio į Estijos ir Latvijos rinkas nebus, nes rinkos mažos, o šių rinkų aptarnavimo ir rinkodaros sąnaudos yra labai didelės. Todėl, turint ribotus rinkodaros išteklius ir atsižvelgus į mažas Latvijos ir Estijos rinkas, buvo priimtas sprendimas aktyviai orientotis į Lietuvos rinką ir neskirti rinkodaros lėšų į Latvijos ir Estijos rinkoms.

B2G segmento pasiekimai. B2G segmente 2025 m. pardavimų apimtys liko tokia pačia lygje kaip ir 2024 metais ir sudarė 4,5 mln. Eur. Augimas kolekcinį monetų kategorijose sudarė 18% ir tai kompensavo nuosmukį apyvartinių monetų kategorijoje, kur pardavimai sumenko 53% dėl nelaimėtų viešųjų konkursų ir bankų užsakymų cikliškumo.

B2B segmento pasiekimai. 2025 m. dalyvauta World Money Fair parodoje Berlyne. Metų gale buvo pradėta formuoti nauja B2B pardavimo komanda. Siekiant išplėsti pardavimus JAV rinkoje, Bendrovės

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

pardavimo komandos nariai dalyvavo Oklahomos Amerikos numizmatų asociacijos (angl. *American Numismatic Association*, ANA) parodoje, kur buvo užmegzta naudingų santykių su naujais klientais.

Tačiau per 2025 metus Bendrovė neįgyvendino užsibrėžtų B2B segmentui iškeltų tikslų ir nors pardavimai šiame segmente augo 13% virš 2024 metų lygio, tai netenkinio 2025 metų planuose numatytų tikslų. Todėl Bendrovė sieks proveržio 2026 metais.

Bendrovė suvaldė veiklos administracines sąnaudas, kurios išliko 2024 metų lygyje.

2025 metais reikšmingai augo aukso ir sidabro kainos, todėl Bendrovė įsivertino saugomų pavyzdinių monetų ir laužo turimas atsargas, kas bendrai turėjo teigiamą 252,5 tūkst. Eur įtaką Bendrovės finansiniam rezultatui.

Bendrovės pasiektas EBITDA rodiklio rezultatas yra 505 tūkst. Eur, kas yra 4 tūkst. Eur geresnis nei planuotas ir 335 tūkst. Eur geresnis nei 2024 metais.

2025 metais Bendrovė pasiekė teigiamą Grynojo pelno rodiklį, kuris yra 85 tūkst. Eur, kas yra tik 9 tūkst. Eur blogesnis nei planuotas, net 469 tūkst. Eur geresnis nei 2024 metais.

Bendrovės turtas 2025 m. gruodžio 31 dienai yra 5 653 tūkst. Eur ir nuosavas kapitalas yra 3.567 tūkst. Eur.

Reikšminga informacija apie įvykius, įvykusius po finansinių metų pabaigos.

Po finansinių metų pabaigos iki šios vadovybės ataskaitos parengimo dienos reikšmingų įvykių, galinčių turėti esminės įtakos bendrovės finansinei būklei ar veiklos rezultatams, nebuvo.

1.5 Tvarumo apžvalga

Tvarumas yra svarbi Bendrovės strategijos dalis. Siekiant užtikrinti atsakingą, skaidrią ir ilgalaikę vertę kuriančią veiklą, strategijoje nustatyti aiškūs, į rezultatų siekimą orientuoti prioritetai, užtikrinantys aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV) tikslų įgyvendinimą.

Tvarumo politika nustato pagrindinius Bendrovės veiklos principus ir jų įgyvendinimo priemones, siekiant užtikrinti atsakingą ir tvarų veiklos vystymą.

Politikoje taip pat įtvirtinamas Bendrovės įsipareigojimas laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų, derinti veiklą su Darnaus vystymosi tikslais, prisidėti prie klimato kaitos mažinimo pagal Paryžiaus susitarimą bei vadovautis gerosiomis valdysenos praktikomis.

Informacija apie Tvarumo politiką viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje, taip užtikrinant skaidrumą ir galimybę suinteresuotosioms šalims susipažinti su Bendrovės tvarumo tikslais ir jų įgyvendinimu.

Tvarumo veiklų įgyvendinimas Bendrovėje koordinuojamas paskirto atsakingo asmens, užtikrinant tvarumo principų integravimą į strategiją ir veiklos procesus. Valdyba tvirtina Tvarumo politiką, nustato strategines kryptis bei vykdo jų įgyvendinimo priežiūrą ir peržiūrą.

2025–2028 m. strateginiame plane numatyta tvarios darbo aplinkos kūrimo kryptis, ypatingą dėmesį skiriant tvarumo kultūros diegimui Bendrovėje.

2 VERSLO APŽVALGA

2.1 Verslo modelis

Bendrovės veikla yra apyvartinių, kolekcinų (proginių) monetų, investicinių produktų, medalių ir žetonų kaldinimas, technologinės įrangos, prietaisų, šampų, įrankių ir įvairių spaudų bei poligrafinės įrangos, įvairių žymeklių ir kitų metalo gaminių gamyba, taip pat kolekcinų (proginių) monetų bei įvairių medalių prekyba ir graviravimo paslaugos.

Bendrovės klientai – tai didmeniniai klientai (B2B segmentas), valstybiniai bankai (B2G segmentas) ir mažmeniniai klientai (B2C segmentas).

Bendrovė aktyviai veikia pasaulinėje rinkoje. Bendrovė B2C prekybą vykdo per fizinę ir elektroninę parduotuves bei platintojų tinklą visame pasaulyje.

Bendrovės veikla orientuota į pardavimų plėtrą ir jų didinimą. Kolekcinų ir apyvartinių monetų segmente Bendrovė veikia projektiniu principu, dalyvaudama konkursuose, o kitų produktų grupių pardavimus užtikrina Bendrovės gaminamos produkcijos rinkodara ir prekyba.

Bendrovė turi monetų kaldinimo, įrankių gamybos, monetų dažymo įrengimus ir aukštos kvalifikacijos personalą.

Įmonės valdoma infrastruktūra. Bendrovės veiklai vykdyti užimamas žemės sklypas yra 0,9707 ha, iš kurių turimi statiniai sklype užima 2744,3 kv.m. Bendrovės administracinis pastatas sudaro 590,84 kv. m., gamybinės patalpos – 1997,79 kv.m., sandėliai – 155,67 kv.m.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi patvirtinta misija, vizija ir vertybėmis.

Monetų kalyklų verslas keičiasi visame pasaulyje ir Bendrovė siekia būti šio pokyčio dalyve, pateikti savo klientams ir partneriams naują požiūrį ir savo kuriamų produktų vertės pasiūlymą.

Bendrovės misija – kurti ir kaldinti Lietuvos banko bei kitų šalių nacionalinių bankų monetas, kurti, kaldinti ir platinti išskirtines monetas, medalius bei investicinio aukso produktus.

Bendrovės vizija – būti apyvartinių ir kolekcinų monetų bei investicinių produktų užsakovų, platintojų ir pirkėjų Lietuvoje bei pasaulyje pirmu pasirinkimu.

Bendrovės vertybės – lojalumas, bendradarbiavimas, profesionalumas, atsakingumas, pozityvumas, novatoriškumas (žr. 1 pav.).

1 pav. Bendrovės vertybės



2.2 Strategija ir tikslai

Ilgalaikė strategija parengta vadovaujantis Bendrovei pateiktu Lietuvos banko, kaip akcininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, 2022 m. balandžio 19 d. lūkesčių laišku ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. gruodžio 11 d. nutarimu „Dėl valstybės valdomų įmonių siektinų pagrindinių finansinių veiklos rodiklių 2025–2027 metų laikotarpiu patvirtinimo“. Rengiant dokumentą buvo remiamasi Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos parengtomis Strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis.

2025–2027 m. Bendrovės strategijoje iškeltais tikslais ir nustatytais strateginėmis kryptimis buvo numatyta, kaip pasiekti valstybės lūkesčių laiške nustatytus kriterijus. Komercline veikla, naujų rinkų paieškoms ir produktų diversifikavimu siekiama užtikrinti sėkmingą Bendrovės veiklą ir tvarią plėtrą ne tik Lietuvoje, bet ir pasaulyje. Bendrovės veiksmai, didinant veiklos efektyvumą, procesų peržiūra ir optimizacija, turėjo užtikrinti kokybišką vidinę veiklą ir gamybos bei procesų efektyvumą, kaip ir numatyta Bendrovei pateiktame lūkesčių laiške.

2025–2027 m. Bendrovės strategija orientuota į:

- efektyvios ir konkurencingos veiklos šalies ir tarptautinėje rinkose plėtrą;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Bendrovei nustatytų ilgalaikių (pagrindinių) ir trumpalaikių specializuotų rodiklių pasiekimą;
- veiklos diversifikavimą ir priklausomybės nuo centrinių bankų užsakymų mažinimą, veiklos skverbties didinimą tarptautiniame komerciniame sektoriuje;
- sandorių tarp susijusių šalių rinkos sąlygomis palaikymą;
- nuolatinės paieškas galimybių, kurios leistų pagerinti veiklos rezultatus ir optimizuoti veiklą.

Bendrovei 2025 metams nustatyti pagrindiniai veiklos tikslai ir specializuoti rodikliai yra parodyti 9.4 priede.

2025 m., reaguojant į faktinę konkurencinę aplinką bei įmonės finansinę situaciją, buvo peržiūrėti ir patikslinti Bendrovės veiklos prioritetai.

2025 m. Bendrovė pradėjo intensyviai dirbti su tvarumo rodikliais ir per ateinančius 2026–2028 m. sieks įsidiesti tvarumo bei aplinkosaugos matavimo rodiklius ir juos kontroliuoti.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

2026–2028 m. Bendrovė sieks didinti savo finansinį tvarumą ir stabilumą, orientuodamasi į pelningumo ir reikiamų pardavimų didinimą bei kreditinių įsipareigojimų vykdymą. Bus siekiama mažiau priklausyti nuo netolygaus nacionalinių bankų užsakymų intensyvumo ir apimtys, didžiausias dėmesys bus skiriamas kitų produktų pardavimų didinimui. Taip pat bus didinama pelningų produktų pardavimo kitiems klientų segmentams apimtys. Šia kryptimi bus siekiama užtikrinti tvarią Bendrovės veiklą, bus siūloma aukštos kokybės produkcija, didinamas Bendrovės žinomumas rinkoje.

Atliepdama suinteresuotųjų šalių bei akcininko lūkesčius ir siekdama tvarios ir pelningos veiklos, Bendrovė 2026–2028 m. įgyvendins **tris strategines kryptis**:

- vertės akcininkui didinimas;
- veiklos efektyvumo didinimas;
- tvarios darbo aplinkos kūrimas.

2.2.1. Vertės akcininkui didinimas

Šios strateginės krypties nustatyti tokie tikslai:

- didinti pardavimų plėtrą;
- tapti pelningai dirbančia bendrove.

2.2.1.1. Pardavimų plėtra

B2C segmento veikla

2026–2028 m. toliau bus plėtojama B2C segmento plėtra į PL rinką, bei kuriami nauji, šiai rinkai pritaikyti gaminiai. Ilgalaikė plėtra į kitas ES šalis bus iš naujo išanalizuota ir įvertinta.

Be to, 2026–2028 m. planuojama tiek kokybiškai, tiek kiekybiškai vystyti produktų portfelį B2C segmentui.

B2G segmento veikla

Prekybos su šalių centriniais bankais, t. y. B2G segmente, 2025 m. Bendrovės pardavimų apimtis liko tokia pačia lygyje, kaip ir 2024 m. Kolekcinį monetų pardavimai padidėjo 18%, o apyvartinių monetų – sumenko 53% dėl nelaimėtų viešųjų konkursų ir bankų užsakymų cikliškumo. Kadangi 2025 m. biudžetas buvo sudarytas sujungiant B2G ir B2B segmentus – negalima palyginti pasiekto rezultato su nustatytu 2025 m. plane.

2026–2028 m. planuojama toliau aktyviai dalyvauti ES ir kitų šalių centrinių bankų skelbiamuose konkursuose.

B2B segmento veikla

2025 m. palyginti su 2024 m. B2B segmento apyvarta augo 13 proc.

B2B segmentui Europos rinkoje sekėsi gerai, tačiau JAV rinkoje nesisekė parduoti Bendrovės pagamintų iniciatyvinių monetų ir gamybos paslaugų. Vykta į parodas Berlyne, Oklahomoje, ieškota naujų ir stiprinti ryšiai su esamais klientais.

Iniciatyvinių monetų pajamos išaugo 2 kartus, o kolekcinį monetų – sumenko 20 proc. ir to nepakako įvykdyti 2025 m. biudžetą ir užsitikrinti reikiamą pelningumą.

2025 m. rudenį buvo suformuota nauja B2B pardavimo komanda, paskirtas tinkamas pardavimų vadovas, tikimasi, kad nauja komanda suras galimybių išplėtoti B2B pardavimus pasauliniu mastu.



KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Kalbant apie pardavimų plėtrą, pažymėtina, kad labai svarbus vaidmuo tenka ir Bendrovės gamybos paslaugų pardavimui pasaulinėje rinkoje. Bendrovė pasižymi kaip vienas iš kokybiškiausių monetų gamintojų ES erdvėje, tačiau šiandien klientų, užsakančių gamybos paslaugas, portfelis yra mažas, nes įmonė daug metų dirbo užsakymų pagrindu.

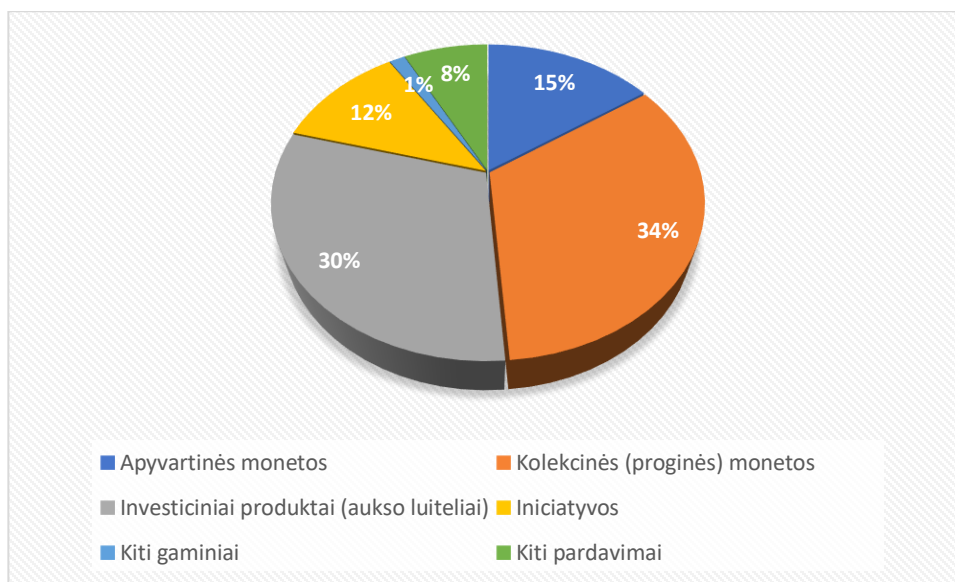
Manoma, kad ši paslauga gali ir turi būti aktyviai pardavinėjama pasauliniu mastu. Todėl 2025 m. buvo parengta gamybos paslaugos pardavimo kainodara ir teisinė bazė, surastos potencialių klientų duomenų bazės. Todėl, suformavus naują B2B komandą, tikimasi, kad pardavimų plėtra gali būti ne tik geografinė, bet ir gamybos paslaugų bei išplėsto produktų asortimento srityse.

2026–2028 m. plėtra bus orientuota į naujų klientų, užsakančių gamybos paslaugas ir dilerių, galinčių platinti Bendrovės pagamintas iniciatyvines monetas pasauliniu mastu paiešką.

Pardavimai 2025-2026 m., tūkst. Eur

Rodiklis	2025	2026
Apyvartinės monetos	531	2 140
Kolekcinės (proginės) monetos	5 801	4 681
Investiciniai produktai (aukso luitai)	3 394	4 261
Iniciatyvos	1 145	1 632
Kiti gaminiai	341	198
Kiti pardavimai	1 348	1 065
Iš viso	12 560	13 977

Planuojamų pardavimų struktūra 2026 m.



KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

2.2.1.2. Tapti pelningai dirbančia bendrove

Sėkminga Bendrovė turi būti konkurencinga pasaulinėje rinkoje ir siūlyti konkurencingus produktus. Pelningumo didinimas yra svarbus Bendrovės strateginis tikslas

Bendrovei orientuojantis į plėtrą, lygiagrečiai reikia ieškoti būdų, kaip pasiekti didesnio pelningumo jau esamose rinkose. Tai galima pasiekti per reguliariai peržiūrimas kainodaras bei mažinant gamybos sąnaudas.

Bendrovė siekia lanksčiai reaguoti į aukso ir sidabro kainas, nes tai sudaro didžiąją produktų savikainos dalį. Kita vertus, Bendrovė turi ieškoti galimybių viduje, kaip sumažinti savikainą, efektyvinti verslo valdymo procesus ir taip sumažinti gaminių savikainą.

Bendrovė yra nustačiusi, kokie įrenginiai yra nepakankamai įveiklinami ir 2026 m. skirs visą dėmesį tokių įrenginių įveiklinimui. Tai turi didinti įmonės gamybos procesų spartą, kokybę, mažinti gaminių savikainą ir didinti Bendrovės pelningumą.

Viena iš pelningumo ir žinomumo didinimo galimybių yra meniškų ir autentiškų iniciatyvinių monetų kūrimas. Todėl Bendrovė deda pastangas siekdama sustiprinti savos gamybos produktų kūrybinį vystymą.

