

PATVIRTINTA  
UAB „Lietuvos monetų kalykla“  
direktoriaus 2017 m. kovo 31 d.  
įsakymu Nr. V-13

**UAB „LIETUVOS MONETŲ KALYKLA“  
NULINĖS TOLERANCIJOS KORUPCIJAI POLITIKA**

**Tikslas:** apibrėžti UAB „Lietuvos monetų kalykla“ nulinės tolerancijos korupcijai bendras nuostatas ir principus bei pagrindines jų įgyvendinimo gaires.

**Taikymo sritis:** taikoma UAB „Lietuvos monetų kalykla“ darbuotojams.

**1. Politikoje naudojamos sąvokos ir sutrumpinimai**

|   |   |
|---|---|
| <b>Politika</b>   | UAB „Lietuvos monetų kalykla“ nulinės tolerancijos korupcijai politika  |
| <b>Korupcija (lot. corruptio – „gadinimas“, „papirkimas“)</b> | Piknaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui. Korupcija taip pat apima visas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, kaip jos apibrėžiamos galiojančiuose Lietuvos Respublikos teisės aktuose.  |
| <b>Bendrovė</b>   | UAB „Lietuvos monetų kalykla“, Eigulių g. 4, LT-03150, Vilnius<br>Įmonės kodas: 110052936, PVM mokėtojo kodas: LT100529314.   |
| <b>Bendrovės darbuotojai</b>                                  | Tai fiziniai asmenys, Bendrovėje dirbantys pagal darbo sutartis arba fiziniai asmenys, užsiimantys individualia ar kita veikla ir su Bendrovę sudarę paslaugų teikimo arba jungtinės veiklos sutartį.   |
| <b>Suinteresuotos šalys</b>                                   | Įvairūs fiziniai ar juridiniai asmenys bei šių asmenų grupės ar institucijos, kurioms Bendrovės veikla turi ar gali turėti įtakos (pvz., akcininkai, prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ar gavėjai ir kt.).   |
| <b>Susiję asmenys (artimi asmenys)</b>                        | Bendrovės darbuotojo sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka (toliau – partneris), taip pat jų tėvai (itėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai. |
| <b>Interesų konfliktas</b>                                    | Tai situacija, kai Bendrovės darbuotojas, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.  |

## 2. Bendrosios nuostatos

- 2.1. **Politika nustato pagrindinius principus**, kuriais vadovaujantis Bendrovėje įgyvendinamos antikorupcinės priemonės.
- 2.2. Bendrovės bendrieji veiklos principai nulinės tolerancijos korupcijai srityje:
  - 2.2.1. **Darbuotojų netolerancija korupcijai.** Kiekvienas Bendrovės darbuotojas yra svarbus, nes teikia paslaugas valstybės gyventojams ir verslo organizacijoms. Taigi kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi susipažinti su Politika, laikytis jos nuostatų ir principų, savo darbą ir funkcijas privalo vykdyti sąžiningai bei skaidriai.
  - 2.2.2. **Skaidrumas.** Bendrovės veikla remiasi skaidrumo, atvirumo, sąžiningos verslo praktikos ir racionalumo principais. Bendrovė laikosi teisės aktų reikalavimų, atskleidžia savo finansines ataskaitas kaip to reikalauja jos veiklą reglamentuojantys teisės aktai, bendradarbiauja su institucijomis ir teikia teisės aktų reikalaujamą informaciją, siekia racionalaus išteklių naudojimo, skaidriai vykdo pirkimus, siekia užtikrinti konkurenciją ir rinkos sąlygas atitinkančius prekių ar paslaugų įsigijimus.
  - 2.2.3. **Atsakingumas.** Bendrovė atsakingai vykdo ir plėtoja savo veiklą ir savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, reglamentuojančiais kovą su korupcija, ir įstatymus įgyvendinamaisiais teisės aktais. Tai reiškia, kad Bendrovėje netoleruojamos bet kokios korupcijos formos (tiek tiesioginės, tiek netiesioginės), taip pat nustatomi nulinės tolerancijos korupcijai pagrindiniai principai.
  - 2.2.4. **Etika.** Bendrovė siekia savo akcininkų, partnerių, investuotojų, klientų, darbuotojų pasitikėjimo ir geros reputacijos, todėl netoleruojami bet kokie šioje Politikoje numatyti veiksmai ir korupcijos formos, galintys daryti neigiamą įtaką ar žalą Bendrovės reputacijai ir įvaizdžiui.
- 2.3. Bendrovės darbuotojai, vykdydami savo funkcijas, turi veikti sąžiningai ir skaidriai, laikydamiesi šių pagrindinių principų:
  - 2.3.1. **nešališkumo** – svarstant sprendimus, galinčius sukelti darbuotojo ir Bendrovės interesų konfliktą, darbuotojai turėtų nusišalinti nuo atitinkamo sprendimo rengimo, priėmimo, svarstymo ir apie tai atitinkamai informuojant atsakingus asmenis Bendrovėje.
  - 2.3.2. **Bendrovės interesų prioriteto** – vykdydami savo darbo funkcijas darbuotojai turi siekti Bendrovės tikslų, nesinaudoti jiems suteiktais įgaliojimais, turima informacija siekiant bet kokio pobūdžio naudos sau ar susijusiems asmenims.
  - 2.3.3. **konfidencialumo** – darbuotojai turi užtikrinti konfidencialios informacijos apsaugą laikantis Bendrovėje galiojančių teisės aktų, susitarimų, taip pat neatskleisti šios informacijos jos gauti neturintiems asmenims, teikti ją tiekėjams, konkurentams, bet

