

## UAB „LIETUVOS MONETŲ KALYKLA“ TVARUMO POLITIKA

### 1. TIKSLAS IR TAIKYMO SRITIS

1.1. Politikos tikslas – nustatyti bendrus UAB „Lietuvos monetų kalykla“ tvarumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemones, kuriomis būtų kuriama socialiai atsakingo ir tvaraus verslo kultūra ir praktika.

1.2. Politika taikoma UAB „Lietuvos monetų kalykla“, siekiant užtikrinti bendrą tvarumo sampratą ir vystyti darnią kultūrą.

### 2. SĄVOKOS

Šioje Politikoje vartojamos sąvokos ir santrumpos.

Sąvoka	Apibrėžimas
<b>Darnaus vystymosi tikslai, DVT (angl. Sustainable Development Goals)</b>	Visų Jungtinių Tautų (JT) narių 2015 m. pasiektas susitarimas dėl bendros darbotvarkės pasaulio vystymuisi iki 2030 m. Darbotvarkę sudaro 17 Darnaus vystymosi tikslų (DVT), kurie apima taikos, gerovės ir visapusiško klestėjimo siekį žmonijai ir planetai tiek dabar, tiek ateityje bei skatina jungtis tikslų įgyvendinimui.
<b>Tvarumas, darnumas (angl. sustainable development, sustainability)</b>	Bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinio sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Ši sąvoka apima vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai nesukeliant sunkumų ateities kartoms.
<b>Europos Žalioji kursas</b>	2019 m. gruodžio 11 d. Europos Komisijos pristatytos veiksmų gairės, kuriomis siekiama, kad iki 2050 m. Europa taptų pirmuoju poveikį klimatui neutralizavusiu žemynu, skatinančiu ekonomiką, gerinančiu žmonių sveikatą ir gyvenimo kokybę, besirūpinančiu gamta ir nieko nepaliekančiu nuošalyje.
<b>Paryžiaus susitarimas (angl. Paris Agreement)</b>	Valstybių susitarimas, siekiantis suvaldyti rizikas, susijusias su klimato kaitos keliamais pavojais. Siekiama apriboti vidutinės temperatūros žemėje padidėjimą iki 2° C bei toliau siekti ne didesnio nei 1,5° C vidutinio temperatūros žemėje padidėjimo.
<b>Pasaulinis susitarimas (angl. Global Compact)</b>	Jungtinių Tautų iniciatyva verslui, skatinanti verslą savanoriškai įsipareigoti vykdyti bei atsiskaityti už savo darnią ir atsakingą veiklą bei laikytis dešimties atsakingumo principų žmogaus ir darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.
<b>Politika</b>	Tvarumo politika; šis dokumentas, nustatantis principus ir įgyvendinimo priemones kryptingai kurti ir formuoti socialiai atsakingo ir tvaraus verslo praktiką

<b>Suinteresuotos šalys</b>	Šalys, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai daro įtaką Įmonės veiklai arba Įmonė savo veikla daro joms tiesioginę arba netiesioginę įtaką. Pagrindinės suinteresuotos šalys yra: klientai, tiekėjai, veiklą reguliuojančios institucijos, akcininkai, darbuotojai, visuomenė, t. y. visuomeninės organizacijos, akademinė visuomenė, piliečiai ir t. t.
-----------------------------	--

### 3. TVARUMO PRINCIPAI

3.1. Tvarumo politika remiasi Jungtinių Tautų (JT) inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ principais, Paryžiaus susitarime įtvirtintomis nuostatomis, Europos Sąjungos strateginiais dokumentais, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijomis taip pat valstybės valdomų įmonių veiklą koordinuojančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valstybės koordinavimo centro rekomendacijomis.

3.2. Įmonė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis ir strateginiais tikslais, įgyvendina tvarumo politiką kryptingai veikdama trijose pagrindinėse srityse – ekonominėje, socialinėje ir aplinkosaugos. Siekiama užtikrinti pusiausvyrą tarp finansinės ir nefinansinės naudos ir vertės kūrimo bei atsižvelgti į Suinteresuotųjų šalių poreikius.

3.3. Įmonė įsipareigoja laikytis „Pasaulinio susitarimo“ principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse:

3.3.1. Įmonė palaiko ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises; įsipareigoja nepažeisti žmogaus teisių.

3.3.2. Įmonė nenaudoja priverstinio ar privalomojo darbo ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali turėti įtakos.

3.3.3. Įmonė nesinaudoja vaikų darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką; Įmonė laikosi pozicijos nepirkti pagrindinių žaliavų iš įmonių, kurios jų išgavimui įdarbina ar naudoja vaikus.

3.3.4. Įmonė pati nediskriminuoja ir siekia prisidėti prie diskriminacijos, susijusios su įdarbinimu ir profesija, naikinimu aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką.

Darbuotojams užtikrinamos lygios įsidarbinimo, profesinio tobulėjimo ir karjeros galimybės. Įmonė yra patvirtinusi Lygių galimybių politiką ir jos įgyvendinimo tvarką, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką;

3.3.5. Įmonė įsipareigoja skirti ypatingą dėmesį darbuotojų gerovės ir funkcinių kompetencijų stiprinimui bei žmogiškojo kapitalo ugdymui. Taip pat siekia skatinti darbuotojų įsitraukimą į „Lietuvos monetų kalyklą“ vykdomą veiklą.