Per 2025 m. Bendrovė subūrė menininkų kūrėjų grupę, kurios tikslas – sukurti unikalias ir kokybiškas kolekcines monetas, medalius ir pasiūlyti juos pasaulinei rinkai per parodas ir konkrečių šalių dilerius.

2025 m. dvi Bendrovės monetas laimėjo gražiausios birželio ir lapkričio mėn. monetas nominacijas MONEY WORLD FAIR konkurse. Be to, dar trys monetas, pagamintos Bendrovėje mūsų klientams, taip pat tapo mėnesio konkurso nugalėtojomis. Tai yra didelis Bendrovės pasiekimas ir tarptautinis įvertinimas. Tokie kūrybiniai pasiekimai įkvepia Bendrovės darbuotojus siekti dar geresnių rezultatų.

2026–2028 m. Bendrovė toliau efektyvins iniciatyvinių monetų kūrimo procesus, ieškos kūrybinių darbuotojų, tobulins ir trumpins iniciatyvinių monetų gamybos procesą, kad užtikrintų pakankamą kokybiškų produktų bazę pasauliniams pardavimams.

2025 m. faktiniai rezultatai ir 2026 m. veiklos tikslai

Rodiklis	2025	2026
Pelningumo ir veiklos efektyvumo rodikliai		
Pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA), tūkst. Eur	505	677
EBITDA pelningumo koeficientas, %	4,0	4,8
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	85	135
Grynasis pelningumas, %	0,7	1,0
Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis (ROE), %	2,4	3,6
Turto pelningumo rodiklis (ROA), %	1,5	2,5
Pardavimų savikainos lyginamasis svoris pardavimuose, %	90,7	87,0
Veiklos sąnaudų lyginamasis svoris pardavimuose, %	8,8	9,9
Darbo apmokėjimo lėšų lyginamasis svoris pardavimuose, %	11,2	11,9

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Atsargų apyvartumas, dienomis	94	86
Turto apyvartumas	2,2	2,6
Skolos ir nuosavybės santykis	0,58	0,55
Mokumo/likvidumo rodikliai		
Bendrasis mokumo koeficientas	1,7	1,8
Einamojo likvidumo koeficientas	1,5	1,5
Kritinio likvidumo koeficientas	0,5	0,5
Įsiskolinimo koeficientas (įsipareigojimai/turtas)	0,4	0,4
Manevringumo koeficientas	0,9	0,8

Bendrovei 2026 metams nustatyti pagrindiniai veiklos tikslai ir specializuoti rodikliai yra pateikti 9.5 priede.

2.2.2. Veiklos efektyvumo didinimas

Bendrovė nuosekliai ieško veiklos sąnaudų taupymo būdų ir nuolat tobulina veiklą. Tik efektyvi Bendrovės veikla gali užtikrinti Bendrovės konkurencingumą rinkoje.

Šia strategine kryptimi Bendrovė siekia mažinti bendrąsias ir administracines, gamybos bei sandėliavimo sąnaudas ir taip padidinti pelningumą ir konkurencingumą.

2.2.2.1 Veiklos efektyvumo didinimas per skaitmeninimą

Bendrovė jau keletą metų ieško sprendimų šiuo klausimu, bet dėl paskutinių metų finansinių rezultatų nebuvo galimybės investuoti į naujos verslo valdymo sistemos (*angl. enterprise resource planning, ERP*) atsiradimą. Tačiau, gerėjant Bendrovės finansinei padėčiai, bus siekiama pakeisti esamą verslo apskaitos sistemą SAIKAS į kokybišką ir šiuolaikišką verslo valdymo sistemą (ERP). Dabartinė sistema SAIKAS yra lietuviška programa, teturinti vos keletą klientų Lietuvoje ir nebetenkinanti šiuolaikinių verslo valdymo poreikių. Taip pat egzistuoja ir didelė rizika, nes yra tik vienas šios programos tiekėjas, kuris turi vos keletą ją išvysčiusių ir galinčių prižiūrėti darbuotojų.

Bendrovei auginant pardavimus ir tobulinant procesus, susiduriama su esamos verslo apskaitos ir valdymo sistemos SAIKAS ribotumu ir neefektyvumu. Tai trukdo aptarnauti didėjančią klientų srautą, valdyti sandėlius, efektyviai planuoti užsakymų logistiką bei pirkimus ir valdyti projektus gamybos procesų metu.

Bendrovė yra išnagrinėjusi galimybes perduoti verslo apskaitos funkcijas vykdyti trečiosioms šalims, tačiau, atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje yra daug slaptos informacijos, kuriai taikomi SLAPTOS informacijos prieigos ir saugojimo reikalavimai, Bendrovė turi pati tvarkyti savo verslo apskaitą.

Todėl Bendrovė 2026–2028 m. sieks išanalizuoti ir įsidiesti naujos kartos ERP sistemą, kuri sudarytų sąlygas efektyvinti valdymo procesus. Tai didelis iššūkis įmonei, nes verslo ir apskaitos sistemų diegimas paprastai pristabdo įmonių augimą, bet vėliau suteikia galimybių didinti našumą, kliento patirtį ir siekti dar didesnių pardavimo tikslų.

Bendrovė 2026 m. planuoja investuoti į naujos verslo vystymo sistemą - 30 tūkst. Eur., o 2027 m. – 120 tūkst. Eur.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Įdiegus naują apskaitos ERP sistemą, atsiranda galimybių investuoti ir plėtoti naujus, automatizuotus sandėlio ir gamybos planavimo valdymo procesus, pagrįstus brūkšniniais kodais, integruotus su krovinių pervežėjais, ir kitus procesus.

Tai leistų su mažesnėmis darbuotojų sąnaudomis atlikti didesnius gamybos užsakymus, efektyviau patirti mažesnes nekokybiškas gamybos sąnaudas, daryti mažiau klaidų aptarnaujant klientus, mažinti sandėlyje esančių atsargų apyvartumą. Bendrovės tikslas yra per trejus metus automatizuoti iki 80 proc. visų sandėlio ir gamybos procesų.

2025 m. Bendrovė išplėtojo analitinės programos *Power BI* galimybes ir dabar pardavimo duomenys įvairiais pjūviais yra prieinami pardavimo darbuotojams sprendimams priimti, skyrių vadovai gali stebėti savo išlaidas tiesiogiai internetu ir efektyviai kontroliuoti savo sąnaudas.

Anksčiau sąnaudų biudžetas buvo valdomas tik įmonės lygiu, o dabar ši atsakomybė yra deleguojama skyrių vadovams. Pagerėjo sąnaudų planavimo ir aktualių išlaidų kontrolės procesai.

2025 m. Bendrovė padarė Gamybos ir technologijų skyriaus organizacinės struktūros pertvarką, tai leis didinti gamybos efektyvumą ir darbuotojų įsitraukimą. Gamybos ir technologijų skyriuje suformuotos keturios gamybos komandos, kurios bus atsakingos už priskirtų procesų vykdymą. Tai turėtų didinti gamybos našumą. 2026 m. Bendrovė planuoja tobulinti komunikaciją internetinėje erdvėje:

1. Bus atskirta Bendrovės internetinė parduotuvė, kuri aptarnauja B2C klientus, nuo Bendrovės, kaip monetų gamintojo, interneto svetainės.
2. Papildomai planuojama sukurti atskirą interneto svetainę, kuri atlieps Bendrovės, kaip monetų gamintojo poreikius ir bus skirta B2B ir B2G klientų segmentams.

Kartu tai padės aiškiau komunikuoti Bendrovės viešąją informaciją, skaidrinti Bendrovės kainodarą, geriau ir operatyviau atliepti VKC reikalavimus dėl informacijos apie Bendrovę pateikimo interneto svetainėje aiškumo, skaidrumo, struktūros ir prieinamumo visiems vartotojams.

2.2.2.2 Nuosavo kapitalo efektyvumo didinimas

Bendrovė savo veikloje 2025 m. naudojo daugiau kaip 5,6 mln. Eur turto. Tai – pastatai, prekės sandėlyje, klientų skolos ir kiti turto vienetai. Planuojama, kad Bendrovės turto vertė augs ir 2028 m. pasieks 6,8 ml. Eur. Bendrovė siekia efektyviai naudoti turimą turtą. Ypač daug dėmesio yra skiriama nenaudojamos gamybos įrangos įveiklinimui ir senstančios įrangos atnaujinimui, nenaudojamų patalpų nuomai, taip pat ir efektyviam sandėlio valdymui bei atsargų apyvartumo didinimui. Tikslas – iki 2028 m. sumažinti atsargų apyvartumą nuo 89 iki 80 dienų.

2.2.3. Tvarios darbo aplinkos kūrimas

Bendrovė daug dėmesio skiria tvarios darbo aplinkos kūrimui. Tai ypač svarbu dalyvaujant tarptautiniuose monetų gamybos konkursuose, kuriuose tvarumo kriterijai tampa vienu iš reikšmingų konkurso reikalavimų.

Pastaraisiais metais tvarumo reikalavimai tiek nacionaliniu, tiek Europos Sąjungos lygmeniu yra ženkliai sustiprėję. Dalyvaujant viešuosiuose (B2G) konkursuose, tokie kriterijai kaip atsinaujinančios energijos naudojimas, energijos efektyvumas, socialinė atsakomybė ir tvarumas gali sudaryti iki 20 proc. bendro vertinimo balo.

2025 m. Bendrovė pirmą kartą atliko išsamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų ir energijos vartojimo auditą. 2025 m. buvo apskaičiuotos 1, 2 ir 3 lygio emisijos bei įvertintas pagrindinių energijos rūšių vartojimas.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Atsižvelgiant į gautus rezultatus, 2026–2028 m. laikotarpiui nustatytas tikslas – kasmet 2 proc. mažinti CO₂ emisijų intensyvumą, tenkantį 1 000 gamybos darbuotojų darbo valandų.

Kartu su šiuo rodikliu Bendrovė toliau sieks gerinti klientų pasitenkinimo rodiklį (*angl. net promoter score*, NPS), darbuotojų pasitenkinimo rodiklį, didins ekologiškų pakuočių bendrovės gaminiams naudojimą ir nuosekliai sieks pagerinti valstybinių įmonių gerojo valdymo indeksą. Taip Bendrovė stengsis atliepti visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

2.2.3.1. Bendrovėje įdiegti tvarumo standartai

Bendrovė nuo 2013 m. gruodžio 11 d. yra sertifikuota pagal ISO 9001 standartą ir juo vadovaujasi, o nuo 2019 m. lapkričio 18 d. – pagal 14001 standartą ir juo vadovaujasi.

2.2.3.2. Politikos ir iniciatyvos

Bendrovė turi pasitvirtinusi Etikos kodeksą, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, Tvarumo politiką, Žmogiškųjų išteklių valdymo politiką, Nulinės tolerancijos korupcijai politiką, Nulinės dovanų politikos gaires, Tiekėjų elgesio kodeksą, nuolat rengia mokymus darbuotojams. Bendrovė siekia šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau tekste ŠESD) emisijos mažinimo, rūpinasi žiedine ekonomika, daro reguliarias klientų apklausas ir darbuotojų pasitenkinimo apklausas, vykdo daug kitų veiklų šioje srityje. 2025 m. Bendrovė atliko auditą tvarumo srityje ir nustatė svarbias temas, kurios išsamiau aptartos toliau.

2.2.3.3. Aplinkosaugos veiksmai

Aplinkosaugos srityje Bendrovė yra nustačiusi dvi sritis: klimato kaitos mažinimas ir vandens tarša bei naudojimas.

Bendrovė turi sudariusi sutartį dėl elektros tiekimo iš atsinaujinančiųjų energijos šaltinių, naudoja energiją taupančias apšvietimo sistemas ir mažina automobilių taršą.

Bendrovė intensyviai dirba siekdama panaudoti kuo daugiau ekologiškos pakuotės. Bendrovei gerai sekasi šioje srityje ir yra pasiekti nustatyti tikslai.

Griežtėjant cheminių medžiagų naudojimo gamyboje saugos reikalavimams, Bendrovė investuoja laiko ir pastangų taikydama gamybos procesus prie griežtėjančių cheminių medžiagų reikalavimų, investuodama į naujas technologijas ir procesus. 2025 m. Bendrovė suregistravo visas gamybos procese naudojamas chemines medžiagas, supažindino darbuotojus su saugos duomenų lapais, sužymėjo cheminių medžiagų tarą, įrengė atskiras šiukšlių dėžes cheminėms medžiagoms ir padarė daugybę veiksmų šiai sričiai patobulinti.

Bendrovė daug dėmesio skiria popieriaus, plastiko, atliekų rūšiavimui, perdavimo pakartotiniam panaudojimui. Ateityje Bendrovė planuoja daugiau dėmesio skirti žiedinio vandens panaudojimo galimybių analizei.

Atliepdama rinkos tendencijas, Bendrovė 2025 m. pradėjo intensyviai dirbti su ŠESD tvarumo rodikliais ir siekia įsdiegti tvarumo ir aplinkosaugos matavimo rodiklius tiek dirbdama su konkrečiais projektais, tiek įmonės mastu operatyviniu lygiu.

2025 m. nustatyti Bendrovės ŠESD tvarumo rodikliai ir CO₂e kiekiai pagal tvarumo lygius (1, 2, 3) pateikti 3 pav.

3 pav. 2025 m. Bendrovės ŠESD tvarumo rodikliai ir CO₂e kiekiai pagal lygius

			Metai
			2025
1 lygis	S1	Kuras energijai	0
	S1	Transportas	9
	S1	Dujų nuotekiai/Freonai	0
1 lygis viso			9
2 lygis	S2	Elektra-market based	0
	S2	Šildymas	15
2 lygis viso			15
3 lygis	S3.1	Išgytos prekės ir paslaugos	3267
	S3.2	Ilgalaikis turtas	34
	S3.3	Energijos nuostoliai ir kuro netiesioginės emisijos	3
	S3.4	Transportavimas	30
	S3.5	Atliekos	1
	S3.6	Verslo kelionės	11
	S3.7	Darbuotojų judumas (ir nuotolinis darbas)	33
	S3.12	Parduotų produktų sutvarkymas gyvavimo ciklo gale	0
	S3.13	Išnuomoto turto emisijos	0
3 lygis viso			3379
Visi lygiai viso			3403

Iš viso Bendrovė 2025 m. sugeneravo 3403 tonos CO₂.

Pagal 1 lygį apskaičiuota CO₂ emisija, kuri sugeneruojama naudojant iškastinį kurą ir dujų nuotėkius. Tai sudaro 0,3 proc. visos Bendrovėje registruotos CO₂ emisijos.

Pagal 2 lygį apskaičiuota CO₂ emisija, kuri sugeneruojama naudojant elektros energiją ir šildymą. Tai sudaro 0,44 proc. visos Bendrovėje registruotos CO₂ emisijos.

Pagal 3 lygį apskaičiuota CO₂ emisija, kuri sugeneruojama naudojant iš trečiųjų asmenų gautas prekes, medžiagas, komponentus ir t. t. Čia patenka monetų gamybai naudojamas auksas, sidabras, pakuotės, cheminės medžiagos, ilgalaikio turto pirkimai ir kiti verslui reikalingi daiktai. Tai sudaro 99,26 proc.

Bendrovėje didžiausią CO₂ emisiją generuoja monetų gamyboje naudojamos iškastinės žaliavos (auksas ir sidabras). Tai sudaro apie 80 proc. visos Bendrovėje registruotos CO₂ emisijos.

Visos po gamybos susidariusios aukso ir sidabro atliekos yra perduodamos tolesniam perdirbimui.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

2.2.3.4. Bendrovės socialinė atsakomybė

Socialinėje srityje Bendrovė yra nustačiusi keturias svarbias temas:

- Darbuotojų sveikata ir sauga;
- Darbuotojų kompetencijų ugdymas;
- Duomenų sauga;
- Produkto kokybė.

Bendrovė turi pasitvirtinusi Lygių galimybių politiką ir jos įgyvendinimo tvarką.

Kiekvienais metais sudaromi darbuotojų mokymų planai.

Bendrovėje yra daug slaptos pinigų gamybos informacijos, todėl reikia užtikrinti duomenų saugumą. Tuo tikslu yra dirbama su saugos, informacinių technologijų ir kitomis šioje srityje besispecializuojančiomis įmonėmis. Bendrovei labai svarbi gaminamo produkto kokybė. Ją reguliuoja ne tik klientai, bet ir Europos Centrinio Banko reikalavimai. Reguliariai dirbama su neatitikčių, klientų skundų ir pretenzijų valdymu. Tam skiriama ypač daug dėmesio.

Bendrovė veda edukacines ekskursijas klientams, pristatydama monetų kalimo verslą, technologijas.

2.2.3.5. Tvari valdysena

Bendrovė yra nustačiusi dvi svarbias šios srities temas: skaidrus ir etiškas verslas bei ekonominis augimas ir verslo atsparumas.

Svarbu užtikrinti etišką ir skaidrią verslo praktiką, korupcijos ir kyšininkavimo pažeidimų prevenciją. Tuo tikslu organizuojami mokymai, yra patvirtintos politikos ir procedūros.

Be to, labai svarbu užtikrinti, kad finansiniai rezultatai gerėtų, kad Bendrovė taptų stabiliai ir tvariai veikiančia įmone. Ši strategija yra priemonė pasiekti išsikeltų tikslų.

Bendrovė planuoja pereiti nuo apskaitos pagal LR verslo apskaitos standartus (VAS) prie tarptautinių apskaitos standartų (TAS) taikymo. Tai planuojama padaryti po to, kai bus pakeista verslo valdymo sistema – 2028 m.

Kas dvejus metus atliekamos klientų ir darbuotojų pasitenkinimo apklausos, reaguojama į grįžtamąjį ryšį, ieškoma būdų, kaip gerinti atmosferą darbe ir kaip geriausiai atliepti klientų poreikius.