kuriems tretiesiems asmenims, siekiant iš to bet kokio pobūdžio naudos sau ar susijusiems asmenims.

- 2.3.4. **lygiateisiškumo** – darbuotojai neturi suteikti nepagrįsto pranašumo tiekėjams, paslaugų teikėjams ar kitiems asmenims, sprendimus priimti objektyviai, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos tikslus;
- 2.3.5. **teisėtumo** – darbuotojai savo įgaliojimų apimtyje turi priimti sprendimus tik atitinkančius teisės aktų reikalavimus ir nepažeidžiant šios Politikos ir kitų Bendrovės teisės aktų nuostatų.

### **3. Korupcijos formos**

- 3.1. Korupcijos formos yra kyšininkavimas, papirkinėjimas, piktnaudžiavimas pareigomis, prekyba įtaka (poveiku).
- 3.2. Bendrovėje netoleruojamos jokios Politikoje ar teisės aktuose nurodytos korupcijos formos.

#### **3.3. Kyšininkavimas**

- 3.3.1. Bendrovėje netoleruojamas bet kokios formos kyšininkavimas.
- 3.3.2. Kyšis yra bet kokios turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui (materialios ar nematerialios, turinčios ekonominę vertę rinkoje ar tokios vertės neturinčios) forma išreikštas neteisėtas ar nepagrįstas atlygis už pageidaujamą darbuotojo, valdymo organo teisėtą ar neteisėtą veikimą arba neveikimą, vykdant jam nustatytas funkcijas.
- 3.3.3. Kyšininkavimas apima bet kokios turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui gavimą, davimą, siūlymą, pažadėjimą, siekiant turėti įtakos veiksams ar sprendimams. Kyšininkavimas gali pasireikšti įvairiomis formomis, pradedant grynaisiais pinigais, perduodant juos asmeniškai ar susijusiems asmenims, vertingomis dovanomis, kelionių, pramogų apmokėjimu, karjeros galimybėmis ir t. t. Įtaka sprendimams ar veiksams kyšininkavimo atveju gali pasireikšti tiek aktyviais veiksmais, siekiant, kad būtų priimti teisėti ar neteisėti sprendimai, tiek neveikimu, kai siekiama, kad tam tikri sprendimai būtų nepriimti ar būtų nepateikiama (nuslepiama) dalis informacijos, reikšmingos sprendimo priėmimui.
- 3.3.4. Taip pat netoleruojamas turto prievartavimas. Turto prievartavimu laikomas grasinimas pakenkti, jei nebus sumokėta už pareigų atlikimą ar neatlikimą.

### 3.4. **Parama politinėms partijoms**

- 3.4.1. Bendrovė susilaiko nuo bet kokių įtakos formų – tiek tiesioginių, tiek ir netiesioginių – politikams ar politinėms partijoms bei nefinansuoja ar kitais būdais neremia politikų ar politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkiminių kampanijų, politikų (ar su jais susijusių asmenų) vardu įsteigtų fondų, organizacijų, nesvarbu ar tai būtų Lietuvoje ar kitoje šalyje.