3.3.6. Įmonė kryptingai siekia stiprinti darbdavio patrauklumą, skatindama darbuotojų pasitenkinimą darbo vietoje ir ilgalaikį lojalumą.

3.3.7. Įmonė taiko prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą- teikia aplinką tausojančioms technologijoms ir nuosekliai diegia procesus, skatinančius gamtos išteklių tausojimą, siekiant, kad jų pritaikymas įmonės veikloje turėtų minimalų, mažinančią ir / ar atstatančią poveikį aplinkai.

Įmonė yra nustačiusi dvi sritis: klimato kaitos mažinimas bei vandens tarša ir naudojimas.

Valdant klimato kaitos veiksnius, pagrindiniai tikslai yra mažinti CO<sub>2</sub> emisijas, didinti energijos vartojimo efektyvumą, skatinti atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą bei plėtoti žiedinės ekonomikos principus.

Įmonė nuosekliai įgyvendina priemones, siekdama didinti ekologiškos, aplinkai draugiškos pakuotės naudojimą ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai.

Įmonė skiria didelį dėmesį atsakingam popieriaus ir plastiko naudojimui, atliekų rūšiavimui bei jų perdavimui pakartotiniam panaudojimui. Siekiama mažinti popieriaus vartojimą, todėl dokumentai yra rengiami, keliami ir tvirtinami dokumentų valdymo bei archyvavimo sistemoje, nespausdinant popierinių egzempliorių.

3.3.8. Įmonė kuria antikorupcinę aplinką ir kovoja prieš visas korupcijos formas, tarp jų – papirkimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

Įmonės darbuotojai yra skatinami netoleruoti netinkamo pareigų vykdymo ar jų nevykdymo, diskriminacijos, priekabiavimo bei kitų neteisėtų veiksmų, ypač turinčių korupcijos ar nusikalstamos veikos požymių. Taip pat darbuotojai raginami laikytis etikos kodekse nustatytų principų ir standartų bei nevykdyti neteisėtų nurodymų.

Įmonė yra patvirtinusi Etikos kodeksą, Nulinės tolerancijos korupcijai politiką, Nulinės dovanų politikos gaires bei Tiekėjų elgesio kodeksą. Siekdama užtikrinti šių nuostatų įgyvendinimą, įmonė reguliariai organizuoja darbuotojų mokymus.

3.4. Įmonė, įgyvendindama savo strategines veiklas, siekia tiesiogiai prisidėti prie Tvarumo tikslų įgyvendinimo, kovos su klimato kaita, inovacijų skatinimo, tvaraus augimo bei produktyvaus ir tinkamo darbo srityse.

3.5. Įmonė skatina racionalų ir tausojantį išteklių valdymą ir naudojimą bei atsakingą ir efektyvą energijos vartojimą.

3.6. Įmonė pripažįsta visapusiško Suinteresuotų šalių įtraukimo svarbą formuojant tvarumo plėtros veiksmus ir skatina tvarumo principais paremtą, etišką, skaidrą ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, darbuotojais, akcininkais, tiekėjais, bendruomenėmis, žiniasklaida ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

#### **4. TVARUMO PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

4.1. Politikoje įtvirtinti tvarumo principai ir jų įgyvendinimas gali būti detalizuojamas kituose Įmonės vidaus dokumentuose.

4.2. Įmonė rengia Politikoje nustatytų tvarumo principų įgyvendinimo planus ir integruoja Politikoje nustatytus tvarumo principus į Įmonės strategiją ir veiklos planus.

4.3. Įmonė palaiko ir tobulina tvarumo veiklos rodiklių stebėseną.

4.4. Siekiama užtikrinti, kad visi Įmonės Darbuotojai būtų supažindinti su Tvarumo veiklomis, taip pat siekiama didinti Darbuotojų kompetencijas, skatinti jų įsitraukimą ir aktyvų dalyvavimą šių veiklų formavime bei įgyvendinime.

4.5. Įmonė įsipareigoja reguliariai vertinti savo poveikį aplinkai, ekonomikai ir visuomenei bei peržiūrėti tvarumo veiklų prioritetus, atsižvelgdama į Suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir naujausią turimą mokslinę informaciją.

## **5. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

5.1. Tvarumo politika yra tvirtinama ir keičiama UAB „Lietuvos monetų kalykla“ valdybos sprendimu.

5.2. Politika įsigalioja nuo jos patvirtinimo.

5.3. Tvarumo politikos peržiūrą ir atnaujinimą teikia bei koordinuoja Pirkimų ir logistikos skyriaus vadovė.

5.4. Tvarumo politika peržiūrima ne rečiau kaip kartą per metus, taip pat iš esmės pasikeitus Įmonės strategijai, ar atsiradus kitoms strategiškai svarbioms aplinkybėms.

5.5. Tvarumo politika neprieštaruoja galiojantiems teisės aktams ir Įmonės vidaus dokumentams.

5.6. Tvarumo Politika yra viešai skelbiama Įmonės interneto svetainėje.