2025 m. Bendrovė gavo VKC valdysenos C lygio vertinimą už 2024 m. Pagal seną metodiką – Bendrovės 2024–2025 m. valdysenos vertinimas yra A–. 2026–2028 m. bus siekiama gerinti tvaraus valdymo sritį ir planuojama kasmet gerinti šį rodiklį, kol bus pasiektas A lygio vertinimas.

2.3 Naujų technologijų įsisavinimas ir investicijų programa

2025 metais Bendrovė išlaikė tendencijas R&D (research & development) produktų kūrime, vystyme bei gamyboje. Baigta vystyti „išsilydžiusio“ laikrodžio formos moneta „Dali Clock“, pagaminti du, skirtingų specifikacijų monetos tiražai. Lietuvos bankui pavyko išvystyti metro ilgio sidabro vielos monetą „Metro Cattolico-350“ ir pagaminti jos tiražą. Sėkmingai pagaminta inovatyvi moneta „Tragedy Comedy“ vienoje pusėje turinti itin gilius, kitoje pusėje itin aukštus reljefus ir šešias kiaurymes.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Kadangi rinkoje esantys ALD (atomic layer deposition) įrenginiai, apsaugantys iš tauriųjų metalų pagamintus gaminius nuo oksidacijos kainuoja nuo 0,975 iki 2,15 mln.Eur, nuspręsta ieškoti alternatyvių apsaugos nuo oksidacijos metodų, t.y. gaminių apdirbimo cheminiais reagentais. Konsultuojantis su antikorozinėmis dangomis dirbančiais specialistais, 2025 metų pabaigoje įsigyti pirmieji reagentai ir pradėtas jų testavimas su sidabro gaminiiais.

Lygiagrečiai su antikorozinės dangos testais šiemet pradėti:

- Elektrocheminio ruošinių poliravimo technologijos testavimas – siekiant pakeisti nenašų rankinį ruošinių poliravimo procesą;
- UV spaudos printerių su automatiu pozicionavimu testavimas, tikslas padidinti turimus UV spaudos operacijos našumus ir eliminuoti gamyboje susidarancius „butelio kakliukus“;
- PVD (Physical vapour deposition) chromavimo dangos įrenginių testavimas, kuris gali pakeisti šešiavalenčio chromo (VI) technologinius sprendimus.

Testuojant naujas technologijas ir įrangą, taip pat norint atitikti rinkos poreikį nuolat vystyti ir siūlyti nestandartinius sprendimus monetų gamyboje, natūraliai atsiranda poreikis turėti atskirą etatą skirtą inovacijoms, naujų produktų vystymui ir įrangos testavimui.

Atlikta investicija į greitaeigį apyvartinių monetų presą Schuler MRV-150 Ringmaster. Dėl nusidėvėjusio kietojo disko, kurio nepavyko atstatyti, teko investuoti į minėto įrenginio programinio valdymo paketo atnaujinimą. Bendra investicija - 41 tūkst. eurų. Turint ne didesnę kaip 1% metinį apkrovimą į apyvartinių monetų įrenginius stengiamasi investuoti tik esant būtinybei.

2025 m. bendrovė įsigijo ilgalaikio turto už 85 tūkst. Eur. Investicijas finansavo nuosavomis ir skolintomis lėšomis. Atliktos investicijos į įrenginių remontą, atnaujinimą. Bendrovės programinė įranga buvo papildyta naujais funkciniais moduliais, personaliniais kompiuteriais, sistemų atnaujinimu.

Atsiradus galimybei, dėl uždaromos Suomijos monetų kalyklos (Mint of Finland), pavyko žemesnėmis nei rinkos kainomis įsigyti gamybos įrangos, skirtos ruošinių, monetų ir kaldinimo įrankių gamybai. Įsigytos įrangos sąrašas:

- Plokščio šlifavimo staklės „Jakobsen 824“ – skirtos pakeisti nusidėvėjusias šlifavimo stakles;
- Hidraulinis presas „Sack-Kiesselbach“, galia 12,5 MN – dėl savo galios padidins bendrovės galimybės itin aukšto reljefo, gabaritų ir inovatyvių gaminių gamyboje, taip pat sumažins rizikas dėl turimo preso nusidėvėjimo;
- Ruošinių rimingavimo įrenginys „Tronrud Engineering Type R 2050“ – pakeičia savos gamybos esamą ruošinių rimingavimo įrangą;
- Dvi apyvartinių ruošinių skaičiavimo-pakavimo mašinos Glory WR-500 – pakeičia turimus nepatikimus apyvartinių monetų skaičiuoklius.

Bendra įrangos įsigijimo, išmontavimo, pakrovimo, transportavimo ir iškrovimo suma apie 45 tūkst. Eur. Įsigytą įrangą planuojama įveiklinti 2026 metų pirmame ketvirtyje.

Toliau lentelėje pateiktas 2024, 2025 metais įvykdytų ir 2026 – 2028 m. planuojamų investicijų poreikis.

Įvykdytos investicijos ir jų poreikis

tūkst. Eur

Nr.	Ilgalaikio turto pavadinimas	2024	2025	2026	2027	2028
1	Naujas LMK internetinis puslapis (atskyrimas nuo LMK elektroninės parduotuvės)	15		50		
2	Elektroninės parduotuvės papildomos kalbos programinės įrangos diegimas			10	10	
3	Smegduobių Bendrovės kieme sutvarkymas			50		
4	Naujos ERP sistemos diegimas			30	120	
5	Įrangos apyvartinėms monetoms įsigijimas : SCHULER MRV-150 Bi-Metal/Ringmaster	6	41	55	200	150
6	Gamybinės įrangos įsigijimas gaminiams nuo oksidacijos apsaugoti			20		575
7	Ruošinių poliravimo įrenginys (Spaleck Z11BFN)				394	
8	Gamybinės įrangos įveiklinimas			45		
9	Aukso ir sidabro gamybos linijų atskyrimas (kokybei gerinti)			35		
10	Graviravimas freza LANG Impala 400	51	4			
11	Prekių ženklai		4			
12	Rimingavimo mašina, type R 2050		9			
13	Administracinio pastato rekonstravimo darbai		9			
14	Kiti smulkūs ilgalaikio turto įsigijimai	24	18	29	20	20
	VISO	96	85	324	744	745

Čia pateikiamas preliminarus reikalingų investicijų poreikis 2026-2028 metams.

2026 m. planuojama investuoti į apyvartinių monetų gamybos įrangos atnaujinimą siekiant pakeisti nusidėvėjusias ir kritines įrangos dalis. Naują įrangą planuojama įsigyti ne anksčiau kaip 2027–2028 m. Prieš perkant, bus skaičiuojamas šių investicijų atsiperkamumas.

Naujos įrangos, skirtos sidabro gaminiams nuo oksidacijos apsaugoti, vertinimas bus atliekamas 2027 m., gavus realius tiekėjų pasiūlymus.

Ruošinių poliravimo įrenginio įsigijimo atsiperkamumas bus vertinamas 2026 m. gavus iš tiekėjų realius pasiūlymus.

Kadangi Bendrovė daugiausia investuoja į esamų unikalių vienetinių įrenginių atnaujinimą, todėl tokių investicijų atsiperkamumas nėra skaičiuojamas, bet yra daromos rinkoje siūlomų sprendimų finansinės naudos palyginimas.

2.4 Verslo apskaitos standartų taikymas

Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais bei Verslo apskaitos standartais (VAS). Bendrovė, tvarkydama apskaitą ir sudarydama finansines ataskaitas vadovaujasi bendraisiais apskaitos principais.

Bendrovė netaiko Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) finansinių ataskaitų rengimui dėl šių priežasčių:

- Bendrovė priskiriama mažų įmonių kategorijai;
- Jos vertybiniai popieriai nėra įtraukti į reguliuojamų rinkų sąrašą;

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

- Bendrovė neturi atstovybių, patronuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių, todėl ji nesudaro konsoliduotų finansinių ataskaitų;
- Bendrovės žiniomis, ir kitų šalių monetų kalyklos finansines ataskaitas rengia pagal savo šalies apskaitos standartus, TFAS netaiko. Net ir perėjus prie TFAS taikymo, Bendrovės finansiniai rodikliai negalėtų būti palyginami su kitų kalyklų rezultatais;
- Lietuvoje absoliuti dauguma įmonių, įskaitant gamybos įmones, taiko Verslo apskaitos standartą, todėl, Bendrovei taikant VAS, palyginamumas su kitomis vietos įmonėmis yra tikslesnis;
- Lietuvai tapus Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos nare, esminiai skirtumai tarp VAS ir TFAS buvo panaikinti;
- Bendrovei pradėjus taikyti TFAS, pabrangtų apskaitos tvarkymas ir audito paslaugos, taptų sunkiai prieinamos konsultacijos dėl TFAS taikymo, nes paaiškinimus gali pateikti tik Tarptautinė apskaitos standartų valdyba.

Bendrovė nenaudoja jokių finansinių priemonių, kurios gali turėti įtakos vertinant Bendrovės turta, nuosavą kapitalą, finansinę būklę, įsipareigojimus ir veiklos rezultatus.

2.5 Dividendų politika

Bendrovės dividendų skyrimo valstybei politika atitinka LR Vyriausybės 1997-01-14 nutarimo Nr. 20 (2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimo Nr. 786 redakcija) „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias bendrovių akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ nuostatas.

Bendrovė 2025 m. uždirbo 85 tūkst. Eur pelno, bet turi sukaupto nepaskirstytojo nuostolio, todėl vadovaudamasi Akcinių bendrovių įstatymu 2026 m. dividendai valstybei nebus mokami.

Bendrovė 2024 m. patyrė 384 tūkst. Eur nuostolį, todėl vadovaudamasi Akcinių bendrovių įstatymu 2025 m. dividendai valstybei nebuvo mokami.

Ankstesniais metais Bendrovė išmokėjo valstybei:

- 2016 m. 94% Bendrovės 2015 m. paskirstytojo pelno dydžio dividendus (700 000 Eur);
- 2015 m. 88% Bendrovės 2014 m. paskirstytojo pelno dydžio dividendus (1 022 494 Eur);
- 2014 m. 80% Bendrovės 2013 m. paskirstytojo pelno dydžio dividendus (44 013 Eur).

3 REZULTATAI

3.1 Metiniai rezultatai

3.1.1. Pagrindinė finansinė informacija

Bendrovė 2025 m. uždirbo 12 615 073 Eur pajamų, patyrė 12 529 821 Eur sąnaudų ir uždirbo 85 251 Eur grynojo pelno.

Ūkinės veiklos rezultatai <i>(Visos sumos pateiktos eurais)</i>	2025	2024
Pajamos	12 615 073	10 136 922
Sąnaudos	12 547 894	10 414 244
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	67 179	(277 322)
Pelno mokestis	18 073	(106 343)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	85 252	(383 665)

2025 m. pagrindinių finansinių rodiklių vykdymo rezultatai

Rodiklis	Faktinė	Planuota
EBITDA (pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją), tūkst. Eur	505	502
Pardavimų savikaina, tenkanti vienam pardavimų piniginiam vienetui, Eur	0,91	0,88
Darbo apmokėjimo lėšų lyginamasis svoris realizuotoje produkcijoje, %	11,2	11,9
Veiklos sąnaudų lyginamasis svoris pardavimuose, %	8,8	10,1
Grynasis pelningumas, %	0,7	0,7
EBITDA marža, %	4,0	3,9
Metinis nuosavo kapitalo santykis su visu turtu, %	63,1	≥ 55
Bendrasis mokumo koeficientas	1,7	1,5
Nuosavo kapitalo grąža (ROE), %	2,4	2,5
Turto grąža (ROA), %	1,5	1,5

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Bendrovė 2025 m. sėkmingai didino pardavimus ir pasiekė 24,4% arba 2 460 tūkst. Eur augimą palyginus su 2024 metais. Bendrovė per 2025 m. aktyviai ir sėkmingai pardavinėjo savos gamybos sukurtas ir pagamintas auksines monetas bei investicinius aukso luitus.

Bendrovė finansinius metus baigė su teigiama 505 tūkst. Eur EBITDA, kai 2024 metais EBITDA 171 tūkst. Eur.

Mažėjo darbo apmokėjimo lėšų lyginamasis svoris realizuotoje produkcijoje nuo 13,1% 2024 m. iki 11,2% 2025 m., kas parodo, kad didėjo darbo našumas.

Bendrovei 2025 m. buvo keliamas tikslas uždirbti 94 tūkst. Eur grynojo pelno, tačiau finansinius metus Bendrovė užbaigė su 85 tūkst. Eur grynuoju pelnu.

Pagrindiniai finansiniai rodikliai ir jų dinamika per 3 metus

Rodiklis	2025	2024	2023
Pelnas prieš mokesčius, palūkanas, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA), tūkst. Eur	505	171	(139)
EBITDA pelningumo koeficientas, %	4,0	1,7	(1,8)
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	85	(384)	(402)
Grynasis pelningumas, %	0,7	(3,8)	(5,2)
Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis (ROE), % grynąjį pelną.	2,4	(11,0)	(10,4)
Turto pelningumo rodiklis (ROA), %	1,5	(6,8)	(7,6)
Pardavimų savikainos lyginamasis svoris pardavimuose, %	90,7	89,2	92,9
Veiklos sąnaudų lyginamasis svoris pardavimuose, %	8,8	12,1	12,6
Darbo apmokėjimo lėšų lyginamasis svoris pardavimuose, %	11,2	13,1	15,8
Turto apyvartumas	2,2	1,8	1,5
Atsargų apyvartumas, dienomis	94,3	96,0	122,0
Metinis nuosavo kapitalo santykis su visa nuosavybe, %	63,1	61,9	73,1
Skolos ir nuosavybės santykis (D/E)	0,6	0,6	0,4
Bendrasis mokumo koeficientas	1,7	1,6	2,7
Einamojo likvidumo koeficientas	1,5	1,4	1,7
Kritinio likvidumo koeficientas	0,2	0,4	0,1

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Įsiskolinimo (įsipareigojimai/turtas)	koeficientas	0,36	0,38	0,27
Manevringumo koeficientas		0,88	0,85	0,6

Nefinansiniai rodikliai ir jų dinamika per 3 metus

2025 m. Bendrovėje vidutiniškai dirbo 42 darbuotojai, kas praktiškai atitinka 2024 m. skaičių. Vienas Bendrovės darbuotojas 2025 m. generavo 296,2 tūkst. Eur pajamų, kai 2024 m. - 235,4 tūkst. Eur, tai 25,8% prieaugis darbuotojui.

Bendrovėje per 2025 m. nebuvo registruota nelaimingų atsitikimų atvejų.

Rodiklis	2025	2024	2023
Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius	42,4	42,9	43,1
Darbuotojų skaičius paskutinę laikotarpio dieną	42	43	43
Darbuotojų kaita, proc.	14	2	7
Nelaimingų atsitikimų atvejai (skaičius)	0	0	0

3.1.2. Pajamos

Pardavimai	2025	2024	Pokytis, %
<i>(Visos sumos pateiktos eurais)</i>			
Apyvartinės ir kolekcinės (proginės) apyvartinės monetos	530 876	1 142 237	(53,5)
Kolekcinės (proginės) monetos	6 847 080	5 680 929	20,5
Investiciniai produktai	3 393 769	1 883 064	80,2
Kiti gaminiai	439 655	305 535	43,9
Pajamos už pagamintą produkciją	11 211 379	9 011 765	24,4
Kiti pardavimai	1 348 183	1 087 481	24,0
Pajamos iš viso	12 559 562	10 099 246	24,4

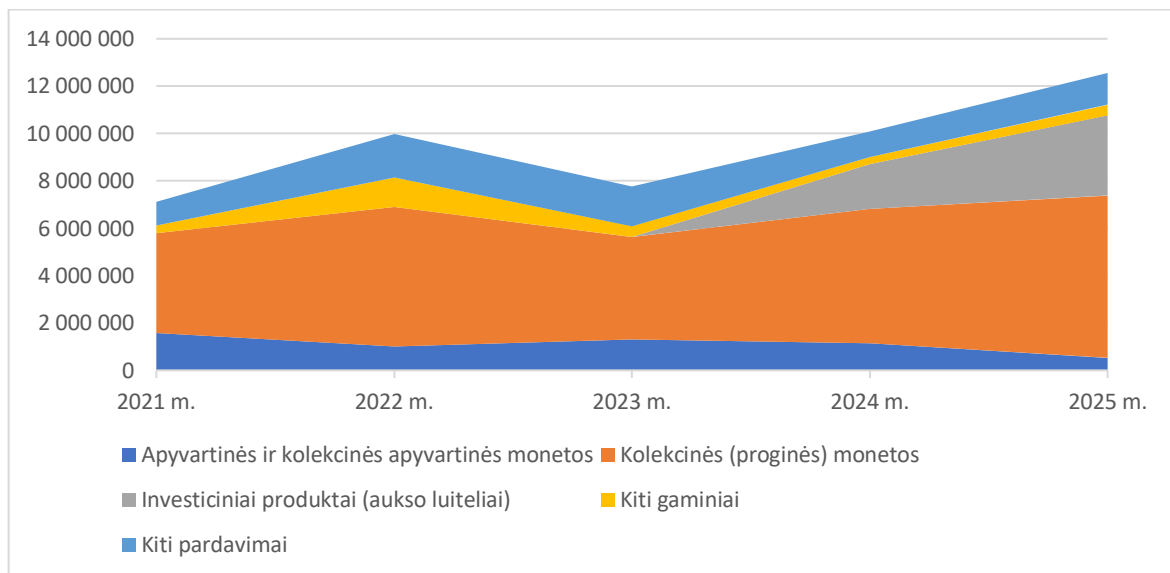
Bendras Bendrovės pardavimo pajamų lygis per 2025 m. padidėjo 24,4% palyginus su 2024 m. ir buvo tik 3,05% mažesnis nei planuotas. Užsakymai ir pardavimai buvo didesni beveik visuose produktų segmentuose, išskyrus apyvartinių monetų grupėje.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Svarbu atkreipti dėmesį, kad apyvartinių ir kolekcinų monetų prekių grupės yra projektiniai užsakymai. Didelę dalį šių užsakymų vykdo įvairių šalių centriniai bankai viešųjų pirkimų būdu. Bankai kvietimus dalyvauti konkursuose skelbia nereguliariai ir konkurencija juose yra labai didelė, todėl Bendrovė ne visada laimi konkursus, kuriuose dalyvauja. Komerciniai klientai, kurie užsakinėja sidabrinės ar auksinės kolekcinės monetas, padeda tolygiau planuoti šios produktų grupės pajamas.