### 3.5. **Dovanos bei kitos naudos**

- 3.5.1. Bendrovėje galioja Nulinės dovanų politikos gairės, kurios reiškia, kad visos dovanos, kurios gaunamos, yra apskaitomos. Tai, kas nėra kontroliuojama, lemia neetiško ar net korupcinio elgesio atvejus.
- 3.5.2. Nustatyti atvejai, kada privalu **priimti** ir **nepriimti** dovanų, jas grąžinti, jeigu leidžiama daryti prielaidą, kad tokiu būdu yra siekiama įgyti palankumo ar išskirtinio vertinimo bet kokiose su Bendrovės veikla susijusiose srityse.
- 3.5.3. Bendrovėje draudžiamos bet kokios formos dovanos Lietuvos ar užsienio valstybių pareigūnams (tarnautojams), auditoriams, savivaldybių darbuotojams ir pan., siekiant išvengti sprendimo šališkumo ar bet kokio pranašumo užsitikrinimo, išskyrus atvejus pagal tarptautinį protokolą ir etiketą, bei Bendrovės reprezentavimo atvejus.
- 3.5.4. Jei darbuotojai lankosi pas esamus ar potencialius tiekėjus ar klientus, dalyvauja parodose, konferencijose ir pan., jų kelionės ir apgyvendinimo išlaidos turi būti apmokėtos Bendrovės, kurioje darbuotojas dirba (išskyrus atvejus, kai dalyvaujama tarptautinių ne pelno organizacijų konferencijose, kai kviečia kitos valstybės valdžios atstovai, arba atvejus, susijusius su akademinė veikla, ir dalyvavimas yra suderintas su Bendrove).
- 3.5.5. Apie siūlomas ar gautas dovanas, išskyrus **mažavertes dovanas (iki 10 Eur)**, Bendrovės darbuotojai privalo informuoti atitikties pareigūną.

### 3.6. **Nepotizmas**

- 3.6.1. Bendrovėje netoleruojamas bet koks savo artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų įdarbinimas, globa ar protegavimas Bendrovėje, taip pat tokių asmenų tiesioginio pavaldumo ar kontrolės santykiai. Darbuotojai atrenkami sąžiningai, remiantis jų kompetencijomis ir Bendrovės poreikiu.

### **3.7. Piktnaudžiavimas pareigomis**

- 3.7.1. Bendrovėje netoleruojamas bet koks piktnaudžiavimas einamomis pareigomis. Bendrovės teikiamos darbo priemonės, finansiniai, materialiniai išteklių naudojami vadovaujantis Bendrovės vidaus tvarkomis.
- 3.7.2. Piktnaudžiavimas pareigomis suprantamas kaip savo pareiginiiais nuostatais suteiktų teisių, pareigų ir įgaliojimų panaudojimas arba nepanaudojimas priešingai darbo pareigybės interesams, jos veiklos principams, esmei ir turiniui, taip pat suteiktų įgaliojimų viršijimas.

### **3.8. Prekyba poveikiu**

- 3.8.1. Bendrovėje netoleruojama prekyba poveikiu. Prekyba poveikiu suprantama kaip neteisėti veiksmai pasinaudojant savo pareigomis, įgaliojimais ar kita tikėtina įtaka, siekiant paveikti įstaigą, organizaciją, valstybės tarnautoją ir pan., kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami savo įgaliojimus.
- 3.8.2. Bendrovėje taip pat netoleruojamas neteisėtas lobizmas.

### **3.9. Interesų konfliktas**

- 3.9.1. Bendrovėje galioja interesų konfliktų valdymo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja tikėtinus ir realius interesų konfliktus.
- 3.9.2. Bendrovės darbuotojai, kurie turi administravimo įgaliojimus, deklaruoja privačius interesus, nurodydami tiesioginius ir netiesioginius ryšius su fiziniais ir juridiniais asmenimis.
- 3.9.3. Bendrovėje nustatytos procedūros, ką ir kaip turi daryti darbuotojas, atsidūręs interesų konfliktų situacijoje, patvirtintinos nušalinimo ir nenušalinimo formos.

## **4. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimas**

### **4.1. Ryšiai su trečiosiomis šalimis**

- 4.1.1. Bendrovė siekia būti patikimu partneriu rangovams, tiekėjams ir verslo partneriams. Santykiuose su rangovais ir tiekėjais Bendrovė vadovaujasi skaidrumo ir kovos su korupcija principais. Ši politika skelbiama viešai, todėl su jos nuostatomis gali susipažinti visi esami ar potencialūs Bendrovės partneriai.