Bendrovė 2025 m. dalyvavo 3 apyvartinių ir 10 kolekcinų kitų šalių bankų monetų viešuosiuose konkursuose. Laimėti pavyko 1 apyvartinių ir 4 kolekcinų monetų konkursus.

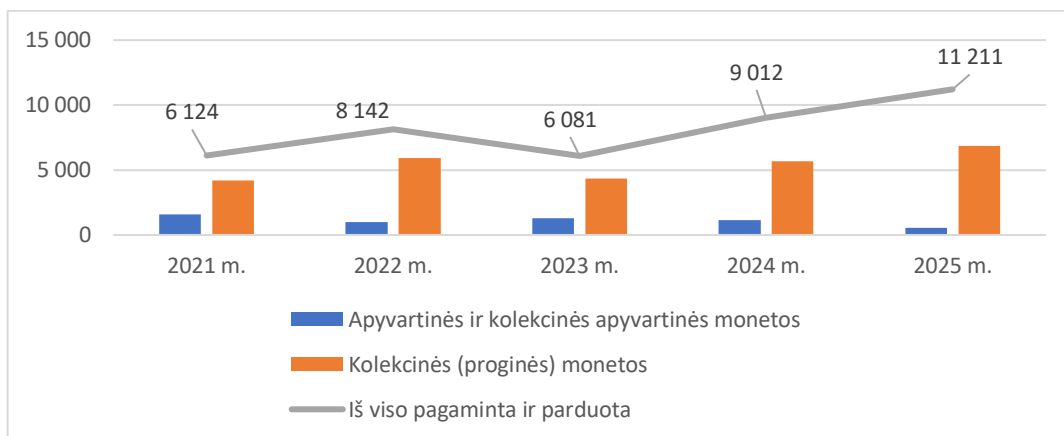
Produkcijos lyginamasis svoris bendroje pardavimų apimtyje 2021 - 2025 m.



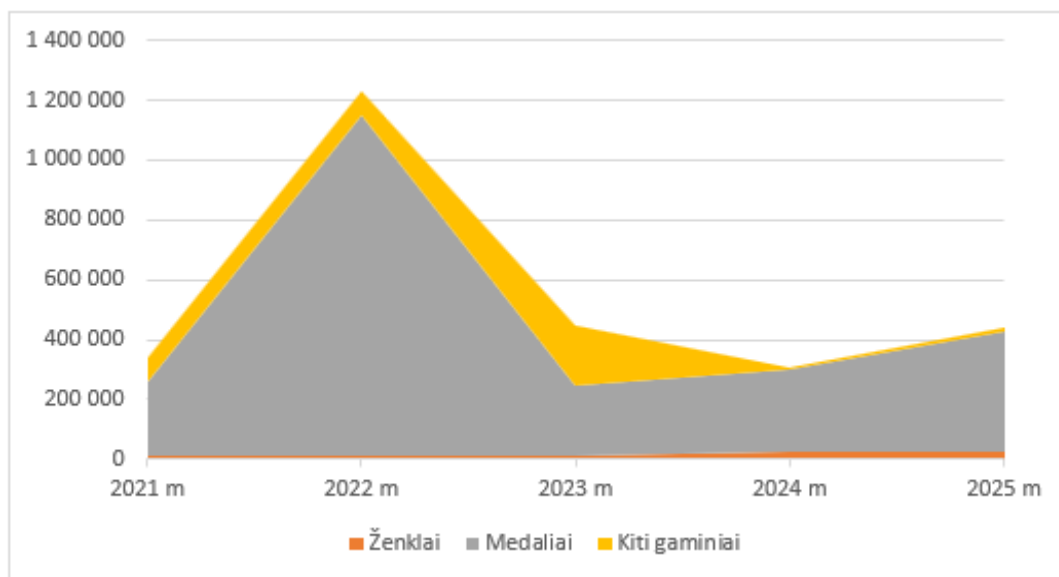
2025 m. Bendrovė nukaldino 117 skirtingų pavadinimų ir tiražų gaminius pagal užsakymus (2024 m. – 115) ir 35 skirtingas savo kolekcinės monetas. 2024 m. sukurti pirmieji lietuviški investiciniai aukso luitai buvo sėkmingai įvesti į rinką ir 2025 m. iš jų buvo sugeneruota 3 394 tūkst. Eur pajamų, o tai 80,2% daugiau nei 2024 m.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Pagrindinės produkcijos pajamų kitimas 2021-2025 m., tūkst.Eur

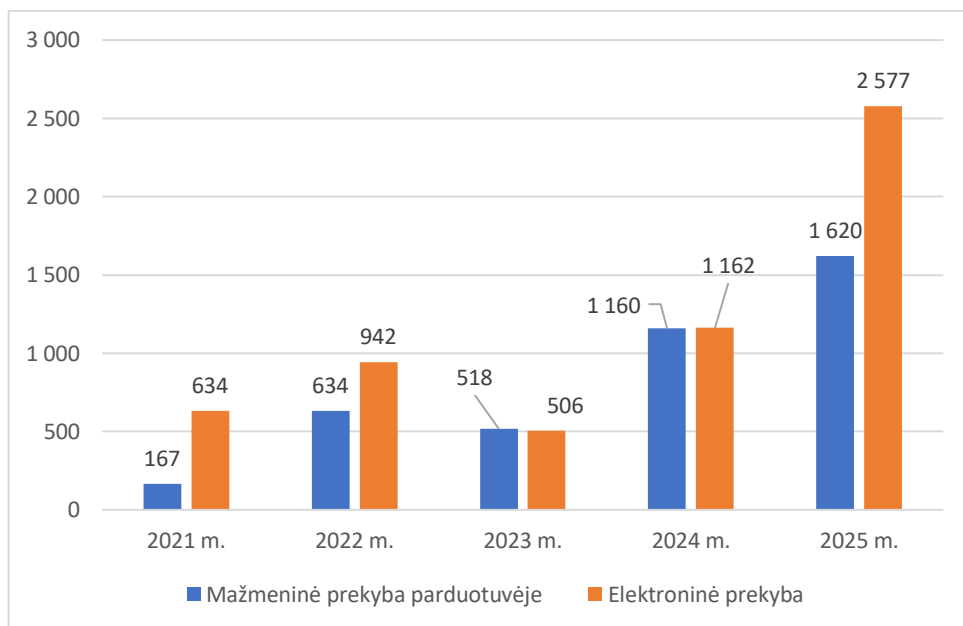


Kitos produkcijos pajamų kitimas 2021-2025 m.



Kitų gaminių lyginamasis svoris, proc.	2025	2024
Pardavimo pajamos, Eur	439 655	305 535
Medaliai	92,2%	90,4%
Ženklaai	5,2%	8,7%
Kiti gaminiai	2,6%	0,9%

Mažmeninės prekybos pajamų kitimas 2021-2025 m., tūkst.Eur



Mažmeninės prekybos lyginamasis svoris, proc.	2025	2024
Pardavimo pajamos, Eur	12 559 562	10 099 246
Mažmeninė prekyba parduotuvėje	12,9%	11,5%
Elektroninė prekyba	20,5%	11,5%

Mažmeninės prekybos beveik dvigubą augimą 2025 metais lėmė padidėjusi iniciatyvinių moderniosios numizmatikos gaminių bei Bendrovės gaminamų Investicinių aukso luitų pardavimai. Aukso luitų pajamų augimui daugiausia įtakos turėjo rinkodariniai veiksmai, makroekonominė aplinka ir aukso kainos augimas.

Iš finansinės ir kitos veiklos 2025 m. buvo gauta 55 107 Eur pajamų.

3.1.3. Sąnaudos

2025 m. visos Bendrovės sąnaudos – 12 547 894 Eur, kai 2024 m. – 10 414 244 Eur.

2025 m. visų Bendrovės sąnaudų santykis su pardavimo pajamomis buvo 99,9%. (2024 m. – 103,1%, planuotas 2025 m. – 99,3%). Aukštą santykinį sąnaudų lygį įtakojo išaugusios tauriųjų metalų kainos, sumažėjęs apyvartinių monetų gamybos poreikis, gatavos produkcijos broko sąnaudos bei kiti veiksniai.

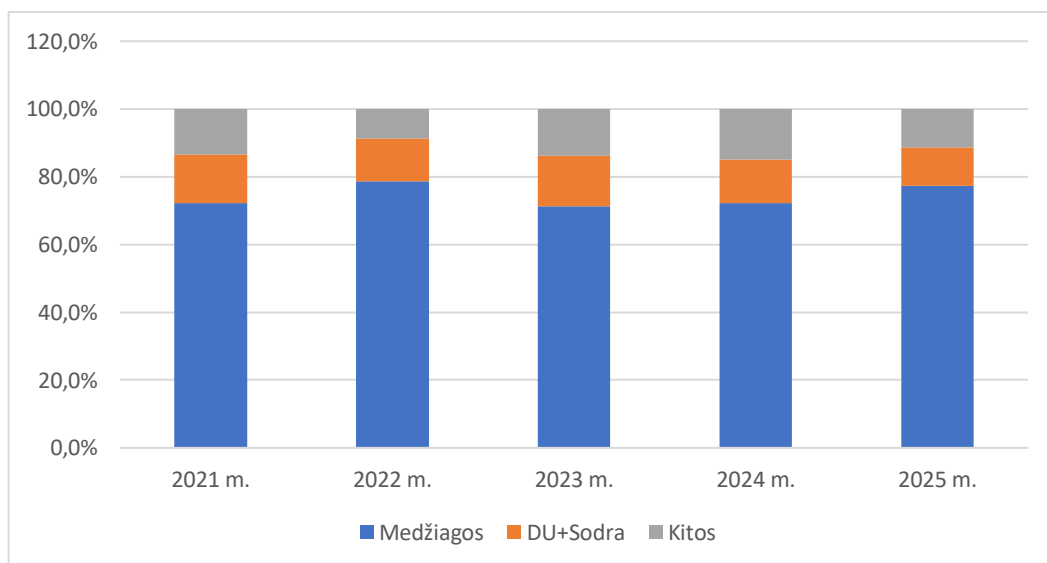
KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Sąnaudų struktūra, Eur	2025	2024
Sąnaudos pagrindinėms medžiagoms ir gaminiams	9 712 695	7 527 025
Darbo užmokestis ir įmokos socialiniam draudimui	1 402 075	1 327 840
Nusidėvėjimas ir amortizaciniai atskaitymai	275 047	269 824
Kitos sąnaudos	1 433 124	1 289 555

Sąnaudų struktūra, proc.	2025	2024
Sąnaudos pagrindinėms medžiagoms ir gaminiams	77,4	72,3
Darbo užmokestis ir įmokos socialiniam draudimui	11,2	12,8
Kitos sąnaudos (su nusidėvėjimu ir amortizacija)	11,4	15,0

Sąnaudų struktūra neįskaitant patirtų sąnaudų pagrindinėms medžiagoms ir gaminiams įsigyti, proc.	2025	2024
Darbo užmokestis ir įmokos socialiniam draudimui	49,5	46,0
Nusidėvėjimas ir amortizaciniai atskaitymai	9,7	9,3
Kitos išlaidos	40,8	44,7

Sąnaudų struktūros kitimas 2021-2025 m.



2025 m. Bendrovės veiklos sąnaudos sudarė 1 105 480 Eur. Jos buvo 15% mažesnės nei buvo planuota 2025 m. (Planas – 1 306 486 Eur). Tam turėjo įtakos lėtai judančių atsargų politikos pakeitimas 2025 metais bei reikšmingai išaugusios aukso ir sidabro kainos, kas pastumėjo Bendrovę įsivertinti

saugomų pavyzdinių monetų turimas atsargas. 2025 m. veiklos sąnaudos buvo 9,3% mažesnės nei 2024 m. (1 219 148 Eur).

3.2 Žmogiškieji ištekliai

Bendrovės strateginio plano įvykdymui ypač svarbūs yra žmogiškieji ištekliai. Įmonė yra susimažinusi gamybos išteklius, todėl labai svarbus yra darbuotojų pakeičiamumo ir kompetencijų ugdymo veiksnys.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 42 darbuotojai. Vidutinis sąrašinis 2025 m. darbuotojų skaičius – 42,4. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 43 darbuotojai, vidutinis sąrašinis 2024 m. darbuotojų skaičius buvo – 42,9.

2025 m. pagrindiniai personalo pokyčiai:

Nuo 2025 m. sausio 2 d. bendrovei paskirta vadovauti Aldona Jakutienė. Per šiuos metus administracijos skyriuje pasikeičia keli administracijos vadybininkai (pagal terminuotas darbo sutartis), o nuo rugsėjo 2 d. po vaiko priežiūros atostogų į pareigas grįžta nuolatinė administracijos vadybininkė.

Finansų ir apskaitos skyriuje per 2025 m. darbuotojų kaitos neįvyksta.

Per 2025 m. įvyko pasikeitimai Pardavimų ir rinkodaros skyriuje, keitėsi skyriaus vadovas (ilgametis skyriaus vadovas Linas Veikalas paliko įmonę vasario mėnesį), vietoj jo nuo 2025 m. rugsėjo 22 d. pardavimų ir rinkodaros skyriaus vadovo darbą pradėjo Jurgita Graželytė-Brazienė. Taip pat skyrius pasipildė dviem naujais darbuotojais – pardavimų vadybininku (fizinėje parduotuvėje) ir svarbių klientų vadybininku, vietoje atleisto pardavimų vadybininko.

Pirkimų ir logistikos skyriuje keitėsi tik sandėlio vadovas.

Gamybos ir technologijų skyriuje didelės darbuotojų kaitos taip pat nebuvo, atleisti tik du darbuotojai.

Siekiant užtikrinti numatytą strategijoje pajamų augimą ir plėtrą 2026 m. bendrovė planuoja papildomai įdarbinti vieną sandėlio darbuotoją, vieną pardavimų vadybininką ir vyriausiąjį inžinierių. Tai leis efektyviau panaudoti turimus gamybos pajėgumus.

Personalo politika

Personalo politika yra Bendrovės filosofijos dalis. Siekdama įgyvendinti savo strategiją ir užsibrėžtus tikslus, Bendrovė siekia užtikrinti geriausias sąlygas savo darbuotojams, kad kiekviename žingsnyje būtų vadovaujama personalo politikoje išdėstytais principais.

Esminiai personalo politikos principai

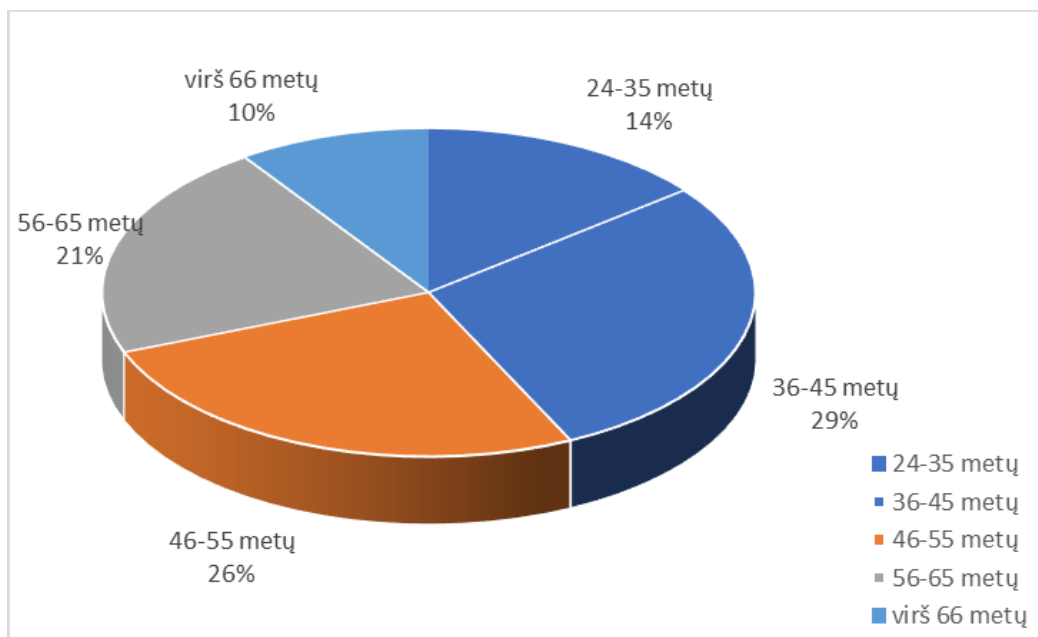
Pagarba ir bendradarbiavimas. Darbo santykiai Bendrovėje yra grindžiami abipuse pagarba, pasitikėjimu, bendradarbiavimu, atviru ir skaidriu bendravimu. Iš darbuotojų Bendrovė tikisi draugiško ir atviro požiūrio, vidinės motyvacijos ir noro bendradarbiauti.

Darbuotojų lygybė. Bendrovės darbuotojams suteikiamos lygios įsidarbinimo, tobulėjimo ir karjeros galimybės, taikomos vienodos darbo apmokėjimo sąlygos nepaisant jų lyties, amžiaus ar tautybės. Bendrovėje netoleruojama bet kokia diskriminacija, ar bet koks priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas ar nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos,

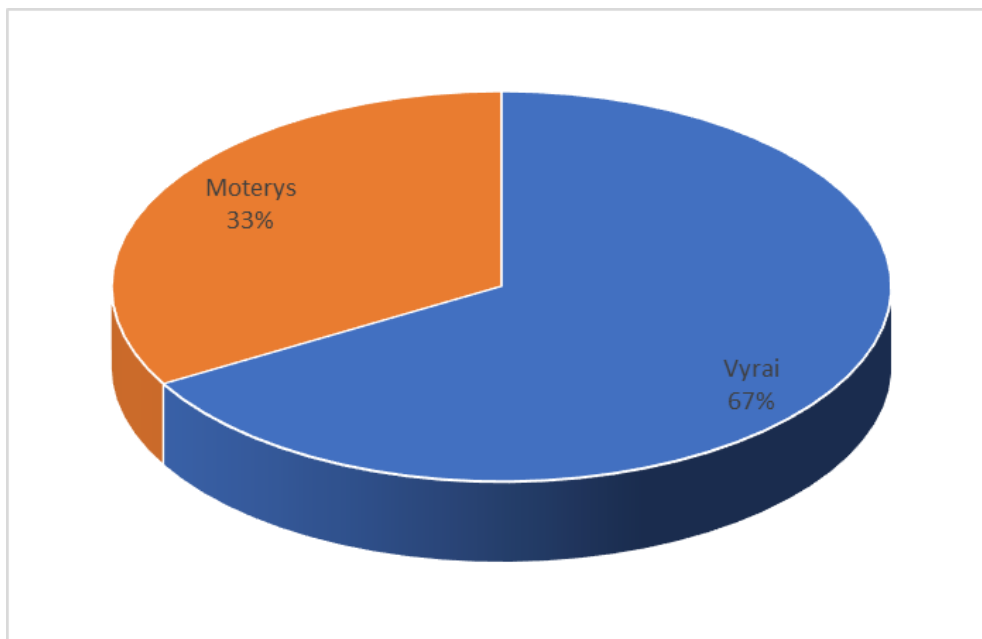
KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais.

Bendrovės darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal amžių



Bendrovės darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį



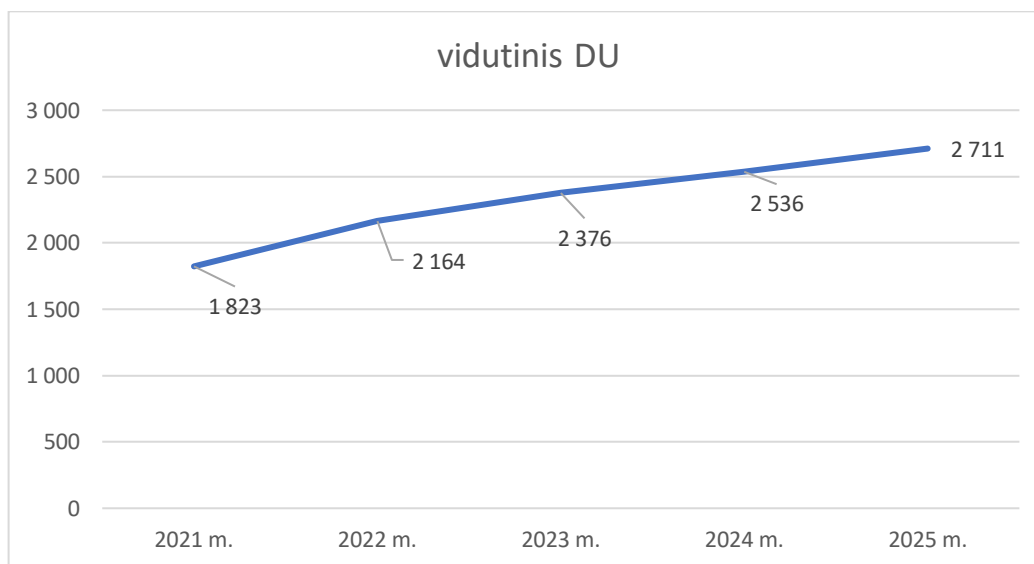
Atlygis. Bendrovės darbuotojams mokamas konkurencingas ir sąžiningas atlygis už darbą. Sutartas darbo užmokestis mokamas laiku, nustatytu periodiškumu, suteikiamos visos socialinės garantijos. Bendrovė nevensia vykdyti jokių savo įsipareigojimų darbuotojams, susijusių su atlyginimu už darbą ir socialine apsauga. Už pasiektus individualius rezultatus, rodomą iniciatyvą, įsitraukimą gerinant savo bei

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Bendrovės veiklą, indėlių atliekant svarbias ir skubias užduotis Bendrovės darbuotojai yra skatinami papildomais priedais.

Per 2025 m. Bendrovės darbuotojams priskaičiuota 1 402 075 Eur su darbo santykiais susijusių lėšų, kai 2024 m. – 1 327 840 Eur. Vidutinis mėnesinis vieno darbuotojo darbo užmokestis 2025 m. pakilo iki 2 711 Eur, t.y. buvo 6,9% didesnis negu 2024 m. (2 536 Eur). Atlyginimų didinimas neišvengiamas reaguojant į darbo rinkos tendencijas.

Vidutinio atlyginimo kitimas 2021-2025 m., Eur



Bendrovė laikosi darnumo politikoje numatytų kriterijų dėl lygių galimybių vyrams ir moterims. Tų pačių pareigybių darbuotojų atlyginimai priklausomai nuo lyties skiriasi ne daugiau kaip 10%.

Bendrovės valdyba 2025 m. gegužės 27 d. valdybos protokolu Nr. 7 patvirtino atnaujintą Bendrovės Atlygio politiką bei nutarė ją viešinti. Ji įsigaliojo nuo 2025 m. birželio 1 d. Atlygio politika pavišinta įmonės internetiniame puslapyje. Bendrovė atliko nepriklausomos šalies rinkos atlygio tyrimą, siekiant nustatyti, kad darbuotojų atlygis neviršytų atitinkamo pareigybės lygio medianos.

Duomenys apie Bendrovės atskirų pareigybių grupių darbuotojų skaičių ir jų vidutinį mėnesinį darbo užmokestį (DU)

Sąnaudų struktūra, proc.	Darbuotojų skaičius		DU, Eur		DU pokytis, proc.
	2025	2024	2025	2024	
Vadovai	1	1	7323	6 936	5,6
Padalinių vadovai	4	4	4 266	4 160	2,6
Vyr. specialistai, specialistai	17	17	2 848	2 631	8,2
Gamybos, technikos priežiūros darbininkai	20	22	2 118	1 963	7,9

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

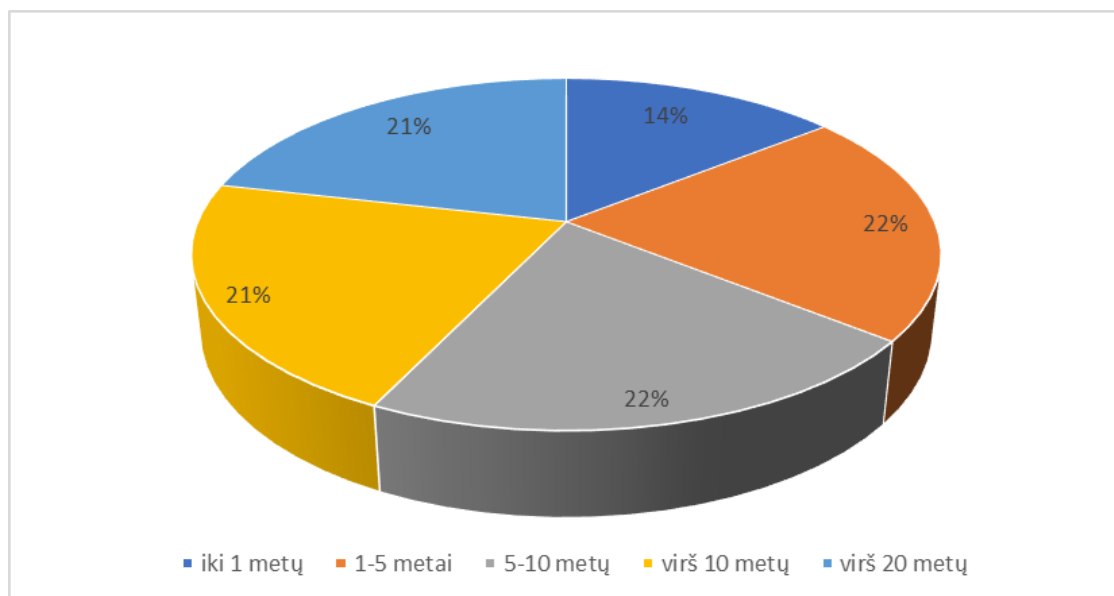
Kiekvieno ketvirčio duomenys apie darbuotojų vidutinį mėnesinį darbo užmokestį yra skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

Darbuotojų motyvacija. Bendrovė stengiasi tapti patraukliu darbdaviu darbuotojams ir siekia stiprinti darbuotojų pasitenkinimą darbovieta bei lojalumą. Kiekvienam naujam darbuotojui sėkmingai išlaikiusiam darbo bandomąjį laikotarpį įteikiamas paausiuoto sidabro Bendrovės darbuotojo ženklelis.

Darbuotojai aktyviai įtraukiami į Bendrovės organizacinę veiklą. Nuolatos ir periodiškai yra organizuojami visuotiniai susirinkimai, kurių metu darbuotojai yra informuojami apie jau įvykusius Bendrovės pasikeitimus ir artimiausius ateities planus. Kiekvienais metais darbuotojai supažindinami su Bendrovės strategija.

Bendrovėje kartu švenčiamos mažos ir didelės šventės, darbuotojams kasmet organizuojamas Kalėdinis renginys, didžiųjų metų švenčių progomis darbuotojams įteikiamos simbolinės dovanos, periodiškai Bendrovės darbuotojams yra organizuojamos bendros pramogos ar išvykos į gamtą. Taip pat darbuotojams suteikti metiniai sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimai, nemokamas parkavimas Bendrovės teritorijoje bei kitos papildomos naudos.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą



Šie duomenys leidžia suprasti, kad įmonėje yra gana subalansuotas darbuotojų pasiskirstymas tarp skirtingų stažo grupių, tačiau didžiausią dalį sudaro vidutinio laikotarpio darbuotojai (1-10 metų), o ilgalaikiai darbuotojai (6 –10 metų) taip pat užima svarbią dalį.

Darbuotojų mokymai. Bendrovės veiklos sėkmė priklauso nuo profesionalių specialistų. Kvalifikacija, profesionalumas bei stipri vidinė motyvacija yra pagrindas, kuriuo remiantis atrenkami įvairių sričių darbuotojai. Bendrovei yra svarbu, kad pradedantis dirbti žmogus sugebėtų ir norėtų pats mokytis ir prisitaikyti prie darbo aplinkos.

Bendrovė yra subūrusi patyrusį, aukštos kvalifikacijos kolektyvą – daugiau nei 50% darbuotojų turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą.

Bendrovės darbuotojų išsilavinimas pagal darbuotojų grupes

	Darbuotojų skaičius	Aukštasis	Aukštasis neuniver- sitetinis	Specialus vidurinis	Vidurinis
Vadovai	1	1	-	-	-
Padalinių vadovai, vyr. specialistai	4	4	-	-	-
Specialistai	17	13	4	-	-
Gamybos darbininkai, technikos priežiūros darbininkai	20	5	2	7	6
Iš viso:	42	23	6	7	6

Bendrovė skatina nuolatinį profesinį ir asmeninį tobulėjimą, dalinimąsi patirtimi tarp darbuotojų. Bendrovėje organizuojami išoriniai ir vidiniai mokymai, Bendrovės vadovai ir specialistai nuolat dalyvauja tarptautinių darbo grupių veikloje (MDC, MDWG ir kt.). Dalis vadovų ir darbuotojų dalyvauja Linpra (Lietuvos pramonės asociacijos) rengiamose patirties mainų apsikeitimo programose (forumuose). Bendrovė siekia, kad darbuotojai būtų pilnai įsitraukę į diegiamus naujus technologinius sprendimus ar atnaujinimus.

Gerų darbo sąlygų užtikrinimas. Bendrovė siekia, kad darbuotojams būtų užtikrintos saugios ir patogios, visus reikalavimus atitinkančios darbo vietos. Yra vertinamos darbo ir aplinkos sąlygos, sprendžiami darbovietės saugumo ir darbuotojų sveikatos klausimai, atliekami periodiniai sveikatos patikrinimai. Gamybos skyriaus darbuotojams arbuotojams suteikiama, skalbiama ir atnaujinama darbinė apranga, suteikiamos visos darbui reikalingos priemonės ir įranga.

Darbuotojų pasitenkinimas darbu. Šios apklausos tikslas – įvertinti, kaip darbuotojai jaučiasi darbe, kas juos motyvuoja dirbti geriau ir kas nemotyvuoja, bei palyginti su praėjusių metų atliktos apklausos rezultatais.

Apklausa – anoniminė, o analizuojant rezultatus naudojami tik apibendrinti apklausos duomenys. Analizė pagal lytį, amžių ir darbo stažą atliekama tik Gamybos ir technologijų skyriuje ir bendrovės mastu. Apklausa pradėta vykdyti nuo 2023 m. ir vykdoma kas 2 metus. 2025 m. apklausos rezultatas – 3,87 balo (2023 m. - 3.93 balo).

Atitikimas darbo teisei. Bendrovė vadovaujasi darbą reglamentuojančiais teisės aktais ir reikalavimais įdarbinant bei atleidžiant darbuotojus, kontroliuojant jų darbo ir poilsio režimą.

Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra. Bendrovė siekia, kad būtų užtikrinama pusiausvyra tarp darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo.

Pagrindiniai Bendrovės personalo politikos principai yra įtvirtinti šiuose Bendrovės patvirtintuose dokumentuose:

- darbo tvarkos taisyklėse;
- darbuotojų pareiginiuose nuostatuose;
- darbuotojų atlygio politikoje;
- lygių galimybių politikoje;
- asmens duomenų tvarkymo taisyklėse;
- nulinės tolerancijos korupcijai politikoje;
- nulinėje dovanų politikoje;



KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

- interesų konfliktų valdymo apraše;
- smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje.

3.3 Finansiniai ir materialiniai ištekliai

Bendrovės finansiniai ištekliai skirstomi į vidinius ir išorinius. Prie vidinių išteklių priskiriamos Bendrovės apyvartinės lėšos ir pelnas (nuostolis). Išorinius finansinius išteklius sudaro skolintos lėšos iš kredito įstaigų (apyvartinių lėšų poreikiui užtikrinti Bendrovė naudojami iš komercinių bankų skolintomis lėšomis ir kredito linija).

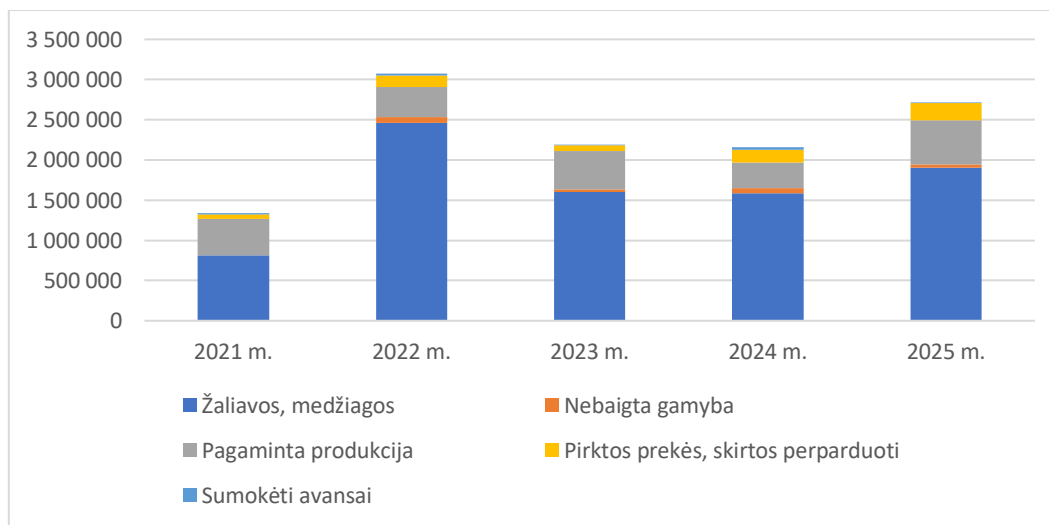
Bendrovės materialiniai ištekliai, naudojami Bendrovės strateginių tikslų ir priemonių įgyvendinimui, yra ilgalaikis materialusis ir nematerialusis turtas. Didžiąją ilgalaikio turto dalį sudaro ilgalaikis materialusis turtas – pastatai ir statiniai, mašinos ir įranga bei kiti įrenginiai, prietaisai ir įranga.

Bendrovės turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 5 653 375 Eur, 2024 m. gruodžio 31 d. – 5 622 608 Eur. Per 2025 m. Bendrovės turtas pasikeitė nežymiai - padidėjo 0,5%: ilgalaikis turtas sumažėjo 5,9%; trumpalaikis padidėjo 5,2%.

2025 m. gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas sudarė 42,9%, o trumpalaikis – 55,3% viso turto.

P pinigų likutis 2025 m. pabaigai – 193 761 Eur arba 3,43% viso turto.

Trumpalaikio turto kitimas 2021-2025 m.