## 4.2. **Konsultantai, agentai ir tarpininkai**

- 4.2.1. Bet kuris asmuo, veikiantis kaip Bendrovės atstovas, privalo būti susipažinęs su šia Politika.
- 4.2.2. Tais atvejais, kai yra nustatoma, kad agentų, konsultantų ar tarpininkų veikla bei elgesys pažeidžia Politikos nuostatas, Bendrovė turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą teisės aktų nustatyta tvarka.

## 4.3. **Pirkimai ir pardavimai**

- 4.3.1. Bendrovė vykdo visas pirkimo bei pardavimo procedūras maksimaliai teisingai ir skaidriai, vadovaudamasi teisės aktais ir Bendrovėje patvirtintomis prekių, paslaugų ir darbų pirkimų taisyklėmis bei kitomis procedūromis.
- 4.3.2. Vidaus procedūros apima tinkamus vidinės kontrolės mechanizmus, siekiant užtikrinti teisingą bei skaidrią tiekėjų atranką bei vėlesnį sutartinių įsipareigojimų vykdymą.
- 4.3.3. Tais atvejais, kai nustatoma, kad trečiųjų šalių atstovų veikla bei elgesys pažeidžia Politikos nuostatas, Bendrovė turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą teisės aktų nustatyta tvarka.

## 4.4. **Pranešimai apie pastebėtus pažeidimus**

- 4.4.1. Politika yra svarbi organizacinės kultūros ir darbuotojų elgesio normų formavimo dalis, todėl visi Bendrovės darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius Politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus atitikties pareigūnui asmeniškai, telefonu +370 5 216 2390 arba el. paštu [pasitikejimolinija@lithuanian-mint.lt](mailto:pasitikejimolinija@lithuanian-mint.lt)
- 4.4.2. Visos kitos suinteresuotosios šalys raginamos siųsti pranešimus apie Politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus [www.kalykla.lt](http://www.kalykla.lt) puslapyje nurodytais kontaktais.
- 4.4.3. Bendrovė garantuoja, kad neatskleis pranešimą pateikusio asmens tapatybės.
- 4.4.4. Politikos pažeidimo atvejai gali būti viešinami vidaus komunikavimo priemonėmis. Esant nusikalstamos veikos požymiams, Bendrovė praneša teisėsaugos ir kitoms priežiūros institucijoms.
- 4.4.5. Politika yra vieša ir skelbiama interneto svetainėje [www.kalykla.lt](http://www.kalykla.lt).

## 5. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos Bendrovėje formavimas

- 5.1. Už šios politikos įgyvendinimą yra atsakinga skaidrumo komisija, kurią sudaro:
  - 5.1.1. **Komisijos pirmininkas**, kuris atsakingas už šios Politikos tinkamą įgyvendinimą.
  - 5.1.2. **Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę**, kuris pagal kompetenciją atsakingas už korupcijos prevencijos priemonių, reglamentuotų Korupcijos prevencijos įstatyme, įgyvendinimą.
  - 5.1.3. **Atitikties pareigūnas**, kuris atsakingas už interesų konfliktų valdymo tvarkos ir nulinės dovanų politikos gairių nuostatų įgyvendinimą.
- 5.2. Skaidrumo komisija atlieka Politikos įgyvendinimą, o stebėseną vykdo Bendrovės valdyba.

## 6. Baigiamosios nuostatos

- 6.1. Bendrovės darbuotojai privalo būti susipažinę su Politika ir laikytis jos nuostatų.
  - 6.2. Atsakomybė:
    - 6.2.1. Šios politikos nuostatų pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu ir už juos taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatyta atsakomybė.
    - 6.2.2. Tais atvejais, kai Politikos pažeidimas turi nusikalstamos veikos požymių, apie tai pranešama teisėsaugos institucijoms ir taikoma už šias veikas Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatyta atsakomybė.
    - 6.2.3. Tais atvejais, kai Politikos pažeidimas turi kitų Bendrovės darbuotojų etikos (elgesio) galimų pažeidimų, sudaroma komisija galimam pažeidimui ištirti ir taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir Bendrovės vidaus darbo taisyklėse numatyta atsakomybė.
-