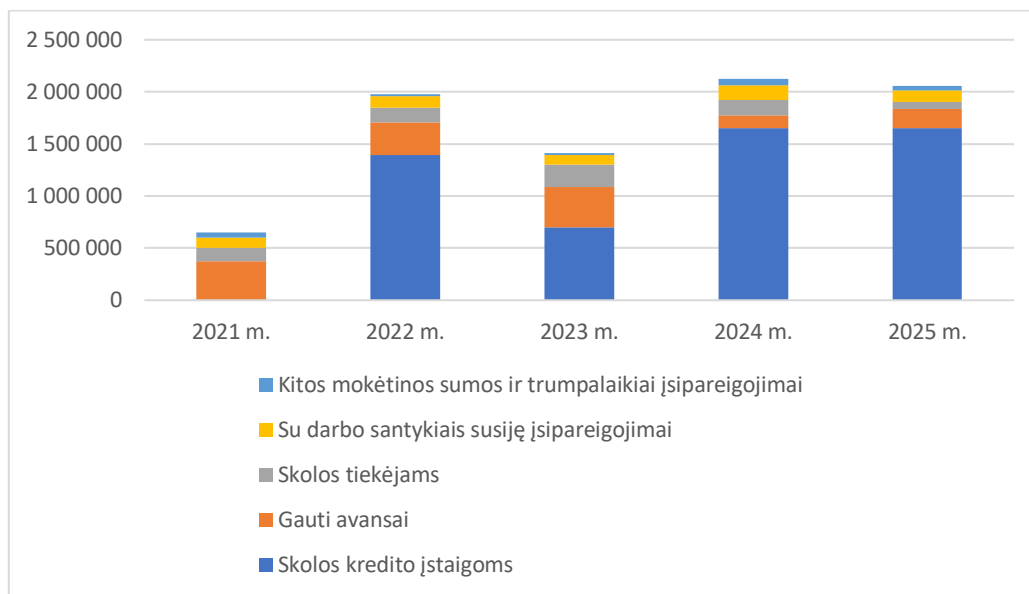
2025 m. gruodžio 31 d. turimos atsargos sudarė 2 715 460 Eur, iš jų:

- Žaliavos ir medžiagos – 70,1%;
- Pagaminta produkcija – 20,1%;
- Prekės, skirtos perpardavimui – 8,0%;
- Nebaigta gamyba ir gauti avansai – 1,8%.

Atsargos laikomos ilgiau nei 180 d., bet mažiau nei 365 d. sudarė 14,5% nuo visų turimų atsargų, kai 2024 m. pabaigai tokių atsargų buvo 15,5%; atsargos laikomos ilgiau nei 365 d. 2025 m. pabaigoje sudarė 19,6% nuo visų atsargų, kai 2024 m. pabaigoje – 19,3%.

2025 m. gruodžio 31 d. nuosavas kapitalas sudarė 63,1%, trumpalaikiai įsipareigojimai – 36,4% visos nuosavybės.

Trumpalaikių įsipareigojimų kitimas 2021-2025 m.



2025 m. trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 3% lyginant su 2024 m.

Reikšmingiausią dalį trumpalaikių įsipareigojimų sudarė Bendrovės skola kredito įstaigoms (bankui). 2025 m. pabaigai Bendrovė turėjo sąskaitos kredito perviršimo limitą – 2 250 000 Eur, kurio grąžinimo terminas yra 2026 m. liepos 30 d.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje kredito perviršio limitu buvo panaudota – 1 653 772 Eur.

Bendrovė planuoja ir toliau skolintis apyvartiniam kapitalui ir palaikyti kredito linijos lygį iki 3 mln. Eur.

2025 m. gruodžio mėnesį buvo išmokėta darbuotojams darbo užmokestis už gruodžio mėnesį, o mokesčiai Valstybinei mokesčių inspekcijai bei Valstybinio socialinio draudimo fondui už gruodžio mėnesį buvo sumokėta 2026 m. sausio mėnesį.

Per 2025 m. Bendrovė sumokėjo 1 086 184 Eur (2024 m. – 1 233 074 Eur) įmokų ir mokesčių:

Valstybinio socialinio draudimo fondui – 333 025 Eur;

Valstybinei mokesčių inspekcijai – 746 840 Eur;

Vilniaus miesto savivaldybei – 6 319 Eur.

4 VALDYSENA

Bendrovės įstatinis kapitalas – 4 940 000 Eur. Įstatinis kapitalas padalintas į 190 000 nematerialių paprastųjų vardinių akcijų. Kiekvienos akcijos nominali vertė lygi 26,00 Eur. Bendrovės akcijų savininkė yra valstybė (Lietuvos Respublika). Bendrovės akcininko teises ir pareigas valstybė įgyvendina per Lietuvos banką.

2025-12-31 ir 2024-12-31 įmonė neturėjo savų akcijų, per ataskaitinius metus ir praėjusius metus savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Bendrovės akcijomis nėra prekiaujama aktyviose rinkose (biržose).

Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus, Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, Bendrovės valdyba ir vadovas (direktorius).

4.1 Visuotiniai akcininkų susirinkimai

Lietuvos banko, turinčio akcijų valdytojo teises, valdybos nutarimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Stebėtojų tarybos funkcijos neperleistos kitiems Bendrovės organams.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- Keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- Keisti Bendrovės buveinę;
- Rinkti ir atšaukti Bendrovės valdybos narius;
- Skirti ir atšaukti atestuotą auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- Nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- Priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarką;
- Priimti sprendimą keisti uždarnosios akcinės bendrovės akcijų sertifikatus į akcijas;
- Tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį;
- Priimti sprendimą dėl pelno (nuostolio) paskirstymo;
- priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimą išleisti konvertuojamas obligacijas;
- priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Bendrovės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- priimti sprendimą Bendrovei įsigyti savų akcijų;
- priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytas išimtis;



KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

- priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- priimti sprendimą restruktūrizuoti Bendrovę Lietuvos Respublikos įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais;
- priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti Bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- spręsti kitus Lietuvos Respublikos teisės aktuose visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai priskirtus klausimus.

Lietuvos bankas per 2025 metus 4 kartus organizavo susitikimus su Bendrovės valdyba ir direktoriumi aptarti, kaip sekasi įgyvendinti kalendoriniams metams nustatytus ilgalaikius ir specializuotus rodiklius.

Ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus (kovo-balandžio mėnesiais) Lietuvos bankas organizuoja visuotinį akcininkų susirinkimą, kur tvirtina Bendrovės metinius finansinius rezultatus.

4.2 Valdyba

Siekiant Lietuvos monetų kalyklos valdymą padaryti šiuolaikišką ir efektyvų, yra įdiegta dvipakopė valdymo sistema: Bendrovėje veikia valdyba ir vadovas.

Bendrovėje daugelį svarbių sprendimų priima valdyba. Remiantis LMK įstatais bendrovės valdyba ir vadovas svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, vadovybės ataskaitą, valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes, pareigybes į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka. Nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Priima sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve, priima sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes. Analizuoja bei vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį bei pelno (nuostolių) paskirstymo projektą. Tvirtina Bendrovės valdybos darbo reglamentą. Priima kitus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, šiuose įstatuose ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose Bendrovės valdybos kompetencijai paskirtus sprendimus.

Nuo 2021 m. balandžio 30 d. iki 2025 m. balandžio 29 d. Bendrovei vadovavo valdyba, kurią sudarė trys nepriklausomi ir du Lietuvos banko paskirti Valdybos nariai. Nuo 2025 m. balandžio 30 d. Bendrovės valdybą sudaro trys nariai (du nepriklausomi Valdybos nariai ir vienas Lietuvos banko deleguotas Valdybos narys), kuriuos visuotinis akcininkų susirinkimas paskyrė ketverių metų laikotarpiui iki 2029 m. balandžio 29 d. Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

Informacija apie valdybos narius yra pateikiama priede Nr. 9.1 ir 9.2.

Pagrindiniai 2025 metais Bendrovės valdybos svarstyti klausimai buvo susiję su einamųjų Bendrovės finansinių rezultatų apžvalga bei palyginimu su nustatytais planais, Bendrovės strategijoje iškeltų tikslų, uždavinių bei veiksmų vykdymu bei jų analize, pardavimo planų vykdymu bei korekcijomis, Bendrovės turimų atsargų valdymo efektyvinimo klausimais, Strateginio plano einamų ir ateinančių metų svarstymu bei tvirtinimu bei kitais svarbiais klausimais. 2025 metams išsikelti metiniai valdybos veiklos tikslai buvo sėkmingai įgyvendinti, nes visi numatyti svarbūs Bendrovės veiklai klausimai buvo aptarti ir priimti atitinkami savalaikiai sprendimai.

Posėdžiai paprastai organizuojami kartą per mėnesį. Esant poreikiui, organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai, organizuojamas elektroninis balsavimas. Valdybos posėdžiai organizuojami, vedami, protokoluojami pagal visus įmonių valdysenos gerosios praktikos principus.

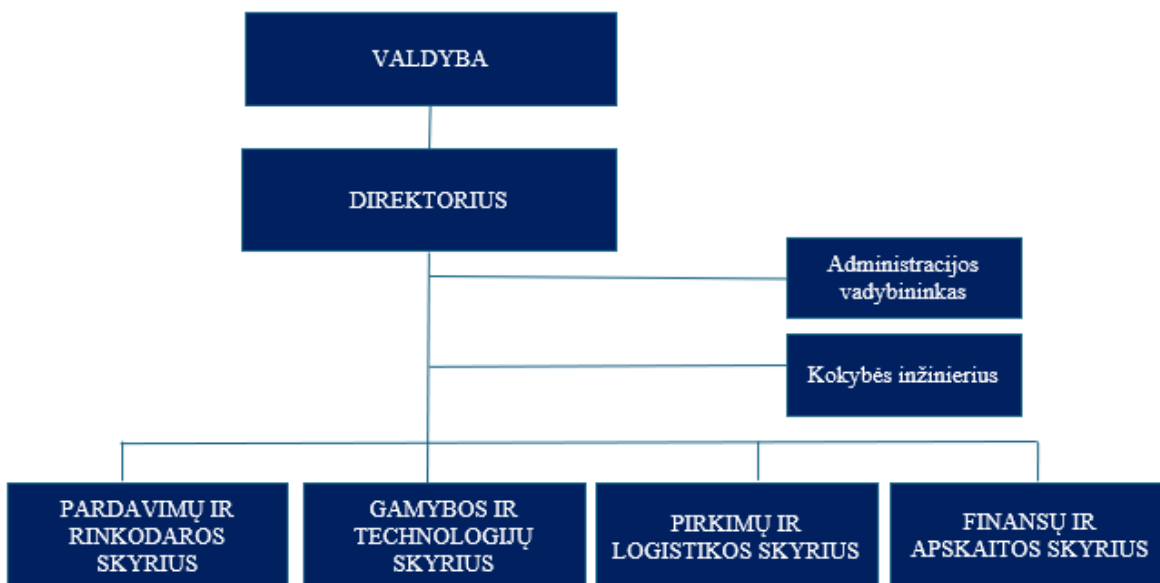
KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

2025 m. buvo sušaukta 17 valdybos posėdžių. Nuo 1 iki 5 posėdžio imtinai dalyvavo visi 5 valdybos nariai. Iš jų, 1 posėdis (Nr.1) vyko nuotoliu. Nuo 6 iki 17 posėdžio imtinai dalyvavo visi trys naujos valdybos nariai. Iš jų, 6 posėdžiai (Nr.9, 10, 11, 12, 14 ir 15) vyko nuotoliu.

4.3 Valdymo struktūra

Bendrovės valdymo struktūra 2025 m. nepasikeitė (žr. 4 pav.).

4 pav. Bendrovės valdymo struktūra.



4.4 Direktorius

Bendrovės valdyba renka ir atšaukia Bendrovės direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.

Bendrovės direktorius nėra Bendrovės valdybos narys. Jis pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą, užtikrina Bendrovės turto apsaugą ir atlieka kitas funkcijas nustatytas Bendrovės įstatuose bei pareiginiuose nuostatuose. Bendrovės direktoriaus patvirtinti pareiginiai nuostatai išsamiai nustato kitų bendrovės darbuotojų pareigas ir įgaliojimus.

Iki 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovei vadovavo Donatas Sirgedas, o nuo 2025 m. sausio 2 d. Bendrovei vadovauja direktorė Aldona Jakutienė.

Nuo 2026 m. vasario 4 d. Bendrovei pradėjo vadovauti Tomas Miliūnas.

Informacija apie Bendrovės direktorių ir vadovų komanda yra pateikiama priede Nr. 9.3.

4.5 Rizikų valdymas

Bendrovė du kartus per metus – kovo ir rugsėjo mėnesiais, analizuoja, vertina, stebi su veiklos vykdymu ir su strategijos įgyvendinimu susijusias rizikas, atnaujina jas ir integruoja į Bendrovės valdymą.

Bendrovė reguliariai nagrinėja rizikas, susijusias su išorės bei vidaus veiksniais ir darančiais įtaką bendrovės tolesnei veiklai.

Šiuo metu Bendrovė yra nustačiusi 32 rizikas. Dalies jų rizika yra nedidelė ir Bendrovė toleruoja tokias rizikas, tačiau, turėdama ribotus finansinius ir organizacinius išteklius, orientuojasi į rizikų dešimtuko suvaldymą ir imasi priemonių, kad šios rizikos sumažėtų.

Rizikos pagal savo svarbą (prioritetą) yra išdėstytos žemiau pateiktose lentelėse.

Bendrovės nustatytos svarbiausios (1 – 5 prioritetas) rizikos.

Rizikos kategorija	Prioritetas	Rizikos aprašymas	Tikimybė	Poveikis	Valdymo veiksmai	Atsakingas už veiksmus
Finansinė rizika	1	Bendrovės generuojamas bendrasis pelnas yra nepakankamas įmonės veiklos tęstinumui užtikrinti	Aukšta	Didelis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudaryti pardavimų planą pagal produktų kategorijas, pardavimo komandas ir atsakingus asmenis 2. Taikyti pardavimų komandai efektyvią motyvacinę sistemą už pasiektus rezultatus 3. Stebėti rinkos dalyvius, atnaujinti kainodarą, reaguojant į rinkos pokyčius 4. Periodiškai kontroliuoti pardavimus ir laiku imtis reikalingų veiksmų. 	Pardavimų ir rinkodaros skyriaus vadovas
Finansinė rizika	2	Iniciatyvinių monetų pardavimo apimčių mažėjimas neleis pasiekti planuojamo įmonės pelno	Aukšta	Didelis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formuoti išorės kūrybininkų komandą 2. Didinti projektų vadovo kompetencijas 3. Pasitvirtinti preliminarių Iniciatyvinių monetų kitų metų planą iki spalio mėn., "užšaldyti" planą bent 0,5 metų į priekį nuo einamo mėn. (du ketv.) 4. Kontroliuoti naujų monetų vystymo procesą. 	Pardavimų ir rinkodaros skyriaus vadovas
Technologinė rizika	3	Gaminių iš tauriųjų metalų oksidacija dėl klimatinės sąlygų turi įtakos projektų įgyvendinimui ir didina įmonės nuostolius, kenkia reputacijai	Aukšta	Didelis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gautas ALD nano technologijų pasiūlymas iš įmonių Beneq ir VEECO 2. Gautas iš VU atsakymas dėl cheminių reagentų, kurie stabdytų Ag/Au oksidaciją. 3. Užsakyti ir gauti Atotech tiekiamus reagentus galvaniniam gaminių padengimui 4. Atlikti bandymus su gautais reagentais. 5. Esant patenkinamiems rezultatams, užsakyti galvaninę liniją gaminių padengimui. 6. Linijos paleidimas. 	Gamybos ir technologijų skyriaus vadovas
Technologinė rizika	4	Naudojama apskaitos sistema SAIKAS yra pasenusi ir neefektyvi, atsirado problemų su jos palaikymu (iš įmonės išėjo kompetentingi specialistai). Modernios ir efektyvios ERP sistemos neturėjimas riboja galimybes efektyviai valdyti Bendrovės veiklą: sandėlius, rezervacijas, gamybą, sąskaitų išrašymą ir pan.	Aukšta	Didelis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nustoti vystyti turimą apskaitos programą SAIKAS 2. Įtraukti naujos ERP sistemos diegimo sąnaudas į 2026–2028 m. biudžeto investicijas 3. Parengti perėjimo prie naujos ERP planą 4. Įdiegti naują ERP sistemą 	Vyr. buhalterė
Finansinė rizika	5	Finansavimo trūkumas stabdys verslo plėtrą	Aukšta	Didelis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nuolat analizuoti finansavimo poreikius 2. Skelbti LMK finansavimo konkursus 3. Pasirašyti paskolos sutartį 	Vyr. buhalterė

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Toliau trumpai aptariamos visos penkios svarbiausios rizikos.

1. Svarbiausia rizika kyla dėl to, kad Bendrovė nepasiekia teigiamo EBITDA rodiklio, kuris yra vienas iš svarbiausių Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Bendrovei nustatytų ilgalaikių pagrindinių rodiklių.
Bendrovė susiduria su pelningumo problema ne vienus metus. Sąnaudos yra griežtai kontroliuojamos ir susijusios su gamybos procesais, todėl yra labai sudėtinga jas toliau mažinti. 2025 m. pasirinkta Bendrovės strategija – aktyviai didinti pardavimus duoda rezultatų, nes pelningumas kiekvieną ketvirtį didėja ir 2026 m. tikimasi proveržio šioje srityje. 2025 m. buvo pakeistas pardavimų ir rinkodaros vadovas, formuojamos B2C ir B2B segmentų pardavėjų grupės, tobulinamas iniciatyvinių monetų gamybos procesas, daug dėmesio skiriama rinkodarai ir komunikacijai. Kol kas rizika tebėra didelė, bet dedamos visos pastangos situacijai pagerinti.
2. Mažėjanti iniciatyvinių monetų pardavimų apimtis neleidžia Bendrovei pasiekti biudžete nustatyto Bendrovės pelno.
Bendrovės pelningiausia produktų grupė yra iniciatyvinės monetos. Kokybiškų, kūrybiškų monetų gamyba yra Bendrovės DNR – ir visi procesai, susiję su šios produktų grupės vystymu, yra Bendrovės tolesnės plėtros kertiniai veiksniai. Todėl 2025 m. Bendrovė suformavo kūrybinių darbuotojų komandą, kuri turi užtikrinti iniciatyvinių monetų kūrybiškumą. Kartu būtina ugdyti iniciatyvinių monetų projektų valdymo kompetenciją ir užtikrinti pakankamą naujų kokybiškų iniciatyvinių monetų srautą pajamoms generuoti.
3. Gaminių iš tauriųjų metalų oksidacijos rizika. 2025 m. Bendrovė iš klientų gavo nusiskundimų dėl mūsų pagamintų gaminių kokybės. Atlikus tyrimus nustatyta, kad tai yra oksidacinio proceso pasekmė. Su tokiais iššūkiais susiduria visos kalyklos ir visos jos šias problemas sprendžia įvairiais būdais, bet dažiausiai tai yra susiję su reikšmingomis investicijomis, siekiančiomis daugiau kaip 1 mln. Eur į naujas technologijas ir įrangą. Bendrovė neturi tokių galimybių, todėl dirba su Vilniaus universitetu, užsienio technologijų tiekėjais ir ieškoma sprendimų rizikai sumažinti.
4. Šiuo metu Bendrovėje naudojama apskaitos sistema yra morališkai pasenusi. Ją tiekia vienintelis tiekėjas Lietuvoje, kurio komanda mažėja. Tiekėjui trūksta kompetencijos tolesnei sistemos plėtrai. Plėtra yra brangi, be to, neišsprendžiami kertiniai Bendrovės valdymo klausimai: gamybos, sandėlių valdymo, prekybos valdymo ir t. t. Tam reikia labai daug rankinio darbo, stabdo Bendrovės pardavimų plėtrą. Naujos ERP su šių laikų procesų valdymo galimybėmis įdiegimas suteiktų Bendrovei galimybių efektyvinti apskaitos, gamybos, sandėlių valdymo procesus ir klientų aptarnavimo spartą bei kokybę. Sumažinti šią riziką Bendrovė planuoja 2026–2028 m. pakeitusi esamą ERP sistemą į šiuolaikišką ir atitinkančią Bendrovės augimo poreikius.
5. Finansinė rizika siejama su galimu laikinu finansavimo trūkumu, kuris tam tikrais laikotarpiais gali apriboti įmonės verslo plėtrą ar suplanuotų projektų įgyvendinimą. Atsižvelgiant į aukštą šios rizikos tikimybę ir didelį galimą poveikį, nuolat stebimi ir planuojami pinigų srautai bei finansavimo poreikiai. Siekiant suvaldyti riziką, vertinamos papildomos finansavimo galimybės ir, esant poreikiui, pasitelkiami alternatyvūs finansavimo šaltiniai.

Kitos, žemesnio lygio rizikos pateiktos lentelėje, tačiau jos išsamiau neaptariamos.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Bendrovės nustatytos svarbiausios (6-10 prioritetas) rizikos

Rizikos kategorija	Prioritetas	Rizikos aprašymas	Tikimybė	Poveikis	Valdymo veiksmai	Atsakingas už veiksmus
Finansinė rizika	6	Jei, audituojant Bendrovės veiklą, bus nustatyta, kad neuždirbtas 2026 finansinių metų pelnas, gali būti atstatytas sukauptas atidėtas pelno mokestis, apskaičiuotas už sukauptus nuostolius, o tai 116 tūkst. Eur suma pablogins 2026 m. bendrovės rezultata	Vidutinė	Didelis	1. Sudaryti ir patvirtinti ambicingą ir įgyvendinamą 2026–2028 m. strategiją 2. Surinkti ir pateikti įrodymus finansiniam auditui veiklos tęstinumui užtikrinti	Vyr. buhalterė
Žmogiškųjų išteklių rizika	7	Key darbuotojų praradimas sutrikdys įmonės veiklą.	Vidutinė	Didelis	1. Identifikuoti Key darbuotojus kiekviename skyriuje; 2. Paruošti key darbuotojų pakeitimo planus; 3. Įgyvendinti Key darbuotojų pakeičiamumo įgyvendinimo planus.	Skyrių vadovai
Technologinė rizika	8	Key įrengimų sugedimai turės neigiamą įtaką gamybos tęstinumui	Maža	Didelis	1. Atlikti planinius įrengimų remontus pagal parengtą įrengimų planą – grafiką 2. Pakeisti įsigytą naują įrangą 3. Parengti svarbiausių įrenginių sąrašą pagal gamybos grupes 4. Parengti Svarbiausių įrenginių profilaktinius techninės priežiūros kontrolės sąrašus 5. Perduoti įrenginių priežiūros atsakomybę gamybos grupėms 6. Parengti įrenginių remonto metinius planus	Gamybos ir technologijų skyriaus vadovas
Finansinė rizika	9	Atvykęs transportas gali įkristi į smėduobę teritorijos viduje	Maža	Didelis	1. Paskelbti paslaugos atlikimo konkursą 2. Atlikti darbus	Administracijos vadybininkė
Finansinė rizika	10	Administracinė ir baudžiamoji atsakomybė už Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos politikos normų nesilaikymo	Maža	Didelis	1. Paskirti atsakingus (valdybos narį ir PPPA pareigūną už politikos įgyvendinimą įmonėje); 2. Pranešti apie paskirtus asmenis FNNT; 3. PRS narių kompetencijų vystymas: būtini pradiniai ir periodiniai mokymai visam skyriui. 4. Įsigyti įrankius ("Black list" sąrašas), kurie būtų pastoviai atnaujinami/papildomi. 5. Sukurti procesą, kaip elgtis, jei toks fizinis ar juridinis asmuo būtų nustatytas.	Pardavimų ir rinkodaros skyriaus vadovas



5 ATLYGIS

5.1 Valdybos atlygis

Bendrovės darbuotojų atlygio politikoje yra nustatyti tokie valdybos narių atlygio principai:

- Vyriausybės nutarimu valdybos narių atlygis siejamas su bendrovės vadovo atlygiu ir apskaičiavimo principas taikomas ne konkrečiam asmeniui, o valdybos nariams ir valdybos pirmininkui;
- Mokėjimas atliekamas iš Bendrovės lėšų kas mėnesį;
- Atlygis nustatomas visai kadencijai ir nekeičiamas iki kadencijos pabaigos;
- Bendrovės valdybos narių atlygio dydžiai:
 - Valdybos nario - 1/4 Bendrovės direktoriaus vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio;
 - Bendrovės valdybos pirmininko - 1/3 Bendrovės direktoriaus vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio;
 - Lietuvos banko deleguoto valdybos nario - 1/6 Bendrovės direktoriaus vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

2023 m. balandžio 21 dieną Lietuvos bankas nutarimu Nr. 03-74 patvirtino fiksuotus atlygius, kurie yra mokami valdybos nariams nuo 2023 m. gegužės 01 dienos.

Taigi už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 01 dienos iki 2025 m. balandžio 29 dienos: valstybės tarnautojo valdybos nario fiksuotas atlygis už Bendrovės valdybos nario pareigų atlikimą – 951 Eur per mėnesį, nepriklausomo valdybos nario fiksuotas atlygis už Bendrovės valdybos nario pareigų atlikimą – 1 426 Eur per mėnesį, bei nepriklausomo valdybos pirmininko fiksuotas atlygis už Bendrovės valdybos pirmininko pareigų atlikimą – 1 901 Eur per mėnesį.

Už laikotarpį nuo 2025 m. balandžio 30 dienos: valstybės tarnautojo valdybos nario fiksuotas atlygis už Bendrovės valdybos nario pareigų atlikimą – 1 211 Eur per mėnesį, nepriklausomo valdybos nario fiksuotas atlygis už Bendrovės valdybos nario pareigų atlikimą – 1 816 Eur per mėnesį, bei nepriklausomo valdybos pirmininko fiksuotas atlygis už Bendrovės valdybos pirmininko pareigų atlikimą – 2 421 Eur per mėnesį.

Mėnesinis atlygis gali būti proporcingai mažinamas arba visai nemokamas, jeigu valdybos narys nedalyvauja Bendrovės valdybos posėdžiuose arba nevykdo kitų jam pavestų funkcijų.

Nepriklausomiems Bendrovės valdybos nariams už valdybos nario pareigų atlikimą 2025 m. yra sumokėtas atlygis: Eglė Gruodienė – 26 972 Eur; Kristina Mažeikytė – 5 704 Eur; Lina Šlegerienė – 5 704 Eur; Andrius Surantas – 14 528 Eur. Valdybos nariams (valstybės tarnautojams) už valdybos nario pareigų atlikimą 2025 m. yra sumokėtas atlygis: Dainius Grikinis – 3 804 Eur; Vaidas Cibas – 3 804 Eur; Marius Adomavičius – 9 688 Eur.

Bendrovės valdybos nariams 2025 m. nebuvo mokami jokie kiti atlyginimai, jų priedai, tantjemos ar kitos išmokos.

5.2 Vadovo atlygis

Lietuvos banko valdyba 2019 m. birželio 13 d. nutarimu Nr. 03-119 nutarė netaikyti LR Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 3 punkto 1.2-1.6 ir 1.9 papunkčiuose nustatytos tvarkos nustatant Bendrovės vadovo darbo užmokesčių, bei pavedė Bendrovės valdybai nustatyti Bendrovės direktoriaus atlygį. Bendrovės valdyba 2022 m. vasario 3 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. 3 patvirtino Bendrovės darbuotojų atlygio politiką, kuri buvo atnaujinta 2025 m. gegužės 27 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. 7.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Bendrovės darbuotojų atlygio politikoje yra nustatyti tokie Bendrovės direktoriaus atlygio principai:

- Bendrovės Direktorius atlygį nustato ir tvirtina Bendrovės valdyba, remdamasi atlygio rinkos tyrimais;
- Direktorius atlyginimas yra nustatomas darbo sutartyje;
- Darbo sutartyje gali būti nustatomos ir kitos papildomos naudos:
 - Bendrovės automobilis ir /arba direktoriaus asmeninio automobilio nuoma;
 - Kitos naudos pagal Bendrovės darbuotojų atlygio politiką.
- Bendrovės Direktorius atlygį sudaro pastovioji atlygio dalis (PAD) ir kintama atlygio dalis (KAD);
- Valdyba kasmet nustato ir tvirtina Bendrovės direktoriui iškeltus metinius tikslus;
- Kintama direktoriaus atlygio dalis (KAD) yra skaičiuojama taip:
- Bendrovės vadovo KAD negali būti didesnis 20% metinio PAD, o paskaičiuota KAD mokama metų pabaigoje vieną kartą;
- Bendrovės vadovui valdybos sprendimu už pasiektus rezultatus gali būti išmokama premija iki 17% metinio atlyginimo pagal pasiektus metinius tikslus;
- Bendrovės vadovui KAD ir premija mokama tik tuomet, kai įmonės veikla už finansinius metus buvo pelninga.

2024 m. gruodžio 05 d. protokolu Nr. 10 nustatė 2025 m. Bendrovės direktoriaus pareigas ėjusiai Aldonai Jakutienei fiksuotą mėnesio atlyginimą 7 400 Eur, kuris galiojo visus 2025 metus. Už 2025 m. rezultatus Bendrovės vadovui metinė premija nebuvo skiriama.



6 TVARUMO ATASKAITA

Tvarumo tikslai ir siektini strateginiai rodikliai

UAB “Lietuvos monetų kalykla” prioritetiniai tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ASV) srityse nustatyti įmonės 2026-2028 m. strategijoje atsižvelgiant į tai, kur ir kaip vykdydama savo veiklą Bendrovė daro didžiausią poveikį aplinkai, gali sukurti didžiausią vertę visuomenei bei pasiekti reikšmingą ir pamatuojamą pokytį.

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginiai uždaviniai ir veiksmai	Matavimo rodiklis	Matavimo vienetai	Vertė			
					2025	2026	2027	2028
Tvarios darbo aplinkos kūrimas	Tvarumo kultūros diegimas	Didinti Bendrovės tvarumą	CO2 kiekis gamybos darbuotojų darbo valandai	tona/1000 val.	0,01433	-2%	-2%	-2%
		Didinti klientų pasitenkinimą	Klientų pasitenkinimo rodiklis (NPS)	balai	77	78	79	80
		Didinti darbuotojų pasitenkinimą	Darbuotojų pasitenkinimo indeksas	balai	3,87	3,9	3,93	3,96
		Didinti ekologiškų pakuočių LMK gaminams naudojimą	Ekologiškų pakuočių LMK gaminams santykis su visomis pakuotėmis	%	56	56	57	58
		Siekti gerojo valdymo indekso įvertinimo	VKC valdymo indeksas	Indeksas	C	B	A-	A

Pagrindinės UAB “Lietuvos monetų kalykla” suinteresuotos šalys

Privatūs klientai	Tiekėjai	Veiklą reguliuojančios institucijos
Verslo klientai	Visuomenė	Žiniasklaida
Darbuotojai		Akcininkai

Suinteresuotųjų šalių lūkesčiai yra nuosekliai derinami su Bendrovės tikslais ir uždaviniais. Šio derinimo pagrindu identifikuojamos prioritetinės Bendrovės temos, kurios atspindi tiek suinteresuotųjų šalių interesus, tiek strateginius Bendrovės veiklos prioritetus.

Atlikto dvejojo reikšmingumo vertinimo (DRV) rezultatai sudaro pagrindą tvarumo principų integravimui į Bendrovės veiklą. Tai leidžia kryptingai vertinti Bendrovės poveikį suinteresuotosioms šalims ir užtikrinti, kad jų lūkesčiai būtų nuosekliai derinami su Bendrovės strateginiais tikslais bei ilgalaikę veiklos kryptimi.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo matrica

Labai aukštas	<u>Poveikio reikšmingumas</u> Vartotojai Verslo etika Antikorupcija	<u>Dvejopas reikšmingumas</u> Klimato kaita Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika Darbuotojų sveikata ir sauga Įvairovė, lygybė ir įtrauktis Duomenų sauga	
	Poveikio reikšmingumas	Oro ir dirvožemio tarša Bioįvairovė	Tiekimo grandinė Kompetencijos Produkto kokybė
Žemas		<u>Nereikšmingas</u>	<u>Finansinis reikšmingumas</u>
	Žemas	Finansinis reikšmingumas	Labai aukštas

Dvejopo reikšmingumo vertinimas parodė, kad didžiausią reikšmę Bendrovei turi klimato kaitos valdymas, išteklių naudojimo efektyvumas, darbuotojų sveikata ir sauga bei skaidri ir etiška verslo praktika. Šios sritys daro reikšmingą poveikį aplinkai ir visuomenei bei turi tiesioginę įtaką bendrovės finansiniams rezultatams.

Socialinės temos, tokios kaip įvairovė ir lygios galimybės, pasižymi didesniu poveikiu, tačiau mažesniu finansiniu reikšmingumu. Tuo tarpu tiekimo grandinė, darbuotojų kompetencijos, duomenų sauga ir produkto kokybė yra svarbios verslo tęstinumui ir finansiniam stabilumui, tačiau daro santykinai mažesnę išorinį poveikį.

Mažiausio reikšmingumo srityse identifikuotos temos, kurios šiuo metu turi ribotą poveikį arba nėra esminės bendrovės veiklos kontekste.

Tvarumo rizikos ir jų valdymas

Pagrindinės tvarumo rizikos ir jų valdymo sprendimai plačiau atskleisti dalyje „4.5 Rizikų valdymas“.

Svarbiausių Bendrovės poveikių, rizikų ir galimybių apžvalga

Toliau lentelėje pateikiami reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, nustatyti atlikus dvejo reikšmingumo vertinimą bei įvertinus juos pagal taikomą rizikų vertinimo metodiką. Šie aspektai laikomi turinčiais didžiausią įtaką Bendrovės veiklai ir jos tvarumo tikslų įgyvendinimui.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

APLINKOSAUGA		
Poveikis/rizikos/galimybės	Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašymas	Sąveika su strategija
Klimato kaita: Prisitaikymas	Neigiamas poveikis: veiklos sutrikimai dėl ekstremalių oro sąlygų (energijos tiekimo ar tiekimo grandinės trikdžiai), galintys reikšmingai paveikti gamybos tęstinumą ir užsakymų vykdymą.	Klimato rizikos integruojamos į rizikų valdymą bei veiklos tęstinumo planavimą.
	Rizika: fizinių ir pereinamojo laikotarpio klimato rizikų poveikis gali didinti veiklos sąnaudas, investicijų poreikį ir finansinį neapibrėžtumą.	Vertinama kaip reikšminga finansinė ir veiklos rizika
	Galimybė: atsparumo didinimas leidžia užtikrinti veiklos tęstinumą ir mažinti ilgalaikes sąnaudas.	Didinamas veiklos atsparumas
Klimato kaita: Švelninimas	Neigiamas poveikis: ŠESD emisijos dėl energijos vartojimo ir gamybos procesų daro reikšmingą poveikį aplinkai.	Emisijų mažinimas yra vienas pagrindinių tvarumo strategijos tikslų.
	Teigiamas poveikis: emisijų mažinimas ir energijos efektyvumas prisideda prie klimato kaitos švelninimo.	Integruota į veiklos efektyvumo didinimą.
	Rizika: riboti investiciniai resursai gali apsunkinti emisijų mažinimo tikslų įgyvendinimą.	Vertinama kaip strateginio investavimo prioritetasis.
	Galimybė: investicijos į mažai anglies dioksido išskiriančias technologijas mažina emisijas ir didina efektyvumą.	Siejama su konkurencingumo didinimu.
Klimato kaita: Energija	Neigiamas poveikis: didelis energijos suvartojimas gamyboje daro reikšmingą poveikį aplinkai ir veiklos kaštams.	Energijos efektyvumas laikomas prioritetine sritimi.
Tarša	Rizika: priklausomybė nuo energijos kainų svyravimų ir neatsinaujinančių šaltinių.	Tiesioginė įtaka finansiniam stabilumui.
	Galimybė: efektyvumo didinimas ir AEI naudojimas mažina kaštus ir emisijas.	Integruota į ilgalaikę investicijų strategiją.
	Neigiamas poveikis: riboto masto oro, vandens ar atliekų tarša iš gamybos procesų.	Valdoma laikantis teisinių reikalavimų ir taikant kontrolės priemones.
	Rizika: teisinių ir reputacinių pasekmių rizika nesilaikant reikalavimų.	Atitikties (compliance) lygmens valdymas.
	Galimybė: taršos mažinimas gali didinti veiklos efektyvumą ir mažinti sąnaudas.	Palaikoma, bet nėra strateginė prioritetingė sritis.
Žiedinė ekonomika	Neigiamas poveikis: susidaranti atliekos ir naudojami išteklių daro reikšmingą poveikį aplinkai.	Priskirta prie prioritetingų aplinkosaugos temų.
	Rizika: neefektyvus išteklių naudojimas didina veiklos sąnaudas.	Tiesioginis finansinis poveikis.
	Galimybė: žiedinės ekonomikos principai optimizuoja procesus ir mažina kaštus.	Integruota į veiklos efektyvumo didinimą.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ		
Darbuotojai	Teigiamas poveikis: saugios darbo sąlygos, darbuotojų gerovė ir kompetencijų stiprinimas didina produktyvumą ir lojalumą.	Darbuotojai laikomi esminiu vertės kūrimo veiksniais.
	Neigiamas poveikis: profesinės saugos rizikos gamybinėje veikloje.	Valdoma per DSS sistemas ir prevenciją.
	Galimybė: investicijos į darbuotojų saugą ir kompetencijas didina veiklos efektyvumą.	Strateginis prioritetasis.
Vartotojai / klientai	Neigiamas poveikis: duomenų saugos ir kibernetinės rizikos gali paveikti klientų pasitikėjimą.	Kritinė reputacijos ir veiklos sritis.
	Rizika: duomenų pažeidimai gali sukelti teises, finansines ir reputacines pasekmes.	Aukšta finansinė reikšmė.
	Galimybė: aukšti saugumo standartai didina klientų pasitikėjimą ir konkurencingumą.	Integruota į kokybės ir reputacijos valdymą.

VALDYSENA		
Verslo etika	Teigiamas poveikis: skaidrus ir etiškas valdymas stiprina reputaciją ir pasitikėjimą.	Esminė valdymo sistemos dalis.
	Rizika: korupcijos ar neetiško elgesio atvejai gali turėti reikšmingą reputacinį ir finansinį poveikį.	Nulinės tolerancijos politika
	Galimybė: aukšti etikos standartai didina investuotojų ir partnerių pasitikėjimą.	Strateginis konkurencinis pranašumas.

Atliktas poveikių, rizikų ir galimybių vertinimas parodė, kad didžiausią reikšmę Bendrovės veiklai turi klimato kaitos, išteklių naudojimo ir žiedinės ekonomikos, darbuotojų saugos ir gerovės bei skaidraus ir etiško valdymo sritys. Šios temos pasižymi tiek reikšmingu poveikiu aplinkai ir visuomenei, tiek tiesiogine įtaka bendrovės finansiniams rezultatams ir veiklos tęstinumui.

KOMERCINĖ (GAMYBINĖ) PASLAPTIS

Vertinimo rezultatai yra integruojami į bendrovės strateginį planavimą, rizikų valdymo procesus ir tvarumo tikslų nustatymą, siekiant užtikrinti ilgalaikį veiklos atsparumą, efektyvumą ir vertės kūrimą suinteresuotosioms šalims.

7 INFORMACIJA APIE AUDITORIUS

Lietuvos banko valdyba 2022 m. balandžio 12 d. nutarimu Nr. 03-64 išrinko audito įmonę UAB „BDO Auditas ir apskaita“ 2022, 2023 ir 2024 m. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditui ir metinio pranešimo patikrinimui atlikti. Vadovaujantis Lietuvos banko valdybos 2022 m. balandžio 12 d. nutarimu Nr. 03-64 audito paslaugų pirkimo sutartis su ta pačia audito įmone, sutarties šalių susitarimu ir Bendrovės valdybos pritarimu, buvo pratęsta dar vieneriems metams - 2025 m. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų auditui ir vadovybės ataskaitos patikrinimui atlikti.

Audito įmonei UAB „BDO Auditas ir apskaita“ už 2025 m. Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo audito paslaugas sumokama 9 800 Eur be PVM.

Kitų, su auditu nesusijusių, finansinių paslaugų auditorius Bendrovei neteikė.

8 INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSĮ

Bendrovės 2025 m. vadovybės ataskaitos turinio struktūra parengta atsižvelgiant į Skaidrumo gairių pagrindines nuostatas bei reikalavimus, išdėstytus 2010-07-14 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtintame (2012-03-07 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 258 redakcija) „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše“.

Bendrovė siekdama vykdyti kuo skaidresnę veiklą, viešina ir skelbia visą būtiną ir papildomą informaciją Bendrovės interneto svetainėje: www.kalykla.lt. Bendrovės interneto svetainėje galima rasti informaciją apie nustatytus tikslus ir užduotis, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių ir darbuotojų atlyginimus, darnumo politiką, finansiniais metais vykdomus ir planuojamus pirkimus ir investicijas.

Kasmet Bendrovės darbuotojai, valdybos nariai pildo viešųjų ir privačių interesų deklaracijas.

Bendrovė, atsižvelgdama į 2011-04-22 Lietuvos Respublikos Ūkio ministerijos rašte Nr.(37.4-35)-3-228 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo nuostatų dėl tarptautinių apskaitos standartų taikymo“ pateiktas rekomendacijas, kurios apibrėžia Tarptautinių apskaitos standartų taikymo įmonėse finansinius ir nefinansinius kriterijus, 2025 m. apskaitą tvarkė pagal Lietuvos Respublikos Verslo apskaitos standartus. Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais bei Verslo apskaitos standartais (VAS).

9 PRIEDAI

9.1 priedas. Bendrovės valdybos sudėtis iki 2025 m. balandžio 29 d. (imtinai)

Pareigos valdyboje	Vardas, pavardė ir pareigos	Išsilavinimas
Nepriklausoma valdybos narė	Lina Šlegerienė AB „Audimas“ generalinė direktorė, UAB „Audimo turtas“ direktorė Viešoji įstaiga Kauno kolegija lektorė MB „Linbridge Consulting“ direktorė	2000 m. Vadybos mokslo magistro laipsnis, specializacija – finansų vadyba, Kauno technologijos universitetas, Ekonomikos ir vadybos fakultetas
Valdybos narys	Dainius Grikinis Lietuvos banko Rinkos operacijų departamento Rizikos valdymo ir atskaitomybės skyriaus vadovas, laikinai einantis departamento direktoriaus pareigas Lietuvos vertybinių popierių atsiskaitymo sistemos naudotojų komiteto narys	1993 m. Inžinieriaus – ekonomisto specialybė, Vilniaus universitetas, Ekonominės kibernetikos ir finansų fakultetas
Valdybos narys	Vaidas Cibas Lietuvos banko Finansinių paslaugų ir rinkų priežiūros departamento direktorius VĮ „Registru centro“ audito komiteto narys iki 2023 m. rugsėjo mėn.	1996 m. Finansinės apskaitos ir audito bakalauras, Vilniaus universitetas 1998 m. Taikomosios makroekonomikos magistro laipsnis, Vilniaus universitetas 2004 m. Vidaus auditoriaus licencija, Vidaus audito asociacija 2018 m. Profesionalaus valdybos nario atestatas, Baltijos įmonių valdysenos institutas (<i>angl. Baltic Institute of Corporate Governance</i>)
Nepriklausoma valdybos narė	Kristina Mažeikytė AB „Linus Agro“ rinkodaros ir komunikacijos direktorė „Atomic garden“ reklamos mokyklos dėstytoja Produkto vardo vadovų kurso vadovė	Tarptautinės prekybos magistro laipsnis, Vilniaus universitetas (2002)
Nepriklausoma valdybos narė, valdybos pirmininkė	Eglė Gruodienė UAB „Nordic Idea“ direktorė, UAB „NI Turtas“ direktorė	Siuvinių technologijos inžinieriaus technologo specialybė, Kauno technologijos universitetas (1992) Vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnis, Tarptautinė aukštoji vadybos mokykla (2004)

9.2 priedas. Bendrovės valdybos sudėtis nuo 2025 m. balandžio 30 d.

Pareigos valdyboje	Vardas, pavardė ir pareigos	Išsilavinimas
Nepriklausoma valdybos narė, valdybos pirmininkė	Eglė Gruodienė UAB „Nordic Idea“ direktorė, valdybos narė UAB „NI Turtas“ direktorė	2002–2004 m. ISM Vadybos universitetas, Norvegijos verslo mokykla, MBA, vadovų programa; 1987–1992 m. Kauno technologijos universitetas, siuvinių technologijos inžinieriaus technologo kvalifikacija
Valdybos narys	Marius Adomavičius Lietuvos banko Korporatyvinių paslaugų departamento direktorius; Labdaros ir paramos fondo „Vaikų saulutė“ direktorius	1989 –1994 Vilniaus universitetas, Ekonomikos sisteminė analizė
Nepriklausomas valdybos narys	Andrius Surantas Peikko Group, operacijų viceprezidentas	2022 m. Baltijos korporatyvinio valdymo institutas, Valdybos narių mokymo programa 2012, 2014, 2018 m. IMD, Lozana, Šveicarija. OWP – Verslo programos 2006–2010 m. Kauno technologijos universitetas, Kaunas, Lietuva. Daktaro laipsnis, Statybos inžinerija 2002–2004 m. Kauno technologijos universitetas, Kaunas, Lietuva. Mokslo magistras, Statybos inžinerija

9.3 priedas. Bendrovės direktorius ir vadovų komanda

Vardas, pavardė	Pareigos		Išsilavinimas
Aldona Jakutienė	Direktorė	Nuo 2025 01 02 iki 2026 02 03	Vilniaus Universitetas, Ekonomikos magistro kvalifikacinis laipsnis (1982) Vilniaus Universitetas, Tarptautinės verslo vadybos magistro kvalifikacinis laipsnis (2001) Vytauto Didžiojo universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistro kvalifikacinis laipsnis (2007)
Tomas Miliūnas	Direktorius	Nuo 2026 02 04	Vilniaus Universitetas, Verslo administravimo ir vadybos bakalauras (2024)
Irena Damijonaitienė	Vyriausioji buhalterė	Nuo 2022 02 01	Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo vadybos fakultetas, Tarptautinio verslo vadybos bakalauro laipsnis (2006)
Linas Veikalas	Pardavimų ir rinkodaros ir skyriaus vadovas	Nuo 2019-12-09 iki 2025-02-28	Lietuvos kūno kultūros akademija, turizmo ir sporto vadybos bakalauro kvalifikacinis laipsnis (2001)
Jurgita Graželytė-Brazienė	Pardavimų ir rinkodaros ir skyriaus vadovė	Nuo 2025-09-22	Vytauto Didžiojo universitetas, Ekonomikos ir vadybos fakultetas, magistro laipsnis (2023)
Egidijus Stravinskas	Gamybos ir technologijų skyriaus vadovas	Nuo 2017-03-09	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Mechanikos inžinerijos magistro kvalifikacinis laipsnis (2010)
Ingrida Turskienė	Pirkimų ir logistikos skyriaus vadovas	Nuo 2022-03-30	Vilniaus Gedimino technikos universitetas, vadybos ir verslo administravimo kvalifikacinis bakalauro laipsnis (2003), NIMA/ ISM/EMC/LiMA B sertifikuotas vadovas (2022).

9.4 priedas. Bendrovės 2025 m. veiklos tikslai ir rodikliai

Pagrindiniai 2025 m. Bendrovės veiklos tikslai:

3 PAGRINDINIAI ILGALAIKIAI VEIKLOS RODIKLIAI		
PELNINGUMO	KAPITALO STRUKTŪROS	DIVIDENDŲ
EBITDA	Metinis nuosavo kapitalo santykis su visa nuosavybe, %	Procentas nuo grynojo pelno
2025 m. - 0,50mln.EUR;	2025 ≥ 55	2025 - 2027 mm. - 0%
EBITDA, EUR = Ikimokestinis pelnas + Finansinės sąnaudos – Finansinės pajamos + Nusidėvėjimas + Amortizacija	Nuosavybės ir viso turto santykis	Procentas nuo grynojo pelno
Rodiklis turi esminę įtaką verslo vertei	Rodiklis vertina gebėjimą vykdyti kreditinius (skolinimosi) įsipareigojimus ir yra rodiklis, nurodytas kaip Kredito sutarties sąlygų vykdymo patvirtinimas. Siektina vertė nurodyta Kredito sutartyje su kredito įstaiga	Valstybės lūkesčių laiške bendrovei nurodyta, kad pelnas skiriamas sukauptiems nuostoliams padengti

Bendrovei 2025 metams yra nustatyti šie specializuoti rodikliai:

SPECIALIZUOTI RODIKLIAI 2025-2027 metams								
FINANSINIAI REZULTATAI		VEIKLOS PROCESAI IR EFEKTYVUMAS			KLIENTAI IR VERSLO PLĖTRA	ORGANIZACIJOS TOBULĖJIMAS	TVARUMAS	
1 rodiklis	2 rodiklis	1 rodiklis	2 rodiklis	3 rodiklis	1 rodiklis	1 rodiklis	1 rodiklis	2 rodiklis
Apyvarta, mln.Eur.	Savos kūrybos gaminių (Iniciatyvų) pardavimai, mln.Eur	Nekokybės sąnaudos, %	Atkrovimai laiku, %	Atsargų apyvartumas dienomis	Klientų pasitenkinimo rodiklis NPS, balai	Darbuotojų pasitenkinimas, balai	Ekologiškos pakuotės kiekis, %	Automobilių tarša (CO2), tonomis
2025 - 13,0	2025 - 2,2	2025 - 1,3	2025 - 80	2025 - 89	2025 - 7,9	2025 - 3,97	2025 - 20	2025 - 13
Metinės bendrovės gautos pajamos (be PVM) iš pagrindinės veiklos	Metinės pajamos, gautos, pardavus nuosavos kūrybos gaminių (Iniciatyvos) prekes (be PVM)	Apskaičiuojamas sudedant vidinių procesų nuostolius su klientų pretenzijomis ir padalijant iš pardavimų (be PVM)	Rodiklis apskaičiuojamas dalijant užsakymų, atkraitų klientams pagal pirmą patvirtintą datą, skaičių iš viso per mėnesį atkraitų užsakymų skaičiaus	Rodiklis parodo per kiek dienų bus realizuotos turimos atsargos, esant nurodytoms pardavimų apimtims. Atsargų apyvartumas dienomis = (Atsargos / Savikaina) * 365 dienos	NPS = (Rekomenduojančiųjų Klientų skaičius – Nusivylusiųjų Klientų skaičius) / (Viso dalyvavusių apklausoje Klientų skaičius)	Rodiklis įvertinamas atliekant darbuotojų pasitenkinimo darbų tyrimą	Ekologiškos pakuotės kiekis padalintas iš visos parduotos pakuotės kiekio	Pagal automobilių taršos paskaičiavimo metodikas

9.5 priedas. Bendrovės 2026 m. veiklos tikslai ir rodikliai

Bendrovei nustatyti pagrindiniai veiklos rodikliai 2026 m.:

VVĮ SIŪLOMI SPECIALIZUOTI RODIKLIAI 2026 - 2028 metams				
1 rodiklis	2 rodiklis	3 rodiklis	4 rodiklis	5 rodiklis
EBITDA, mln. Eur	Pajamos, mln.Eur	Bendrujų ir administracinių sąnaudų santykis su pajamomis, %	Klientų pasitenkinimo rodiklis NPS, balai	Darbuotojų pasitenkinimas, balai
2026 m. - 0,68 mln.EUR; 2027 m. - 0,97 mln. EUR; 2028 m. - 1,35 mln.EUR	2026 m. - 14,0 mln.EUR; 2027 m. - 15,9 mln. EUR; 2028 m. - 19,6 mln.EUR	2026 m - 9,9; 2027 m. - 9,2; 2028 m. - 7,8.	2026 m. - 78; 2027 m. - 79; 2028 m. - 80.	2026 m. - 3,90; 2027 m. - 3,93; 2028 m. - 3,96.
<i>EBITDA = Ikinokėstinis pelnas + Finansinės sąnaudos – Finansinės pajamos + Nusidėvėjimas + Amortizacija</i>	<i>Metinės bendrovės gautos pajamos (be PVM) iš pagrindinės veiklos</i>	<i>Apskaičiuojamas dalinant bendrąsias ir administracines sąnaudas iš pajamų</i>	<i>NPS = (Rekomenduojančiųjų Klientų skaičius – Nusivylusiųjų Klientų skaičius) / (Viso dalyvavusių apklausoje</i>	<i>Rodiklis įvertinamas atliekant Bendrovės darbuotojų pasitenkinimo tyrimą</i>

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB „Lietuvos monetų kalykla“ akcininkams

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome UAB „Lietuvos monetų kalykla“ (toliau - „Bendrovė“) finansinių ataskaitų auditą. Bendrovės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. balansas;
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ataskaita;
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita;
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita;
- aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę bei tuomet pasibaigusių metų jos finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus (toliau - LFAS).

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau - TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Bendrovės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą, įskaitant nepriklausomumo reikalavimus (toliau - TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių

reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal LFAS, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Bendrovės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas - tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Suprantame su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks

reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

BDO auditas ir apskaita, UAB
Audito įmonės pažymėjimo Nr.001496

Rūta Jokimaitienė
Atestuota auditorė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000524

Kaunas, Lietuvos Respublika
2026 m. kovo 26 d.